FORÇA SINDICAL
FECOMERCIÁRIOS
FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO ESTADO DE SÃO PAULO

O COMERCIÁRIO

Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Poá, Santa Isabel

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE GUARULHOS

Fevereiro de 2011 – Ano 14 – Edição 167 www.comerciariosdeguarulhos.org.br

CENTRO DE LAZER DOS COMERCIÁRIOS É DESTAQUE NA PRAIA GRANDE

A Praia Grande vem crescendo ano a ano e atualmente é importante destino para as férias no litoral. Os comerciários tem à sua disposição o centro de lazer, reconhecido pela qualidade dos serviços, acomodações e pela excelente localização. *Página 05*

APOSENTADORIA PODE TER REAJUSTE MAIOR

PREVIDÊNCIA SOCIAL

Governo negocia com centrais sindicais uma política de valorização das aposentadorias superiores a um salário mínimo. *Página 04*

FECOMERCIÁRIOS FECHA PLR COM MAGAZINE LUIZA

magazineluiza

A Fecomerciários e o Magazine Luiza fecharam acordo de Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), com vigência de janeiro de 2010 a dezembro de 2011. *Página 03*

GOL CONTRA

Sindicato dos Metalúrgicos do ABC e CUT tiram da tumba proposta infeliz que pode cortar direitos dos trabalhadores

Durante quase todo o seu governo, Fernando Henrique Cardoso tentou aprovar um projeto que praticamente "rasgava" a CLT e "flexibilizava" as leis trabalhistas, para que o negociado tivesse mais força em relação ao que está na lei, ou seja, ele pretendia que qualquer acordo entre patrões e empregados prevalecesse sobre os direitos conquistados com luta e até sangue pelos trabalhadores, historicamente previstos na CLT e até na Constituição. Nós não aceitamos, denunciamos esse fato em editorial neste mesmo jornal à época e nos unimos com outros sindicalistas para combater mais um ataque que aquele governo cruel tramava contra a classe trabalhadora. Vencemos e o projeto foi engavetado.

Em 2005 o nosso companheiro presidente Lula chegou a discutir algo semelhante, com Vicentinho como patrocinador da proposta, mas dada a nossa resistência o projeto não andou.

Agora, para a nossa surpresa, a proposta parte de alguns colegas nossos, mais precisamente do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC e da CUT.

A proposta é bem parecida com a de Fernando Henrique Cardoso: fazer com que o negociado prevaleça sobre o legislado.

Segundo editorial do Jornal O Estado de São Paulo, publicado em 02 de janeiro deste ano, eles teriam "amadurecido". Penso diferente e peço até desculpas aos colegas, mas acho que amadureceram tanto que apodreceram.

Não há argumento que justifique essa atitude. Não estamos em crise econômica (não justificaria nem se estivéssemos), o país está com economia crescendo, passamos oito anos dialogando com o último presidente da República e esperamos que isso continue assim com a nova presidenta Dilma.

Isso é conversa de patrão que, sei lá por qual motivo, os colegas engoliram.

A isso que damos o nome de gol contra.

Os patrões estão rindo à toa, conseguiram tirar da tumba uma proposta medonha que nos afronta e isso foi feito por nós trabalhadores.

Não aceitaremos. Nossos direitos foram conquistados a duras penas, não abriremos mão deles. Todo mundo sabe que se a lei não prevalecer, os patrões vão querer discutir direitos básicos a cada novo reajuste, coisas que hoje não vão para a mesa de negociações passarão a nos atormentar e é lógico que alguns sindicatos mais fracos, com menor capacidade de resistência, acabarão cedendo e dando mais força para esse ataque.

Vamos negociar, isso sim, uma maior participação nos resultados das empresas, que aumentaram drasticamente o faturamento no último governo. Chegou a hora de repartir o bolo e não de dar a cereja para quem já tem o recheio.

Walter dos Santos
Presidente

As homologações no sindicato são feitas das 9h às 17h30 e devem ser marcadas com 2 dias de antecedência.

Guarulhos, Arujá e Santa Isabel
Ligue: (11) 2475-6565

Itaquá, Poá e Ferraz
Ligue: (11) 4642-0792

O Departamento Jurídico está à sua disposição, de segunda à sexta-feira, das 9h às 17h.

