



# O COMERCIÁRIO

Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Poá, Santa Isabel



FECOMERCIÁRIOS  
FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO ESTADO DE SÃO PAULO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE GUARULHOS

Agosto de 2010 – Ano 13 – Edição 161

www.comerciariordeguarulhos.org.br

## SEDE CAMPESTRE E PESQUEIRO REABREM EM 4 DE SETEMBRO



Vá preparando a chuteira, a sunga, a vara de pescar e reserve a carne para o churrasco. No primeiro final de semana de setembro (04 e 05/09), a Sede Campestre e o pesqueiro serão reabertos para você e sua família. *Página 05*

### Governo adia novo ponto eletrônico

novo sistema de controle de ponto deve beneficiar comerciários

O Ministério do Trabalho e Emprego adiou, por mais 90 dias, o prazo para que o novo ponto eletrônico seja obrigatório. As empresas teriam de se adequar até o dia 21 de agosto. Nesses três meses, os fiscais do trabalho vão fazer apenas “visitas educativas” para orientar os empregadores, sem multá-los. *Página 03*

### Carrefour e Lazinho Calçados

condenados em 1ª Instância por danos morais

O departamento jurídico do Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos continua conquistando importantes vitórias. Recentemente, os advogados do sindicato defenderam com sucesso duas comerciárias guarulhenses que sofreram casos de assédio moral. *Página 04*



## Os Sindicatos e a Eleição



A lei impõe uma série de restrições ao apoio de sindicatos a candidatos a cargos públicos em eleições. E o faz com razão, para que a “máquina” sindical não seja utilizada para favorecer uns em detrimento de outros. Além disso, outro objetivo da legislação é proteger o patrimônio dos trabalhadores. Aí também está certo, o dinheiro da categoria é sagrado e todo dirigente sindical deve prestar contas dele, fazendo com que o dinheiro que ingressa no sindicato via contribuições vire patrimônio e ações em benefício dos representados. Em Guarulhos, nos

orgulhamos de, ao longo do tempo, o nosso sindicato ter saído de uma sede emprestada, nos fundos de outro sindicato, para hoje possuir um patrimônio formado por sede própria, sede campestre e prestar vários serviços aos comerciários, de cunho social e em busca da melhoria das condições de trabalho. Contudo, a lei não nos impede de manifestar nossas opiniões. Somos dirigentes sindicais e o nosso contato com os governos é constante. A partir disso, formamos nossas impressões sobre quais políticos são mais corretos, éticos e, sobretudo, se importam mais com a classe trabalhadora.

Temos por obrigação passar essas experiências e impressões aos nossos representados. Para nós ficou claro que os últimos oito anos foram muito melhores do que os do governo anterior.

Fernando Henrique Cardoso tentou desmontar os sindicatos, queria pulverizar a representação dos trabalhadores para que os patrões ficassem no comando, apenas manipulando conforme suas conveniências, isso para não falar no fato de que ele entregou a preço de banana bancos, mineradoras e outras estatais que em meses se pagaram aos seus compradores. Ele quase aprovou a reforma trabalhista que nos destruiria. Mas o tempo passou, veio Lula e se ao menos não estamos navegando em mares tranquilos, conseguimos conter o

ataque aos sindicatos, fomos ouvidos, pudemos opinar sobre suas políticas de renda e o salário mínimo subiu bastante. As classes D e E pela primeira vez nesse país conseguiram melhorar de vida, ao menos um pouco. Talvez Lula tenha compreendido melhor as nossas necessidades porque um dia as viveu. Da mesma forma, sentimos muita falta de um político representando a região, sobretudo Guarulhos, tanto na Assembleia Legislativa quanto na Câmara dos Deputados. Mais uma vez devemos dizer que aqueles deputados que vieram da base dos trabalhadores, em sua grande maioria, sempre trabalharam por nós, sempre abriram espaço para as nossas reivindicações e as incluíram em seus projetos de lei.

