



# O COMERCIÁRIO

Boletim Informativo do Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos  
julho - 2000

ano 04 nº40

## LIGAÇÕES PERIGOSAS

As recentes declarações do ex-secretário geral da presidência da república, Eduardo Jorge, dando conta de que o governo só nomeava juizes classistas para o TRT de São Paulo, aqueles que fossem a favor da desindexação dos salários e que a indicação era feita pelo ex-presidente do mesmo Tribunal, Dr. Nicolau dos Santos Neto, atualmente foragido da Justiça e acusado de desviar milhões de reais das obras dos prédios que iriam abrigar as juntas trabalhistas em São Paulo, traz uma tristeza muito grande para todos nós.

Primeiro, porque além disso, o tal ex-secretário do presidente também é amigo do ex-senador cassado Luiz Estevão,

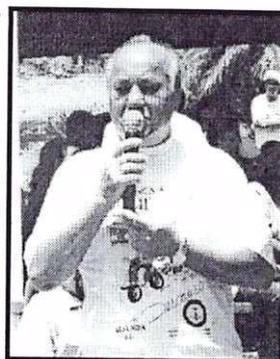
dono da construtora que iria erguer o Fórum. Logo a estória ainda está muito confusa. Segundo porque quando assistimos a uma partida de futebol, nós esperamos que o juiz e seus bandeirinhas entrem em campo sem torcer para nenhum time. Quando os bandeirinhas já começam a partida pensando em marcar impedimento a toda hora, prejudica-se o árbitro, prejudica-se a partida, prejudica-se a torcida. Assim, os juizes classistas, aliás já extintos pelo Congresso, que deveriam ser até mais que bandeirinhas, deveriam ser escolhidos por outros critérios.

Vamos esclarecer que a desindexação dos salários significa que enquanto tudo subiu,

os salários ficaram parados. Nós, os sindicalistas, ficamos amarrados. Enquanto, por exemplo a gasolina que custava cerca de R\$ 0,60 no início do real, hoje custa R\$ 1,40 - os salários subiram algo em torno de 15% com muito esforço.

Esta estória tem que ser muito bem explicada. Tanto as indicações dos juizes, quanto os mais de cem telefonemas entre o homem de confiança do Presidente da República e uma pessoa acusada de desviar milhões de reais dos cofres públicos. E quem paga isso? O povo? Que tristeza!

Walter dos Santos  
PRESIDENTE



**Leia nesta edição:**  
**Rescisão do contrato de trabalho!**  
**FGTS compra ações da Petrobrás!**  
**A mulher e o pós parto!**

**EXPEDIENTE**

**BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS**  
**BASE TERRITORIAL: GUARULHOS - ARUJÁ - FERRAZ DE VASCONCELOS - ITAQUAQUECETUBA - POÁ - SANTA ISABEL RUA MORVAN FIGUEIREDO, 73 CJ. 71/73 - 7º AND. CENTRO - GUARULHOS - CEP: 07090-010**  
**TELS: (011) 6440-2938/6440-2959.**

**DIRETORIA EFETIVA: WALTER DOS SANTOS (PRESIDENTE); RAIMUNDO DOS SANTOS; ARLENE JOANA DAMACENO SILVA; JOSÉ DE ALMEIDA ARAÚJO; BENEDITO GIANINI DE SOUZA; JOSÉ FRANCISCO DOS SANTOS.**  
**DIRETORIA SUPLENTE: OBED GONÇALVES CAMPOS; EDSON LUIZ DE ALMEIDA JUSTI; ANTONIO APARECIDO PREVIDE; OSVALDO ALVEZ GREGÓRIO; PAULO SÉRGIO F. DE OLIVEIRA; EDISON LUIZ DE SOUZA ORTEGA.**

**EDITORIAÇÃO ELETRÔNICA E JORNALISTA RESPONSÁVEL: ALEXANDROS CHRISTOPOULOS - MTB/SP 26058**  
**IMPRESSÃO E ACABAMENTO: GARILLI GRÁFICA EDITORA LTDA.**

**HOMOLOGAÇÕES E ATENDIMENTO JURÍDICO**  
 O departamento jurídico atende de segunda à sexta-feira, das 9 às 17h.

As homologações são feitas das 9 às 17:30h.  
**OBS: Para que não ocorram filas, pedimos que a homologação seja marcada com dois dias de antecedência, pelos tels: 6440-2938 e 6440-2959. Obrigado!**

**APRENDA OUTRAS LÍNGUAS**

A escola de idiomas Number One é a mais nova conveniada com o sindicato. A partir de agora, os associados e seus dependentes podem estudar inglês e espanhol com descontos de 20% nas mensalidades. Aproveite! O endereço da Number One é Rua José Maurício nº 266 - Centro (pertinho da sede do sindicato).