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

Base Editorial: Guarulhos - Arujá - Ferraz de Vasconcelos - Itaquaquecetuba - Poá - Santa Isabel
Guarulhos: Rua Morvan Figueiredo, 65 - 7º andar, Centro - Cep 07090-010 - tel.: (11) 2475-6565
Itaquá: Rua Guilhermina Maria Conceição, 81 - Centro - tel.: (11) 4642-0792 (atende Itaquá, Poá, Ferraz de Vasconcelos, Arujá e Santa Isabel)
Diretoria Efetiva: Walter dos Santos – presidente; Luciano Paula Leite; Raimundo dos Santos; Arlene Joana Damaceno Silva; Cláudio Miguel dos Santos; Paulo Sergio Falcão de Oliveira; José de Almeida Araújo; Benedito Gianini de Souza; Ivoneide Moreira Lemos; Luiz Ferreira Neto; Norma Suely Paes Pinto e Marilu Frezza
Projeto Gráfico/ Diagramação: Edgard Catão – **Jornalista Responsável/ Fotos:** Alexandros Christopoulos - Mtb: SP 26058 - imprensa@comerciariosdeguarulhos.org.br
Impressão: Hawaii Gráfica e Editora
Os artigos assinados e publicados nesse informativo expressam exclusivamente a opinião de seus autores

FECOMERCIÁRIOS FECHA ACORDO DE PLR COM MAGAZINE LUIZA

Alexandros Christopoulos

A Fecomerciários e o Magazine Luiza fecharam acordo de Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), com vigência de janeiro de 2010 a dezembro de 2011. O objetivo é assegurar aos funcionários do Magazine Luiza o pagamento da PLR como incentivo à qualidade e produtividade. A PLR será paga desde que a empresa alcance o lucro líquido de R$ 30 milhões, previsto para o período de apuração (Administração Central e os Centros Distribuição) e quando houver a superação sobre o percentual de 105% (cento e cinco por cento) sobre o LUCRO GESTÃO (lojas).

Têm direito ao recebimento de PLR, funcionários que foram admitidos durante o período de vigência do acordo; estiverem afastados por doença, licença gestante, proporcionalmente ao período laborado; acidentado do trabalho deverá receber o valor Integral se o acidente for por culpa da empresa e for demitido sem justa causa no decorrer do período de vigência do acordo.

Fachada de loja do Magazine Luiza no interior de SP

BASE DE CÁLCULO:

a) Administração Central e Centros de Distribuição – será levada em conta a média da remuneração percebida de julho a dezembro do ano de apuração.

b) Filiais (Lojas) – será levada em conta a superação de 105% do LUCRO GESTÃO, conforme tabela ao lado:

META PLR A SER DISTRIBUÍDO	
80% a 95%	50%
95% a 105%	100%
105,1% a 120%	110%
120,1% a 130%	125%

O comerciário poderá solicitar a disponibilização das informações sobre os valores (metas x objetivos) de cada loja

JUSTIÇA PUNE MCDONALD´S COM MULTA DE R$ 13,2 MILHÕES

O Ministério Público do Trabalho (MPT) puniu o McDonald's pelo descumprimento de um acordo trabalhista, obrigando a rede de fast-food norte-americana destinar R$ 11,7 milhões, nos próximos nove anos, à realização de campanhas publicitárias contra o trabalho infantil. A punição envolveu também a doação de R$ 1,5 milhão à Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (USP), para a aquisição de equipamentos de reabilitação física.

As primeiras denúncias foram feitas pelo Sinthoresp (Sindicato dos Trabalhadores em Serviços de Hospedagem, Gastronomia, Alimentação de São Paulo), em 1995. "Foi uma vitória. As empresas têm de cumprir as leis trabalhistas e, se não estiverem dispostas a respeitar os direitos dos trabalhadores, devem ser punidas", disse o presidente da entidade, Francisco Calasans.

As irregularidades constatadas pelo MPT envolviam ausência de Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e da emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), falta de vestiários e alimentação inadequada (o laudo da prefeitura reprovou as refeições, baseadas em produtos da empresa, porque não atendiam às necessidades nutricionais básicas).