Assim, é nossa obrigação dizer que trabalhador vota em trabalhador, no caso de deputados, de preferência da sua região, pois há problemas localizados que só quem é próximo conhece. Não vamos falar em nomes exatamente para não movimentar nenhum recurso do sindicato em prol deste ou daquele candidato, mas pedimos aos comerciários que avaliem muito bem, votem com consciência e pensando no futuro da nossa força de trabalho.

Walter dos Santos  
Presidente

**As homologações no sindicato são feitas das 9h às 17h30 e devem ser marcadas com 2 dias de antecedência.**

**Guarulhos, Arujá e Santa Isabel**  
Ligue: (11) 2475-6565

**Itaquá, Poá e Ferraz**  
Ligue: (11) 4642-0792

**O Departamento Jurídico está à sua disposição,  
de segunda à sexta-feira, das 9h às 17h.**



### BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

**Base Editorial:** Guarulhos - Arujá - Ferraz de Vasconcelos - Itaquaquecetuba - Poá - Santa Isabel

**Guarulhos:** Rua Morvan Figueiredo, 65 - 7º andar, Centro - Cep 07090-010 - tel.: (11) 2475-6565

**Itaquá:** Rua Guilhermina Maria Conceição, 81 - Centro - tel.: (11) 4642-0792 (atende Itaquá, Poá, Ferraz de Vasconcelos, Arujá e Santa Isabel)

**Diretoria Efetiva:** Walter dos Santos – presidente; Luciano Paula Leite; Raimundo dos Santos; Arlene Joana Damaceno Silva; Cláudio Miguel dos Santos; Paulo Sergio Falcão de Oliveira; José de Almeida Araújo; Benedito Gianini de Souza; Ivoneide Moreira Lemos; Luiz Ferreira Neto; Norma Suely Paes Pinto e Marilu Frezza

**Projeto Gráfico/ Diagramação:** Edgard Catão – **Jornalista Responsável/ Fotos:** Alexandros Christopoulos - Mtb: SP 26058 - imprensa@comerciariordeguarulhos.org.br

**Impressão:** Hawaii Gráfica e Editora

Os artigos assinados e publicados nesse informativo expressam exclusivamente a opinião de seus autores

## Governo adia novo ponto eletrônico por três meses

### Sistema deve beneficiar comerciários

Alexandros Christopoulos

O Ministério do Trabalho e Emprego adiou, por mais 90 dias, o prazo para que o novo ponto eletrônico seja obrigatório. As empresas teriam de se adequar até o dia 21 de agosto. Nesses três meses, os fiscais do trabalho vão fazer apenas “visitas educativas” para orientar os empregadores, sem multá-los.

A nova norma para o ponto eletrônico prevê que as empresas que optarem pelo sistema terão que substituir antigas máquinas por outras munidas de impressora e com capacidade de armazenar dados de entrada e saída de funcionários. Essas máquinas só podem ser fabricadas por empresas certificadas pelo Ministério do Trabalho.

A medida vai beneficiar comerciários que trabalham nos finais de semana e feriados e, muitas vezes, não recebem por isso.

Quem não quiser adotar o novo sistema, poderá utilizar os controles manual e mecânico (cartão). No entanto, esses equipamentos são considerados ultrapassados.

Os empresários se queixam de que as máquinas exigidas pelo Ministério do Trabalho não estão disponíveis no mercado. A pasta informou, porém, que já credenciou 64 fabricantes. “Pelo que estou sentindo, já há bastante máquina no mercado.” – disse Carlos Lupi, ministro do Trabalho.

O ministro destacou que a obrigatoriedade do ponto eletrônico é do conhecimento dos empregadores há cerca de um ano. A medida, segundo ele, facilitará a atuação dos fiscais e tem como objetivo garantir os direitos dos trabalhadores.