**DEPARTAMENTO JURÍDICO ESTÁ DE PORTAS ABERTAS PARA VOCÊ**

O departamento jurídico está à sua disposição, por isso, se você estiver precisando de advogado venha procurar orientação no sindicato. Qualquer comerciante, associado ou não, é atendido. Ninguém fica sem resposta, venha tirar suas dúvidas com o Dr. Jorge, confira!



**PISOS SALARIAIS EMPRESAS DE FERRO E AÇO**

|   |                 |
|---|-----------------|
| • garantia do comissionista puro  | R\$ 382,00      |
| office-boy, faxineiro, ajudante ou servente e menores de idade  | R\$ 256,00      |
| • demais empregados   | R\$ 328,00      |
| • indenização por "quebra de caixa" mensal para empregados que exercerem exclusivamente a função de caixa | R\$ 17,00       |
| • microempresas   | 95% dos valores |

**COMÉRCIO DE GUARULHOS E REGIÃO SUPERMERCADOS E GÊNEROS ALIMENTÍCIOS**

|   |                 |
|---|-----------------|
| • garantia do comissionista puro  | R\$ 392,70      |
| office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral   | R\$ 261,80      |
| • demais empregados   | R\$ 327,50      |
| • indenização por "quebra de caixa" mensal para empregados que exercerem exclusivamente a função de caixa | R\$ 17,30       |
| • microempresas   | 95% dos valores |

**CONCESSIONÁRIAS DE VEÍCULOS**

|  |            |
|--|------------|
| • office boy, mensageiro e auxiliar de serviços administrativos  | R\$ 214,00 |
| • jardineiro, copeiro, faxineiro, enxugador de veículos, ajudante ou auxiliar de qualquer outra função específica e os empregados de concessionárias e distribuidoras de motocicletas, com efetivo de pessoal em 30/11/99 limitado a até 20 empregados | R\$ 331,70 |
| • demais empregados em geral   | R\$ 374,50 |
| • indenização por "quebra de caixa" mensal para empregados que exercem a função de caixa   | R\$ 19,26  |
| • garantia do comissionista puro   | R\$ 449,40 |

## RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

A rescisão do contrato de trabalho com uma empresa é um momento difícil para o empregado. Nem sempre os seus direitos são respeitados, é por isso que você deve conhecer as regras:

**O que fazer quando for demitido?**

**Há duas hipóteses:**

**Sem justa causa:** Neste caso o empregado deve receber o aviso prévio, 13º proporcional e férias vencidas e proporcionais, acrescidas do adicional de 1/3, sacar o saldo do FGTS e receber do patrão a multa de 40% sobre esse saldo.

Depois disso, o empregado deve solicitar o seguro-desemprego 7 dias após a demissão.

**Com justa causa:** o empregado tem direito ao saldo dos dias trabalhados na empresa e ainda não recebidos e às férias não desfrutadas e só.

**E quando o empregado pedir demissão?**

Ele tem direito ao 13º salário integral ou proporcional, às férias vencidas com adicional de 1/3 e, para quem estiver há mais de um ano na empresa, férias proporcionais acrescidas de 1/3.

**ATENÇÃO:** o empregado tem obrigação de dar o aviso prévio ao empregador por escrito, onde deve constar a assinatura do empregador como prova de recebimento e a ressalva de dispensa ou não do aviso.

**O empregado pode pedir a rescisão do contrato de trabalho quando o patrão comete faltas ou abusos?**

Pode quando há rigor excessivo no trato com o empregado, exigência de serviços superiores às suas forças, contrários à lei, ao contrato ou à moral; não pagamento do salário, ofensa física e redução do trabalho que afete sensivelmente o valor do salário.

Neste caso o empregado tem os mesmos direitos que o demitido sem justa causa.