TAC - Além disso, em algumas franquias, o expediente ultrapassava o limite legal de duas horas extras diárias e alguns funcionários não tinham descanso contínuo de 11 horas entre as jornadas de trabalho. O Termo de Ajuste de Conduta (TAC), firmado em 2007, estabeleceu prazos para a adequação das condições de trabalho dos empregados rede.

TRABALHADOR CHAMADO DE BÊBADO DEVE SER INDENIZADO

A boa fama profissional é um bem protegido por lei e a reparação por dano moral está prevista na Constituição Federal. Com base nesse argumento, um auxiliar de depósito e separador de supermercado pediu na Justiça do Trabalho ressarcimento pela humilhação de ser chamado de bêbado e ter sido suspenso por três dias. Isso aconteceu após um colega o acusar de consumo de bebida alcoólica em serviço. A acusação não foi comprovada. O Tribunal Superior do Trabalho manteve a decisão que condenou a WMS Supermercados do Brasil a pagar indenização ao empregado. O fato aconteceu em abril de 2008, durante a reunião para o almoço e acarretou repercussões dentro da empresa, segundo uma testemunha. A empresa mantinha câmeras em toda a empresa, mas nenhuma flagrou o alegado consumo de bebidas alcoólicas.

A indenização por danos morais foi definida na proporção de 1/12 da remuneração mensal do empregado (aí incluídos salário-base, horas extras e todas as parcelas que remuneram a jornada normal) pelo período de serviços prestados à WMS. A condenação, estabelecida pela 23ª Vara do Trabalho de Porto Alegre e mantida pelo Tribunal Regional do Trabalho do Rio Grande do Sul, considerou também que a empresa fez, durante um certo tempo, revistas pessoais por meio de apalpação dos empregados. Na reclamação, o trabalhador alegou, ainda, a existência de comunicação pelo sistema interno, de hora em hora, da produtividade individual e que aqueles com baixa produção eram objeto de chacotas por parte dos chefes. No entanto, a primeira instância considerou para a indenização apenas as revistas pessoais e a acusação e suspensão por consumo de bebida alcoólica, sem comprovação.

RR — 103600-54.2008.5.04.0023

Com informações da Assessoria de Imprensa do TST.

GOVERNO NEGOCIA REAJUSTE MAIOR PARA APOSENTADORIA

Em mais uma rodada de negociação com as centrais sindicais, o governo federal propôs, ontem (04/02), a criação de uma política de valorização das aposentadorias do INSS com valor superior a um salário mínimo (R$ 540, hoje).

Foi a primeira vez que o governo propôs, oficialmente, a concessão de um reajuste acima da inflação para esses aposentados nos próximos anos.

A ideia da União é dar aumento acima da inflação para esses aposentados entre 2012 e 2015 e manter a correção inflacionária neste ano. “Estamos propondo a criação de um grupo de trabalho que analise a situação do aposentado e que comece a discutir uma política de valorização das aposentadorias”, disse o secretário-geral da Presidência, Gilberto Carvalho.

Fonte: Jornal Agora

APOSENTADORIA POR IDADE

INSS envia cartas em fevereiro para quem pode pedir o benefício

O Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) enviou em janeiro, cartas aos segurados urbanos que completam as condições para se aposentar por idade em fevereiro. A correspondência avisa ao cidadão que ele pode requerer o benefício a partir da data de seu aniversário. Receberam o documento os homens que, a partir do dia 01/02 completam 65 anos, e as mulheres que completam 60. É preciso ter 180 contribuições. O aviso traz orientações ao segurado sobre como requerer seu benefício e uma previsão do valor mensal a que o segurado terá direito. Quem não recebeu a carta e tem as condições para se aposentar por idade deve providenciar a atualização de seu cadastro pela Central 135. O comunicado contém um código de segurança que permite ao segurado confirmar a autenticidade da carta, bastando ligar para a central 135 ou no portal www.previdencia.gov.br.