[http://www.rhcenter.com.br/principal/home/?sistema=conteudos%7Cconteudo&id\\_conteudo=856](http://www.rhcenter.com.br/principal/home/?sistema=conteudos%7Cconteudo&id_conteudo=856)



## Trabalhador será indenizado porque era obrigado a ficar nu para vigilância

A revista visual, em que o trabalhador é obrigado a ficar nu ou em peças íntimas é suficiente para configurar ato abusivo. Com esse entendimento, o TST - Tribunal Superior do Trabalho garantiu a um trabalhador o pagamento de indenização por danos morais no valor de R\$ 7 mil pelo fato de ter sido obrigado a ficar nu diante de vigilantes de empresas de transportes de valores para as quais prestava serviços. Eventualmente, isso acontecia até na frente de colegas.

A ministra Kátia Magalhães Arruda, relatora do caso, entendeu que a violação da intimidade da pessoa não pressupõe necessariamente o contato físico entre empregado e supervisor. Apenas a revista visual, na qual o trabalhador era obrigado a ficar nu ou em peças íntimas, já configura um abuso.

A relatora ainda destacou que não se exige prova do dano moral, mas sim do fato que gerou a dor e o sofrimento da vítima.

<http://www.phanart.net/blog/wp-content/uploads/2010/01/naked-dude.jpg>



## Carrefour e Lazinho Calçados condenados por danos morais

*Justiça do Trabalho condenou, em primeira instância, as duas empresas por danos morais*

Maria Helena Rodrigues

O departamento jurídico do Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos continua conquistando importantes vitórias. Recentemente, os advogados do sindicato defenderam com sucesso duas comerciárias guarulhenses que sofreram casos de assédio moral.

Em uma loja de Guarulhos do hipermercado **Carrefour**, a operadora de caixa R.D. foi promovida a fiscal de caixa e logo depois reconduzida à sua função anterior. O juiz da 6ª Vara do Trabalho de Guarulhos entendeu que houve assédio moral por parte da empresa e arbitrou em **R\$ 10 mil** o valor total da ação em favor da comerciária (R\$3 mil de indenização por assédio moral e o restante de diferenças salariais e seus reflexos, horas extras e pagamento dobrado mais gratificação de R\$ 20,00 a cada domingo trabalhado, conforme determina a cláusula 48 da Convenção Coletiva de Trabalho). A comerciária continua trabalhando no Carrefour.

Outra empresa condenada em 1ª Instância por assédio moral é a **Lazinho**



<http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/4/4a/Carrefour.JPG>

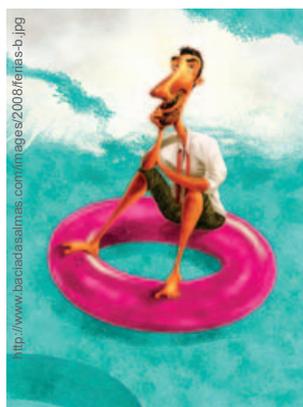
**Calçados.** O juiz da 2ª Vara do Trabalho de Guarulhos arbitrou em **R\$50 mil** o valor da indenização para uma vendedora da loja que comprovou, por meio de testemunhas, ter sido repetidamente humilhada por xingamentos e palavrões proferidos por outro vendedor, na presença de outros funcionários e clientes.

O mais grave é que, mesmo sabendo da situação, a gerência da loja não tomou providências. Cabem recursos nos dois processos.

Comerciário, caso isso aconteça com você, não se intimide. Conte com o apoio e a orientação do sindicato.

## Período de férias inferior a dez dias é irregular e deve ser pago em dobro

O TST- Tribunal Superior do Trabalho rejeitou recurso da empresa Calçados Azaléia que pretendia fosse reconhecida a legalidade da concessão de férias em período inferior a dez dias, na situação de fracionamento. Para o TST, nesse caso o empregador deverá pagar em dobro ao trabalhador. A relatora do recurso, ministra Maria de Assis Calsing, destacou que o legislador, ao impor a concessão de férias em um só período, deixa clara sua intenção quanto à proteção à saúde física e mental do trabalhador e permite a possibilidade de fracionamento, em casos excepcionais, em dois períodos, sendo que o menor não pode ter menos do que dez dias corridos.



