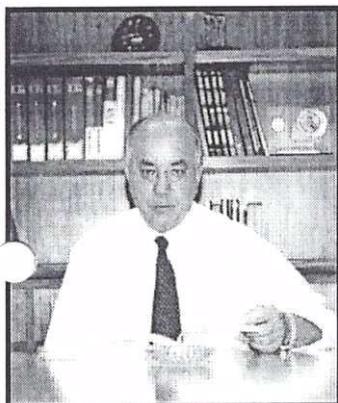




# O COMERCÁRIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos  
abril - 1999  
ano 03 nº25

## “A BOLA DA VEZ”



**J**á faz algum tempo que os brasileiros convivem com o desemprego e suas conseqüências desastrosas, como a péssima distribuição de renda, o aumento da violência, etc, etc, etc...

Nós, comerciários, sabemos bem o que é isso, todos os dias há homologações em nossa sede, isto quando não aparece o comerciário dizendo que o patrão não vai lhe pagar nada e nosso departamento jurídico tem que apelar para a justiça. O pior é que estes ainda são felizardos, pois há aqueles que vêm desesperados pois ao chegarem na firma não encontraram nada além de um salão vazio.

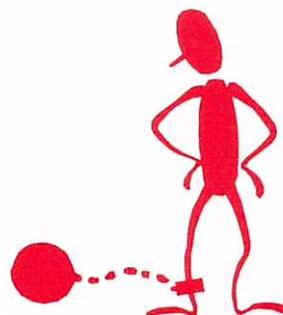
Não bastasse isso, os representantes de grandes magazines tem anunciado nos últimos dias que o comércio é a “bola da vez” nas demissões. Os donos de lojas de Shoppings também embarcaram nessa e disseram que terão que demitir. Segundo eles o número de demissões pode chegar a 45 mil em todo o país.

Os donos de lojas de Shoppings, entretanto, propõe uma saída: suspender os encargos trabalhistas por seis meses e contratar funcionários temporários, por períodos que variam de 15 dias a 3 meses.

Nós entendemos que isto é um absurdo, pois se a coisa estivesse tão ruim para eles, não estariam sendo construídos 98 Shoppings só na região Sudeste do Brasil, além disso, também sabemos que uma grande parte, para não dizer a maioria, trabalha sem registro em carteira, coisa que sempre denunciemos. Isto não vai mudar com a redução dos encargos, pois o que eles vão fazer é demitir aqueles que são registrados e colocar todo mundo para trabalhar de domingo a domingo, sem direito algum. Agora só falta o chicote...

Nós até entendemos que os lucros foram reduzidos, que a situação não é mais a mesma, mas nós trabalhadores não podemos mais pagar o pato. Já chega! A única alternativa é o governo reduzir os juros e abaixar os impostos, que já são um verdadeiro confisco. É por isto que os empresários deveriam lutar, ao invés de partir para cima dos trabalhadores, aproveitando nosso desespero em função das taxas de desemprego dignas de um país em guerra. Vamos construir um novo país, mas um país equilibrado, onde haja respeito e dignidade!

**Walter dos Santos**  
**PRESIDENTE**



### QUEREM ACABAR COM A JUSTIÇA DO TRABALHO

**V**ocê já deve ter visto na imprensa uma campanha promovida por alguns políticos, para acabar com a Justiça Trabalhista.

É necessário esclarecer alguns pontos sobre isso:

1- Não é só o Brasil que mantém a Justiça Trabalhista. Vários países como a França, a Alemanha e a Itália, também a mantêm para que os trabalhadores possam se defender com JUSTIÇA.

2- Se a Justiça do Trabalho for extinta, a sua reclamação trabalhista, caro leitor, será julgada na Justiça Federal, aquela mesma que julga as aposentadorias e que leva, em média, 10 anos para resolver um conflito.

3- Existem Juizes ruins sim, pois eles são humanos e podem falhar, mas se deve se extinguir um órgão porque quem o compõem não é bom, o que deveríamos fazer com a Presidência da República?

Quem é ruim deve sair, mas a Justiça dos Trabalhadores tem que continuar!