Fonte: Ministério da Previdência Social

A SEDE CAMPESTRE É TUDO DE BOM

Dúvidas e informações:
11 4656-1783

SEDE CAMPESTRE

A Sede Campestre é, sem sombra de dúvida, um espetáculo natural, feita especialmente para que os associados desfrutem de um merecido descanso ou simplesmente aproveitem o dia de lazer com seus familiares e amigos comerciários. A sede conta com uma grande área verde, com um complexo aquático formado por uma piscina infantil e duas para adultos e tobo-água. Tem, também, quiosques com churrasqueira, campo de futebol gramado, quadra poliesportiva coberta, salão de jogos, videokê, playground, lanchonete e um amplo estacionamento, para maior comodidade dos freqüentadores do local. O acesso é fácil, pela Estrada municipal de Arujá – Santa Isabel, Km 56, bairro Cafundó. Toda essa infraestrutura e o ambiente familiar tranquilo e seguro, só contribuem para que a cada final de semana, mais e mais associados passem o dia na sede campestre, divertindo-se ou descansando junto à beleza do campo.

NORMAS DE FUNCIONAMENTO DA SEDE CAMPESTRE

Com o objetivo de proporcionar qualidade de vida a todos os integrantes da categoria e preservar o patrimônio dos comerciários, foram estabelecidas algumas regras de utilização para a sede campestre:

- O número máximo de convidados é de cinco por sócio, com a cobrança de taxa pela utilização de R$ 15,00 por convidado.
- Crianças visitantes de 6 a 10 anos: R$ 10,00.
- Na piscina, o acesso só é permitido em trajes de banho.
- Para ingressar na sede é necessário apresentar a carteira de associado do sindicato e a carteirinha dos dependentes.
- Funciona aos finais de semana e feriados, das 9h às 17h, tel: 4656-1783.
- É proibido permanecer no local após às 17h.

PESQUEIRO

Além de toda essa estrutura, ao lado da sede fica o pesqueiro, mais uma opção de lazer para aqueles que adoram pescar, ou apenas procuram um pouco de paz e tranquilidade junto à natureza. Para os frequentadores do local, o que vale é ficar a beira do lago, trabalhando a paciência à espera de algum peixe, por isso que a pesca é considerada uma excelente terapia.

REGRAS DE FUNCIONAMENTO DO PESQUEIRO

- O acesso ao pesqueiro ocorre exclusivamente por dentro da sede campestre, após identificação na portaria.
- Para proporcionar a tranquilidade necessária para a prática da pescaria aos frequentadores do local, não é permitida a presença de crianças e de convidados.

APROVEITE O CENTRO DE LAZER DA PRAIA GRANDE

Como associado, você tem à sua disposição o Centro de Lazer dos Comerciários do Estado de São Paulo, localizado na Praia Grande, de frente para o mar, na Vila Mirim. Os apartamentos são equipados com cofres, ar condicionado, tv, telefone e frigobar. O local oferece ainda: sala de vídeo, academia, sauna, piscinas, solarium, salão de jogos, restaurante, *playground* e fraldário. Aproveite com a sua família para desfrutar dessa infra-estrutura, que proporciona uma estada segura, tranquila e confortável para o seu descanso, lazer e entretenimento.

Para reservas, ligue para o sindicato tel **(11) 6475-6565**

Hipertensão Arterial

A prevenção é o melhor remédio

O que é hipertensão arterial?

A hipertensão arterial ocorre quando os níveis da pressão estão acima de valores de referência para a população em geral. Apesar do valor normal de pressão arterial ser de 120x80 mmHg considera-se alteração de pressão apenas quando os valores são superiores a 140x90 mmHg. Qualquer pessoa pode apresentar níveis de pressão arterial maiores que 140/90mmg, sem que seja considerado hipertenso. Somente a manutenção de níveis permanentemente altos em múltiplas medições, em diferentes horários, em várias posições e condições (repouso, sentado, ou deitado) caracteriza a hipertensão arterial.

Como saber se a pressão arterial está aumentada permanentemente?

O diagnóstico do aumento permanente da pressão arterial pode ser obtido pela medida da pressão em várias condições ao longo do dia.

A hipertensão arterial é uma doença frequente?

Sim. Um em cada cinco brasileiros é portador de hipertensão arterial. A doença tem uma tendência a aumentar de frequência em pessoas com idades mais avançadas.