<http://www.baciadasalmas.com/filmes/2008/felias-b.jpg>

## Estabelecimentos comerciais são obrigados a disponibilizar exemplar do Código de Defesa do Consumidor

A Lei 12.291/2010, aprovada recentemente, determina que os estabelecimentos comerciais de todo o país devem fixar em local visível uma placa com a seguinte informação: “Este estabelecimento possui exemplar do Código de Defesa do Consumidor, Lei nº 8.078/90, de 11 de setembro de 1990, disponível para consulta”.

O descumprimento da lei resultará em multa no valor de R\$ 1.064,10.





## SEDE CAMPESTRE E PESQUEIRO REABREM EM 4 DE SETEMBRO

### SEDE CAMPESTRE

Vá preparando a chuteira, a sunga e reserve a carne para o churrasco. No primeiro final de semana de setembro (04 e 05/09), a Sede Campestre será reaberta. Você e sua família são os convidados para a reabertura.

Aproveite as piscinas adulto e infantil, as churrasqueiras, o campo de futebol, a quadra poliesportiva coberta, o salão de jogos, o videokê e o playground. Essa infraestrutura é para a família comerciária. Para chegar, siga Estrada municipal de Arujá – Santa Isabel até o Km 56, no bairro Cafundó - Santa Isabel.

**Dúvidas e informações:**  
o telefone da Sede Campestre é

 **11 4656-1783**

Contamos com todos para continuar preservando nossa **Sede Campestre**



Piscina da Sede Campestre

### Normas de funcionamento da Sede Campestre

- O número máximo de convidados é de cinco por sócio, com a cobrança de taxa pela utilização de R\$ 15,00 por convidado.
- Na piscina, o acesso só é permitido em trajes de banho.
- Para ingressar na sede é necessário apresentar a carteira de associado do sindicato e a carteirinha dos dependentes.
- Funciona aos finais de semana e feriados, 9h às 17h, tel: 4656-1783.
- É proibido permanecer no local após às 17h.

### PESQUEIRO

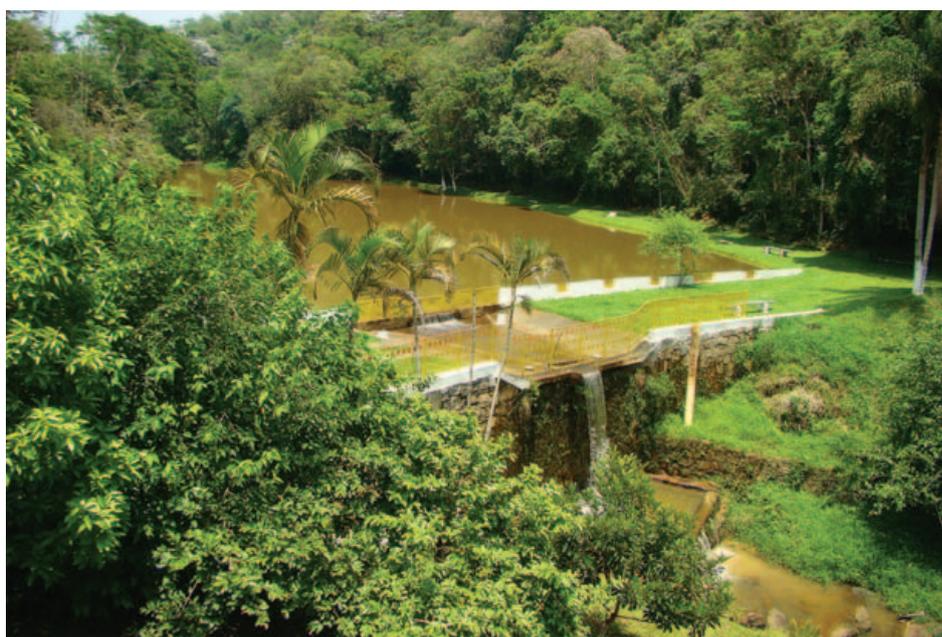
E para aqueles que gostam da pescaria, ao lado da sede fica o pesqueiro do lago, mais uma opção de lazer para os comerciários.