## HOMOLOGAÇÕES E ATENDIMENTO JURÍDICO

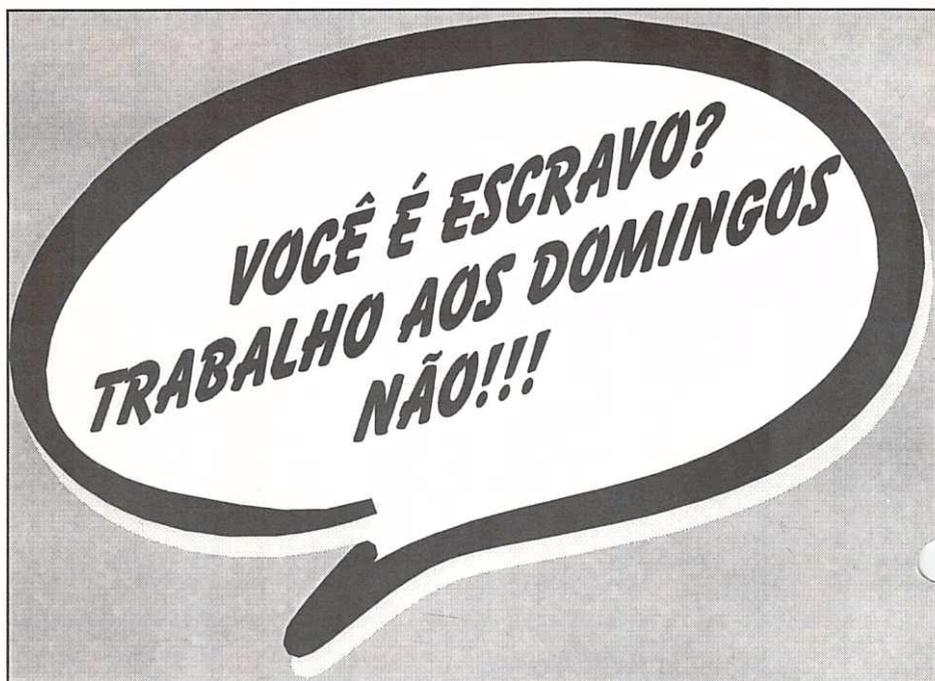
O atendimento no departamento jurídico do seu sindicato é realizado na sede da entidade, de segunda à sexta feira, nos seguintes horários:

Atendimento jurídico trabalhista: das 9 às 17 horas.

Orientação jurídico trabalhista: das 9 às 18 horas, pessoalmente ou pelo tel 6440-2938.

Homologações: das 9 às 17:30 horas.

**OBS:** Para que não ocorram filas, pedimos que a homologação seja marcada com dois dias de antecedência, pelos tels: 6440-2938 e 6440-2959.  
**Obrigado!**



## DEPARTAMENTO JURÍDICO ORIENTA OS COMERCIÁRIOS

O departamento jurídico existe para servir a toda a categoria, por isso, se você estiver precisando de advogado vá procurar orientação na sede do sindicato. Os advogados do corpo jurídico cuidam não só de causas trabalhistas, mas de outros ramos do direito.

Qualquer comerciante, associado ou não, que vá ao sindi-

cato em busca da defesa de seus direitos, é atendido.

Desde ressarcimento por batidas de trânsito, até divórcios são realizados.

É claro que a grande maioria das ações ainda é na área trabalhista, no entanto, ninguém fica sem resposta, venha tirar suas dúvidas com o Dr. Jorge e o Dr. Silvio, confira!

## EXPEDIENTE

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS  
BASE TERRITORIAL: GUARULHOS - ARUJÁ - FERRAZ DE VASCONCELOS - ITAQUAQUECETUBA - POÁ - SANTA ISABEL

RUA MORVAN FIGUEIREDO, 73 CJ. 71/73 - 7º AND. CENTRO GUARULHOS - CEP: 07090-010  
TELS: (011) 6440-2938/6440-2959.

DIRETORIA EFETIVA: WALTER DOS SANTOS (PRESIDENTE) - RAIMUNDO DOS SANTOS - JOSÉ MUNHOZ MARTINEZ - JOSÉ DE ALMEIDA ARAÚJO - BENEDITO GEANINI DE SOUZA - ANTÔNIO DE SOUZA.  
DIRETORIA SUPLENTE: ESQUIEL ALVES RODRIGUES - GERALDA AZEVEDO PAULO - IVONEIDE MOREIRA LEMOS - JOSÉ FRANCISCO DOS SANTOS.