Quais são os sintomas da hipertensão arterial?

Na maioria dos casos não são observados quaisquer sintomas. Quando ocorrem, são sintomas vagos e comuns a outras doenças, como: dor de cabeça, tonteira, cansaço, enjoos, falta de ar e sangramentos nasais.

Quais as complicações mais frequentes?

As complicações mais frequentes estão relacionadas à deficiência de circulação sanguínea nos órgãos mais importantes do nosso corpo e incluem: no coração – infarto do miocárdio, insuficiência cardíaca, mio cardiopatia; no cérebro – derrame cerebral; nos rins – insuficiência renal e nos olhos – diminuição da visão e problemas na retina.

Existe cura para a hipertensão arterial?

Não. Porém, existe possibilidade de um controle bastante eficaz. O diagnóstico de hipertensão deve significar uma reformulação de hábitos, que favorecerá o funcionamento de todo o seu organismo. Cuide-se e mude desde já.

> Faça uma alimentação saudável, com pouco sal ou gordura.
> Pratique exercícios físicos.
> Não fume.
> Evite o abuso de bebida alcoólica.
> Evite o *stress*.
> Mantenha-se dentro do peso ideal.
> Controle periodicamente sua pressão arterial.
> Mantenha seu colesterol sob controle.
> Procure regularmente seu médico.

Estes cuidados irão garantir a você uma vida mais saudável, evitando que a hipertensão arterial limite a sua qualidade de vida!

Dentista Gratuito

O atendimento odontológico oferecido na sede do Sindicato, para associados há mais de 6 meses, é **totalmente gratuito**. As consultas devem ser marcadas pelo telefone:

11 2475-6565

Verifique, também, condições especiais para tratamentos com próteses e jaquetas. Você também pode utilizar os dentistas conveniados do Sindicato, que oferecem descontos aos associados. Confira a relação no nosso site: (www.comerciariosdeguarulhos.org.br)

Convênios Odontológicos

Drª Silvia Martins Cassiano
20% de desconto mediante a apresentação da carteira do Sindicato, exceto para tratamento endodôntico e protéticos.
Rua Silvestre Vasconcelos Calmon, 200 - Sala 809 - Vila Moreira - Guarulhos - São Paulo

Clinic Center Assistência Odontológica
Rua Ipê, 54 - Centro e
Av. Rio Real, 247 - Jd Pres Dutra - Guarulhos - São Paulo
Segunda à sexta das 09h às 20h/ Sábados das 09h às 13h
Tel: 2468-4077 c/ Dr Fábio

Drª Isaura M. Mesquita Cury (ortodontia)
Rua Morvan Figueiredo, 65
3º andar - Cjs 32/34
Centro - Guarulhos
Tel: 2440-3467

PH - Clínica Integrada de Tratamento Odontológico
Amplo atendimento odontológico
Rua XV de novembro, 85
1º ao 6º andares
Segunda à sexta das 08h às 20h/ Sábados das 08h às 17h
Tel. 2468-0410

Educação

O mundo virtual também precisa de limites

A Internet é um local onde as crianças encontram oportunidade educacional, e entram em contato com as diversidades do mundo, mas os pais precisam ficar atentos, pois no virtual, também existem perigos para as crianças. Principalmente menores de 10 anos não devem navegar sozinhas. O ideal é que estejam acompanhados de um adulto para orientação do certo e do errado.

Não que o mundo virtual seja algo ruim, pelo contrário, as crianças em fase pré-escolar descobrem a diversidade de sons, imagens e cores. Os pais devem mostrar fotos da família, visitar sites infantis e já ensinando regras de segurança como o de não passar qualquer tipo de informação pessoal e incentive a criança a chamar um adulto quando algo diferente acontecer.

Fases – Aos 6 anos, a criança já quer explorar o computador sozinho e experimentar suas novas habilidades como leitura e atividades motoras. Existem páginas feitas especialmente para o público infantil, com ferramentas de pesquisa próprias para a idade. Com o tempo se interessam pelas salas de bate papo ou por sites que seus amigos navegam. Permita que tenha um endereço de e-mail compartilhado com a família, ensine a consultá-lo antes de fazer algum download. Nunca deixe de monitorar e ajudar.