### Regras de funcionamento do Pesqueiro

- O acesso ao pesqueiro ocorre exclusivamente por dentro da sede campestre, após identificação na portaria.
- Para proporcionar a tranquilidade necessária para a prática da pescaria aos frequentadores do local, não é permitida a presença de crianças e de convidados.

Contamos com a compreensão e colaboração de todos.

Bom divertimento!



Pesqueiro

# TABAGISMO

Tabagismo é uma doença conceituada pelo Código Internacional de doenças como sendo um grupo de transtornos mentais e de comportamento, decorrentes do uso de substâncias psicoativas (drogas de atuação sobre o sistema ner-

voso central). São, aproximadamente, 5 mil elementos diferentes contidos na fumaça do cigarro, dentre eles a NICOTINA que ocasiona aumento da frequência cardíaca, aumento da pressão arterial, favorece a aterosclerose, a formação de úlceras gástricas, diarreia e enfisema pulmonar. Além disso, causa a dependência psíquica. O ALCATRÃO é composto por cerca de 40 substâncias causadoras de câncer.

## Cigarros de baixo teor são melhores?

O artifício de diminuir os teores de nicotina provocam no fumante a necessidade de tragadas mais profundas e o aumento do número de cigarros ao dia, o que faz da tentativa de redução um fracasso efetivo.



## Quais as principais doenças associadas ao fumo?

**Câncer:** O fumo é responsável por 30% das mortes por câncer e por 90% dos casos de câncer de pulmão.

**Doenças coronarianas:** 25% dos casos de angina e infarto decorrem do fumo.

**Doenças cerebrovasculares:** 25% dos casos de derrames cerebrais se associam ao fumo.

**Doenças pulmonares obstrutivas crônicas:** Em 85% se relacionam ao uso do cigarro.

Outras doenças, como aneurismas arteriais, úlceras digestivas e infecções respiratórias estão também ligadas ao tabagismo.

## O fumo afeta a reprodução?

Inicialmente, a taxa de fertilidade é menor nas mulheres fumantes. No caso da gravidez, há risco de parto prematuro, aborto e menor crescimento do feto.

## Parei de fumar! Não existem mais riscos?

Os riscos reduzem em 50 a 70%, embora não de imediato. Os malefícios acarretados pelo tabagismo demandam anos para serem refeitos. Porém, caso a utilização do cigarro não seja interrompida a tendência natural é de efeito nocivo cada vez maior.

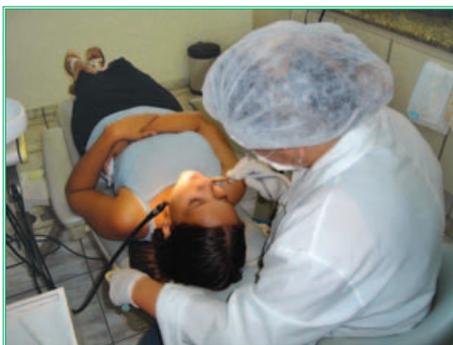
O Ministério da Saúde adverte:  
**Fumar mata!**

## Dentista Gratuito

O atendimento odontológico oferecido na sede do Sindicato, para associados há mais de 6 meses, é **totalmente gratuito**. As consultas devem ser marcadas pelo telefone:

 **11 2475-6565**

Verifique, também, condições especiais para tratamentos com próteses e jaquetas. Você também pode utilizar os dentistas conveniados do Sindicato, que oferecem descontos aos associados. Confira a relação no nosso site: ([www.comerciarosdeguarulhos.org.br](http://www.comerciarosdeguarulhos.org.br))



## Convênios Odontológicos

**Drª Silvia Martins Cassiano**  
20% de desconto mediante a apresentação da carteira do Sindicato, exceto para tratamento endodôntico e protéticos.  
Rua Silvestre Vasconcelos Calmon, 200 - Sala 809 - Vila Moreira - Guarulhos - São Paulo

**Clinic Center Assistência Odontológica**  
Rua Ipê, 54 - Centro e  
Av. Rio Real, 247 - Jd Pres Dutra - Guarulhos - São Paulo  
Segunda à sexta das 09h às 20h/ Sábados das 09h às 13h  
Tel: 2468-4077 c/ Dr Fábio

**Drª Isaura M. Mesquita Cury (ortodontia)**  
Rua Morvan Figueiredo, 65  
3º andar - Cjs 32/34  
Centro - Guarulhos  
Tel: 2440-3467

**PH - Clínica Integrada de Tratamento Odontológico**  
Amplio atendimento odontológico  
Rua XV de novembro, 85  
1º ao 6º andares  
Segunda à sexta das 08h às 20h/ Sábados das 08h às 17h  
Tel. 2468-0410



# EN\$INANDO SEU FILHO A POUPAR

**QUER GARANTIR UM FUTURO EQUILIBRADO E SEM DÍVIDAS AO SEU FILHO? ENSINE A ELE DICAS PARA LIDAR COM O DINHEIRO DESDE PEQUENO**

1. É importante que o seu filho conheça o dinheiro. Mostre-lhe diversas moedas e notas e explique-lhe as diferenças entre os valores.
2. Dê um cofrinho para ele juntar as moedas que ganhar. Quando encher, leve-o a uma loja e deixe que ele escolha algo no valor que economizou. Explique o valor do dinheiro, para que tenha noção do tempo necessário e da importância da poupança. Quando ele entender um pouco mais, deposite o dinheiro em uma conta específica para crianças e isenta de encargos bancários.
3. É importante que lhe dê uma mesada, de acordo com a idade e com os gastos mensais. Dê-lhe o suficiente, de forma que o incentive a poupar.
4. Se, por algum motivo, o seu filho gastar muito e pedir dinheiro fora do combinado, não lhe dê mais. Ensine-o a gerir o orçamento mensal.
5. Ensine o seu filho a fazer um orçamento. Faça com ele uma lista das coisas que gostaria de comprar e atribua custos. Assim estará a contribuir para a sua educação financeira.
6. Se quer que o seu filho aprenda a viver de acordo com as suas possibilidades, o exemplo tem que partir da família. Não gaste desnecessariamente em coisas supérfluas, sobretudo na presença dele. Lembre-se que ele copiará o seu comportamento. Ensine-o a pensar antes de comprar: eu preciso mesmo disso?
7. Aproxime-o das questões financeiras: no café deixe que seja ele

a entregar o dinheiro para pagar, no supermercado ensine-o a comparar os preços e a distinguir os bens essenciais dos supérfluos.

8. Não lhe ofereça sempre presentes, o seu filho não se sentirá mais amado por isso. E um dos principais motivos é evitar o hábito de achar que pode ter tudo o que quer, sem qualquer esforço.
9. Não ceda a pressões e birras de consumo.
10. Não lhe dê dinheiro em troca da realização de tarefas domésticas nem de bons resultados escolares. Ter boas notas e participar nas tarefas domésticas são atos que devem ser assumidos pelo seu filho como responsabilidades



<http://www.ceterfca.org/home/kid/parents>

*As crianças aprendem muito rápido e são excelentes observadoras, por isso é essencial passar os valores de educação e hábitos familiares desde cedo.*