EDITORIAÇÃO ELETRÔNICA E JORNALISTA RESPONSÁVEL: ALEXANDROS CHRISTOPOULOS - MTB/SP 26058  
IMPRESSÃO E ACABAMENTO: GARILLI GRÁFICA EDITORA

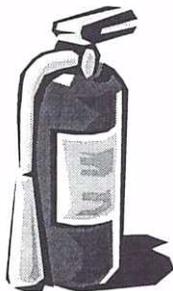
## A Higiene e a Segurança no Local de Trabalho

**M**anter limpo o ambiente onde vivemos, seja ele nosso trabalho ou nossa casa é obrigação de todos nós.

Em um lugar higiênico nos sentimos melhor, vivemos melhor.

Há alguns deveres, não apenas em relação à higiene, mas também no que diz respeito à segurança que são do patrão e dos quais ele não pode fugir, confira:

- ◆ iluminação natural ou artificial adequada, sem causar sombra.
- ◆ ventilação capaz de manter a temperatura em um nível confortável.
- ◆ proteção para as instalações elétricas.
- ◆ dispositivos de segurança para fornos e armazenamento de inflamáveis.
- ◆ equipamento de



combate a incêndios.

- ◆ sanitários, vestiários, refeitórios e bebedouros, todos limpos e higienizados.

Além destas obrigações básicas existem outras que o seu patrão deve seguir, veja:

**Atividades Insalubres** - São insalubres as atividades que causam danos à saúde do trabalhador, elas são classificadas em graus: máximo, médio e mínimo.

O trabalhador tem direito a receber um adicional que equivale a 40%, 20% e 10% do salário mínimo, de acordo com esses graus.

**Equipamento Individual** - Quando o trabalho assim o exigir, cabe à empresa fornecer gratuitamente óculos, máscaras, capacetes, cintos de segurança, calçados e roupas especiais, que devem ser obrigatoriamente usadas pelo tra-



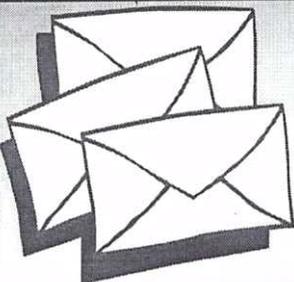
balhador.

**Fadiga** - É proibida a remoção de peso superior a 60 quilos, salvo sobre carros de mão ou similares.

**Periculosidade** - Se o empregado estiver em contato constante com inflamáveis ou explosivos, em condições de risco acentuado, ele tem direito a um adicional de 30% sobre o salário recebido.

Lembre-se colabore com a limpeza do seu ambiente de trabalho, mas cobre do seu patrão esta postura, se ele resistir procure o sindicato!

**DEFENDA SEU EMPREGO,  
ASSOCIE-SE!**



Escreva para "O Comerciário". Envie suas sugestões, perguntas, críticas e, se for o caso, elogios.

Nos dê novas informações, faça denúncias. Diga o que você está achando do desempenho do seu sindicato e do jornal.

Na edição seguinte nós publicaremos a sua carta e a nossa resposta.

O endereço é Rua Morvan de Figueiredo, 73 cjs 71/73; 7º - centro - Guarulhos - CEP: 07090-010 - tels: 6440-2938 e 6440-2959

## GOVERNO PRETENDE REDUZIR DIREITOS DE EMPREGADOS DE MICROEMPRESAS

**E**m recente pronunciamento feito na Comissão de Trabalho da Câmara dos Deputados, o Ministro do Trabalho, Sr. Francisco Dornelles, disse que o governo pretende enviar ao Congresso uma Proposta de Emenda Constitucional, com o objetivo de alterar o artigo 179 da Constituição e permitir que as micro e pequenas empresas possam contratar empregados de maneira diferente daquela feita pelas grandes empresas.

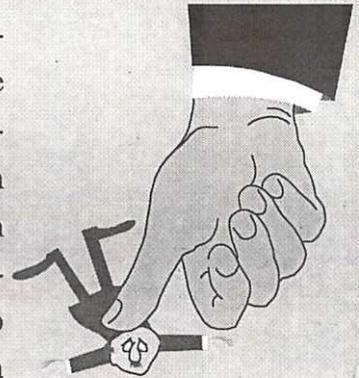
Na prática, ele quer os funcionários das micro e pequenas

empresas passem a ter menos direitos que os funcionários das grandes empresas, como se quem trabalhasse em empresa pequena passasse, de uma hora para outra, a ter os direitos dos empregados domésticos, que merecem todo o respeito, mas que, infelizmente, não têm os mesmos direitos dos outros trabalhadores.