**Como funciona o aviso prévio?**

Quando o contrato de trabalho for por prazo indeterminado, a parte que quiser rescindi-lo sem justa causa, deve avisar a outra, por escrito, com ante-

cedência de 30 dias.

A falta de aviso prévio pelo empregador dá ao empregado direito ao salário do mês e a contagem do período como tempo de serviço.

Já no caso de o empregado não dar aviso prévio, o patrão poderá descontar o salário correspondente ao período, que é de trinta dias, limitado ao saldo salário

**Qual é o horário de trabalho no aviso prévio?**

É de duas horas a menos por dia ou de trabalho normal e sete dias corridos de falta, sem prejuízo do salário

**O patrão pode dispensar o empregado de cumprir o aviso prévio?**

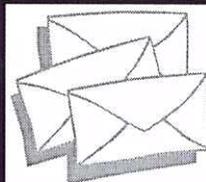
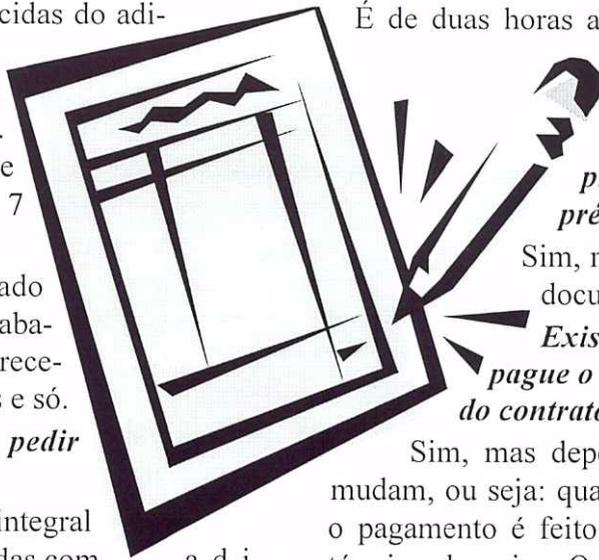
Sim, mas deve registrar por escrito no documento do aviso prévio.

**Existe prazo para que o patrão pague o que deve em função do término do contrato de trabalho?**

Sim, mas dependendo da situação os prazos mudam, ou seja: quando o aviso prévio é cumprido, o pagamento é feito até o primeiro dia útil após o término do aviso. Quando o patrão dispensa o aviso prévio, o pagamento é feito até o décimo dia a partir da demissão. Caso o empregador não cumpra esses prazos, ele deverá pagar uma multa no valor do salário do empregado.

**A homologação é obrigatória?**

Só se o empregado tiver mais de um ano de empresa. Nesse caso, ela poderá ser feita na Delegacia Regional do Trabalho ou no sindicato. Recomendamos que seja feita no sindicato, onde o comerciário tem todo o apoio jurídico e contábil.



**Escreva para "O Comerciário". Envie suas sugestões, perguntas e críticas!**

**Dê informações, faça denúncias.**

**Opine sobre o seu sindicato e o**

**jornal. Na edição seguinte publicaremos a resposta**  
**O endereço é Rua Morvan de Figueiredo, 73 - cjs.**  
**71/73; 7º - centro - Guarulhos - CEP: 07090-010.**

## FGTS na Petrobrás

O governo autorizou que trabalhadores comprem ações da Petrobrás utilizando o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS).

Através de fundos mútuos de privatização e fundos de investimentos de várias instituições financeiras, o interessado pode aplicar no máximo 50% do valor do FGTS, com desconto de 20% no valor dos papéis para quem deixar o dinheiro aplicado por, no mínimo, um ano. Podem ser usados os saldos de contas ativas e inativas.

O governo pretende se desfazer de 28,48% do capital total da Petrobrás, para arrecadar por volta de R\$ 8 bilhões.

### *Este é um bom negócio?*

É preciso lembrar que ações são um investimento de risco e que o trabalhador, ao optar por esse tipo de aplicação, não terá mais a garantia dada pelo governo no caso do FGTS. Caberá a ele acompanhar os altos e baixos do nervoso mercado de ações.

### *Quanto é possível aplicar?*

O valor mínimo para compra de ações é de R\$ 300,00 e o optante deverá ter um saldo de pelo menos R\$ 600,00 no FGTS até a data de adesão.

O máximo a ser utilizado na compra das ações é de 50% do saldo da conta vinculada, seja ela ativa ou inativa.