Esclarecer à criança que em caso de dúvida, é importante conversar com os pais.

Proteção dos pais – Mantenha o computador conectado à Internet em um local de uso comum na casa para que você possa supervisionar com facilidade as atividades online de seus filhos e compartilhar dessa experiência com eles.

Além do acompanhamento dos pais, existem ferramentas de filtragens que barram o acesso das crianças a sites proibidos cadastrados e atualizados pelo fornecedor do software e também pelos pais. Se necessário, instale um programa que você possa monitorar as conversas dos seus filhos e caso descubra alguma coisa estranha, procure orientá-los com diálogo e não com discussões. Dessa forma, as crianças aprenderão a lidar de maneira concreta com o que é mau sem deixar de saber que existem sites de pornografia, drogas ou violência. Serão crianças bem seletivas e não se deixarão levar pelas oportunidades falsas. Mostrar o grande volume de informações disponíveis com o clique de um botão é possibilitar a absorção de conhecimento adequado pela criança, mas sempre com a participação dos pais.

Afinal, o mundo virtual existe e faz parte dessa nova geração.

TORTA MOUSSE DE MARACUJÁ

Ingredientes:

Massa

- 1 e 1/2 pacote de 200 g de biscoito tipo Maisena – 300 g
- 100 g de margarina

Mousse

- 1 lata de leite condensado
- 1 lata de creme de leite com soro
- 2 vezes a mesma medida da lata de suco de maracujá
- 12 g de gelatina em pó sem sabor dissolvida em 5 colheres (sopa) de água
- Polpa de 2 maracujás maduros (DECORAÇÃO OPCIONAL)

Modo de Preparo:

Massa

1. Triture grosseiramente o biscoito.
2. Misture com a margarina até que fique com o aspecto de uma farofa com liga.
3. Em uma forma de fundo falso, espalhe a massa sobre o fundo e lateral.
4. Faça furos com um garfo, sobre a massa, leve ao forno até ficar levemente dourada.

Mousse

1. Bata todos os ingredientes no liquidificador.

MONTAGEM:

1. Assim que a massa estiver em temperatura ambiente, despeje sobre ela a mousse.
2. Decore espalhando a polpa dos maracujás sobre a mousse.
3. Leve à geladeira por 6 horas.
4. Desenforme e sirva.

SINDICALIZE - SE!

Guarulhos: Rua Morvan de Figueiredo, 65 - 7º and. - Centro - CEP: 07090-010 - Tel: 2475-6565
Itaquaquecetuba: Rua Guilhermina Maria Conceição, 81 - Centro - CEP: 08570-640 - Tel: 4642-0792

PROPOSTA DE ADMISSÃO AO QUADRO SOCIAL

MATRÍCULA NO SINDICATO Nº _____ MATRÍCULA NA EMPRESA Nº _____

Nome: _____

Nome do Pai: _____

Nome da Mãe: _____

Data de nasc: ____/____/____ Estado civil: _____ Sexo ( ) M ( ) F

Natural da cidade de: _____ Estado: _____

Endereço: _____ nº _____ apto: _____

Município: _____ Bairro: _____ CEP: _____ Tel: _____

Carteira de Trabalho: _____ Série: _____ RG: _____

CPF: _____ (campo obrigatório) Email: _____

DADOS DA EMPRESA

Empregador: _____ CNPJ: _____

Ramo de atividade: _____

Endereço: _____ nº _____

Bairro: _____ Telefone: _____

Cargo ou função: _____

Data de admissão no emprego ____/____/____ Tempo na categoria: _____

DEPENDENTES

Cônjuge/companheiro(a): _____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a):_____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a):_____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a):_____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a):_____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a):_____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

( ) Autorizo o desconto em folha de pagamento, de acordo com o disposto no art. 545 da CLT.

( ) Boleto para residência

Guarulhos ____/____/____ _____ Aprovado pela diretoria em reunião de: ____/____/____
Associado

Atenção: é necessário apresentar a carteira de trabalho, comprovante de residência, certidão de nascimento e casamento para comprovação dos dependentes, CPF. RG e três fotos 3x4