O Presidente do Sindicato, Walter dos Santos acha isso um absurdo: "Mais uma vez querem jogar o óleo quente no trabalhador. É claro que as pequenas empresas estão em difi-

culdade e precisam de um tratamento diferen-

te daquele dado às grande empresas, mas isto tem que ser feito com a diminuição de impostos e não com a redução de direitos dos trabalhadores. Este governo só sabe nos esfolar e nós não podemos permitir mais este abuso", ressaltou Walter!

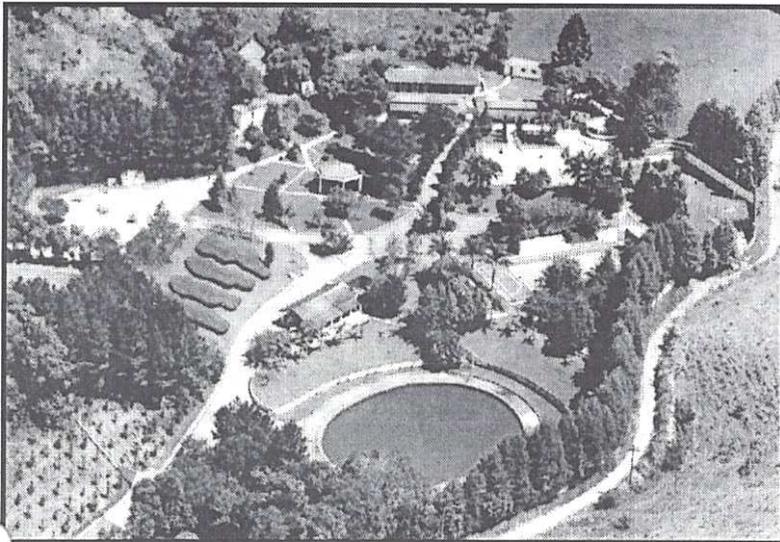


***Comerciário: o sindicato é a sua casa, venha conhecê-lo!***

*Para que você possa ser bem atendido o seu sindicato está instalado em sede própria, no 7º andar deste edifício, na Rua Morvan Figueiredo nº 73, bem no centro de Guarulhos, em frente à ACM e próximo à praça Getúlio Vargas. Se você ainda não veio, faça uma visita, conheça melhor os seus direitos, participe do dia-a-dia sindical!*

**SINDICALIZE-SE**

**APROVEITE O CLUBE DE CAMPO EM SANTA ISABEL**



**L**eve sua família para passear e aproveite o domingo no Clube de Campo, que funciona todos os finais de semana e feriados, DAS 9 ÀS 17h. Para entrar é necessário apresentar a carteira de associado do sindicato e a carteira do clube, que é fornecida no sindicato, com o fornecimento da certidão de nascimento dos dependentes.

Conta com piscina, vários quiosques com churrasqueiras, campo de futebol, quadras poliesportivas, salão de jogos, lanchonete, lago, estacionamento, playground e grande área para lazer e recreação.

- ◆ *Convidados dos associados pagam R\$ 5,00.*
- ◆ *É proibido permanecer no clube, após as 17h.*
- ◆ *Só terá acesso a piscina quem estiver em trajes de banho (sungá, biquíni, etc.)*

O endereço do clube é Estrada Municipal de Arujá-Santa Isabel, km 56 - bairro Cafundó - Santa Isabel.

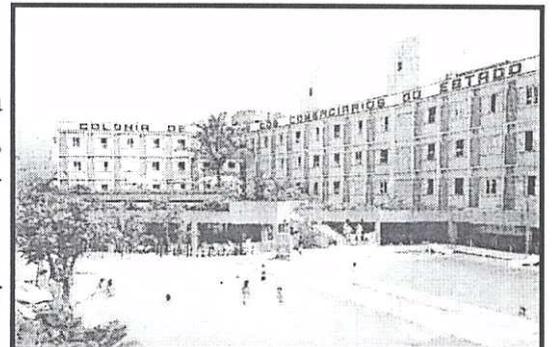
**OBS: A LANCHONETE DO CLUBE ESTÁ FECHADA PARA REPAROS**

**PASSE SUA LUA-DE-MEL NA COLÔNIA DE FÉRIAS DA PRAIA GRANDE**

**S**ão 160 apartamentos, entre coletivos, nupciais e suítes para casais. Além disso, você conta com sauna, salão de beleza, piscinas, lazer, bar e restaurante. Um ótimo lugar para sua lua-de-mel.