## SANDUÍCHE DE FORNO

### Ingredientes:

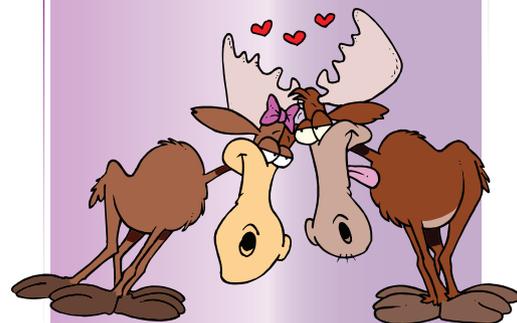
- 1 pacote de pão de fôrma sem casca
- 2 xícaras (chá) de leite
- 1 copo de requeijão
- 2 latas de molho de tomate tradicional
- 300 g de presunto fatiado
- 400 g de queijo mussarela fatiada
- 1 pacote de queijo parmesão ralado para polvilhar
- 1 colher (sopa) de orégano para polvilhar
- Sal e azeite a gosto (OPCIONAL)
- Margarina para untar



### Modo de Preparo:

Passe o pão de fôrma rapidamente no leite para umedecer. Em uma fôrma retangular untada, monte a primeira camada de pão. Adicione o requeijão e uma lata de molho de tomate, espalhando bem e acrescente o presunto. Faça outra camada de pão, coloque a outra lata de molho e metade da mussarela. Finalize com a última camada de pão, a mussarela restante e polvilhe com o queijo parmesão e o orégano. Deixe assar em forno médio, pré-aquecido, por 20 minutos. Se preferir, acrescente um pouco de sal e regue com azeite a cada camada.

*Somente quando encontramos o amor, é que descobrimos o que nos faltava na vida.*





## SINDICALIZE - SE!

Guarulhos: Rua Morvan de Figueiredo, 65 - 7º and. - Centro - CEP: 07090-010 - Tel: 2475-6565  
Itaquaquecetuba: Rua Guilhermina Maria Conceição, 81 - Centro - CEP: 08570-640 - Tel: 4642-0792

### PROPOSTA DE ADMISSÃO AO QUADRO SOCIAL

MATRÍCULA NO SINDICATO Nº \_\_\_\_\_ MATRÍCULA NA EMPRESA Nº \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

Nome do Pai: \_\_\_\_\_

Nome da Mãe: \_\_\_\_\_

Data de nasc: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Estado civil: \_\_\_\_\_ Sexo ( ) M ( ) F

Natural da cidade de: \_\_\_\_\_ Estado: \_\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_ nº \_\_\_\_\_ apto: \_\_\_\_\_

Município: \_\_\_\_\_ Bairro: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_ Tel: \_\_\_\_\_

Carteira de Trabalho: \_\_\_\_\_ Série: \_\_\_\_\_ RG: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_ (campo obrigatório) Email: \_\_\_\_\_

#### DADOS DA EMPRESA

Empregador: \_\_\_\_\_ CNPJ: \_\_\_\_\_

Ramo de atividade: \_\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_ nº \_\_\_\_\_

Bairro: \_\_\_\_\_ Telefone: \_\_\_\_\_

Cargo ou função: \_\_\_\_\_

Data de admissão no emprego \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Tempo na categoria: \_\_\_\_\_

#### DEPENDENTES

Cônjuge/companheiro(a): \_\_\_\_\_ Data de nasc: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Sexo: \_\_\_\_\_

Filho(a): \_\_\_\_\_ Data de nasc: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Sexo: \_\_\_\_\_

( ) Autorizo o desconto em folha de pagamento, de acordo com o disposto no art. 545 da CLT.

( ) Boleto para residência

Guarulhos \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ Aprovado pela diretoria em reunião de: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
Associado

Atenção: é necessário apresentar a carteira de trabalho, comprovante de residência, certidão de nascimento e casamento para comprovação dos dependentes, CPF, RG e três fotos 3x4