Para quem comprar ações com o Fundo formado pelo dinheiro vindo do FGTS, será co-

brado o imposto de renda de 10%, aplicados sobre o valor que exceder o rendimento do FGTS (TR mais 3% ao ano), mas a operação é isenta de CPMF.

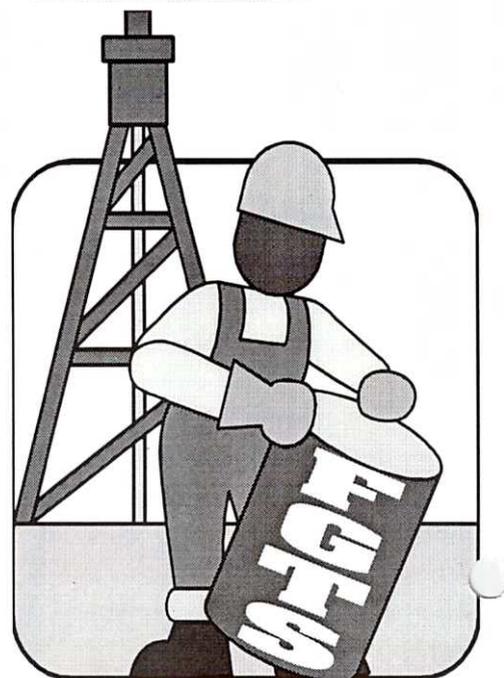
Para quem comprar ações com recursos próprios (sem usar o FGTS), haverá cobrança de 10% de IR e 0,3% de CPMF. A taxa de administração cobrada pelos fundos varia de 1% a 4% ao ano.

Em contrapartida, o governo oferece algumas vantagens para quem usar o FGTS na aquisição das ações e não transferir a aplicação de volta para o Fundo de Garantia no prazo de um ano. Nesse caso, será concedido desconto de 20% do valor de venda das ações, o que significa que o optante poderá adquirir mais papéis. Se a aplicação ficar no Fundo Mútuo por seis meses, o desconto será de 10%. Mas, se o investidor resolver resgatar o dinheiro antes desse prazo, terá de devolver o desconto.

É preciso lembrar que as condições para resgate do dinheiro aplicado em ações são as mesmas para resgate do FGTS: demissão sem justa causa, aposentadoria, morte, compra ou construção de casa própria e doenças graves.

### *Demitido não é obrigado a usar fundo*

Mesmo em caso de demissão sem justa causa, o trabalhador não precisará sacar o FGTS e poderá manter a apli-



cação em ações, o que permitirá que o saque seja feito dentro do prazo necessário para obtenção do desconto oferecido pelo governo.

O cotista de um Fundo Mútuo de Privatização só poderá trocar de um fundo para outro seis meses após a adesão.

O Fundo Força-Bradesco oferece informações pelo telefone 0800-7049013. A Caixa Econômica Federal dá informações pelo número 6099-0101 (Grande São Paulo) ou 0800-550101 (outros lugares), entretanto existem vários outros, é só procurar.

Mas pense muito bem antes de tirar seu dinheiro do FGTS. Lembramos novamente que ações são investimento de risco. Você pode até ganhar bem mais do que hoje recebe na conta do FGTS, mas também pode perder muito mais!

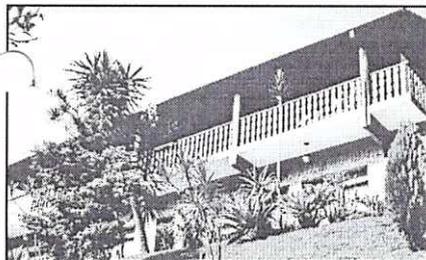
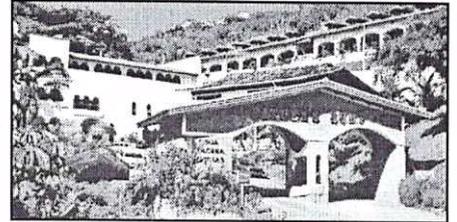
O prazo para a adesão terminará no dia 31 de julho.