A Colônia fica em frente ao mar, na Vila Mirim, Praia Grande.

As diárias incluem pensão completa e as reservas devem ser feitas no sindicato.



**APROVEITE O QUE É SEU,  
FIQUE SÓCIO DO SINDICATO!**

## VÁ AO DENTISTA DO SINDICATO, É DE GRAÇA!

**A**proveite o departamento odontológico do seu sindicato. *É de graça* e além disso você fica mais saudável e com melhor aparência, para conseguir melhores empregos.

*São dois gabinetes dentários em dois consultórios separados e de última geração*, com aparelhos totalmente esterilizados.

As ferramentas que entram em contato com a boca do paciente são trocadas a cada consulta.

Mas, lembre-se: *o cuidado com os dentes vem antes do dentista, ele está na limpeza, na escovação e no uso do fio dental.*

Não se esqueça: o seu sindicato lhe oferece tratamento odontológico *gratuito* nos seguintes dias e horários: *2ª à 6ª feira: das 9 às 18h*

**OBS:** É necessário marcar horário por telefone. Somente tem direito ao atendimento dentário os sindicalizados há mais de seis meses.

### CONVÊNIOS ODONTOLÓGICOS

Além dos nossos dentistas, você também tem à sua disposição o seguinte convênio odontológico, através de guia de encaminhamento do sindicato:

**Dra. Isaura M. Mesquita Cury (ortodontia) - Rua Morvan Figueiredo, 73 - 3º -cjs. 32/34 - Centro - Guarulhos**

### CONFIRA AQUI O NOVO PISO SALARIAL DOS COMERCIÁRIOS

#### COMÉRCIO DE GUARULHOS E REGIÃO SUPERMERCADOS E GÊNEROS ALIMENTÍCIOS

• garantia do comissionista puro	R\$ 363,60
• demais empregados	R\$ 303,00
• office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral	R\$ 242,40
• indenização por "quebra de caixa" mensal para empregados que exercerem exclusivamente a função de caixa	R\$ 16,00
• microempresas	95% dos valores

#### FUNCIONÁRIOS DAS EMPRESAS DE FERRO E AÇO

• garantia do comissionista puro	R\$ 353,00
• demais empregados	R\$ 303,00
• office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral	R\$ 237,00
• indenização por "quebra de caixa" mensal para empregados que exercerem exclusivamente a função de caixa	R\$ 16,00
• microempresas	95% dos valores

**OBS:** os novos pisos salariais dos funcionários das concessionárias de veículos serão publicados assim que for fechado o acordo salarial em negociação.

**NÃO  
PERCA  
TEMPO:  
ASSOCIE-SE  
JÁ!**

## CONVÊNIO MÉDICOS E COMERCIAIS

**Relojoaria e Ótica Hermon's Ltda**  
Rua Luiz Faccini, 221 - Centro - Guarulhos  
20% à vista ou em 3 vezes, com a carteira do sindicato.

### Lázaro Pneus Ltda

Av. Guarulhos, 681 - Vila das Palmeiras - Guarulhos  
tel: 6440-6888

Muitos descontos mediante a carteira de associado, aproveite!

### Ótica Santa Clara Ltda

Rua Gabriel Machado, 76 - Centro - Guarulhos tel: 209-8589

Preços promocionais através da carteira de associado do sindicato.

### Colégio Renascer

Rua São Vicente de Paula, 127 - Centro tels: 6461-3373/4255

associados e dependentes tem 25% de desconto.

### Hospital Carlos Chagas

Rua Coronel Portilho, 54 centro - Guarulhos.

Diagnósticos e exames laboratoriais através do tel: 208-3566 - consultas: 6468-0300. Com a guia de autorização do sindicato, o custo será de 1/3 da tabela adotada para o público.

### CEMINT Guarulhos Serviços Médicos

(Clínica geral e exames laboratori-

ais)

Rua Jorge Street, 135 - centro - consultas, tel: 603-2150. Com a guia de autorização do sindicato, o custo será de 1/3 da tabela adotada para o público.

### Clínica Médica Parque São Luís

Av. Papa João Paulo I, 2096 Pq. São Luiz, Guarulhos.

Exames laboratoriais e consultas em várias especialidades, com médicos conceituados na cidade: tel: 6431-2616.

Retirar guia de autorização na sede do sindicato. O custo dos serviços é o da tabela da "AMB".

### Clínica de Olhos Guarulhos

Rua Luiz Faccini, 217 - centro - Guarulhos - consultas: 209--0038, a carteira de associado dará desconto de 50% na tabela da "ABRAN-GE" e 60% nas cirurgias, confira.

### Ótica Popular

Rua Dom Pedro II, 213 - 1º andar - sala 01 - centro - tel: 208-0928

Lá você terá diversos descontos ao apresentar a carteira de associado.

### Auto Escola IV Centenário

Av. Monteiro Lobato, 211 - centro - tels: 209-2702 e 208-1530

Preços especiais para associados, em carteiras de motorista, licenciamento de veículos e seguros de automóveis, aproveite a oportunidade!

### Microlins Centro de Formação Profissional

Pça. Tereza Cristina, 15 - centro - Guarulhos

Descontos de 50% nas mensalidades, isenção da taxa de matrícula e fornecimento de material didático nos cursos de informática, inglês, contabilidade, departamento pessoal e secretariado moderno.

É necessário a apresentação da carteira de associado para obter estas vantagens.

### SAMESP - ASSISTÊNCIA MÉDICA

Rua Caio Prado, 211 - Consolação - São Paulo (atende também na Casa de Saúde de Guarulhos)

Atendimento através de Guia emitida pelo sindicato, em várias especialidades de saúde. Consulte a tabela à disposição dos associados no sindicato.

### Wit Idiomas

Rua José Triglia, 125 A - Centro - Guarulhos (esq. R. Caraguatubá) - tel: 6468-0230.

Uma das melhores escolas de inglês de Guarulhos, garante excelentes condições para os associados do sindicato.

Os comerciários que se matricularem para as novas turmas 99, em inglês ou espanhol, ganham desconto de 50% na primeira mensalidade e 10% nas seguintes, por isso não perca tempo.

Conheça também o Inglês light, a partir de R\$ 55,00 por mês.

**SINDICALIZE-SE**

**O SINDICATO É O REPRESENTANTE DO TRABALHADOR JUNTO AO GOVERNO E AOS PATRÕES. SINDICALIZE-SE E APROVEITE AS VANTAGENS QUE VOCÊ VÊ NESTE JORNAL. TRAGA AO SINDICATO A PROPOSTA PREENCHIDA E DUAS FOTOS 3X4!**

**PREENCHA A PROPOSTA DE ADMISSÃO ABAIXO**

**Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos**

Rua Morvan de Figueiredo, 73 - 7º and. - conj. 71/73 - Centro - Guarulhos - cep: 07090-010 tel: 6440-2938

**PROPOSTA DE ADMISSÃO AO QUADRO SOCIAL**

**DADOS PESSOAIS**

MATRÍCULA Nº \_\_\_\_\_

CHAPA Nº \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

Nome do Pai: \_\_\_\_\_

Nome da Mãe: \_\_\_\_\_

data de nasc: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ estado civil: \_\_\_\_\_ sexo ( )M ( )F

natural da cidade de: \_\_\_\_\_ estado \_\_\_\_\_

endereço: \_\_\_\_\_ nº \_\_\_\_\_ apto. \_\_\_\_\_

bairro: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ tel: \_\_\_\_\_

carteira de trabalho: \_\_\_\_\_ série: \_\_\_\_\_

RG: \_\_\_\_\_ CPF/CIC \_\_\_\_\_

**DADOS DA EMPRESA**

firma empregadora: \_\_\_\_\_ CGC: \_\_\_\_\_

ramo de atividade: \_\_\_\_\_

endereço: \_\_\_\_\_ nº \_\_\_\_\_

bairro \_\_\_\_\_

cargo ou função: \_\_\_\_\_

data de admissão no emprego \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ tempo de categoria \_\_\_\_\_

**DEPENDENTES**

filhos: \_\_\_\_\_ nasc \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ nasc \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ nasc \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

outro/cônjuge: \_\_\_\_\_ nasc \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Autorizo o desconto em folha de pagamento, de acordo com o disposto no art. 545 da CLT.

Guarulhos \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ associado

aprovado pela diretoria em reunião de: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_