## COLÔNIAS DE FÉRIAS ASSOCIADAS AO SINDICATO

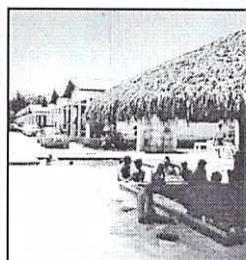
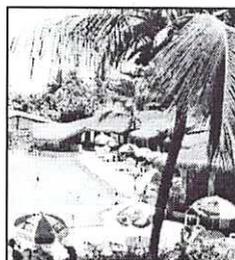
Através do convênio do sindicato com o Condomínio de Férias Vivendas do Atlântico e o Pargos Club do Brasil Colônias de Férias, o comerciário sindicalizado pode reservar chalés ou quartos que acomodam 3 ou até 6 pessoas, mais uma criança, **a partir de R\$ 17,00 por dia, pelo quarto todo.** (consulte a tabela de preços no sindicato). Além disso, há uma taxa de reserva de R\$ 5,00 e consumação mínima de R\$ 10,00.

Os locais de hospedagem contam com piscinas, salão de festas, etc.

As opções são Atibaia e Ubatuba no estado de São Paulo. Caldas Novas, em Goiás. Nova Friburgo, Cabo Frio e Rio das Ostras no Rio de Janeiro. Guarapari, no Espírito Santo. Salvador, na Bahia. Natal, Rio Grande do Norte. Fortaleza, no Ceará e Belém, Pará.



À esquerda, a Colônia de Férias de Nova Friburgo, no Rio de Janeiro. À direita, a piscina da Colônia de Férias em Salvador, Bahia.



No alto da página a Colônia de Férias em Ubatuba. Logo acima, Rio das Ostras no litoral do Rio de Janeiro e ao lado, a Colônia de Férias em Fortaleza, Ceará.

### CLUBE DE CAMPO

O Clube de Campo em Santa Isabel está fechado e só reabrirá em setembro!!!

Vá à Colônia de Férias dos comerciários do estado de SP



Conta com sauna, salão de beleza, piscinas, lazer, bar e restaurante e 160 apartamentos. As diárias (pensão completa) saem a R\$ 25,00 (comerciários) e R\$ 30,00 (convvidados). Dependentes de 05 a 10 anos incompletos pagam meia. Fica em frente ao mar, na Praia Grande. Reservas no sindicato.



# DOMINGO

É DIA DE SOL: PROTEJA SUA FAMÍLIA, DIGA  
**NÃO** AO TRABALHO AOS DOMINGOS

## O PÓS PARTO

**A**gestação, o parto e o período que se segue a ele constituem momentos de muitas mudanças para a mulher. É por estar atravessando uma fase diferente que ela precisa de cuidados especiais, principalmente no pós parto.

### Aconselhamento sobre dieta

As mães precisam de calorias adicionais para se recuperar do parto e atender às necessidades do bebê. É preciso deixar de lado os tabus alimentares que restringem o consumo de alimentos essenciais como leite, peixe, verduras, carne e frutas. Nutrientes que contenham ferro são muito importantes.

### Tamanho e consistência do útero

Deve-se palpar o útero para verificar se ele está voltando ao tamanho normal. Também deve-se verificar se o corte no períneo está limpo e em processo de cicatrização. O exame vaginal deve ser feito somente em casos indicados pelo médico.

### Infecções

Febre, calafrios, corrimento vaginal com odor fétido são os primeiros sinais de infecção pós-parto e geralmente ocorrem quando a técnica utilizada na assistência ao

parto não segue os princípios de higiene, especialmente quando o parto é complicado. As mães devem usar panos limpos ou absorventes para contenção das secreções.

### Conforto às mães desoladas

As mães, sobretudo as mais jovens, cujos filhos nascem mortos, ou morrem logo após o nascimento, precisam receber conforto e apoio.

### Depressão pós parto

Após o parto, durante uma ou duas semanas, pode ocorrer uma instabilidade afetiva, que atinge seu pico entre o quinto e o décimo dia.

De 20% a 70% das novas mães podem passar por tristezas, choros, desânimos, vontade de não cuidar da criança, irritabilidade, ansiedade, medos, vontade de cometer infanticídio, pensamentos de suicídio e rápidas mudanças de humor.

Uma vez que a parturiente já tenha passado por transtornos depressivos, é importante que o médico seja avisado, pois existe possibilidade do fato voltar a acontecer. Também há a chance do quadro surgir sem nunca a mãe ter passado por uma depressão. O transtorno pode acontecer, em parte, por alterações hormonais.



A gestante passa por momentos de intensa insegurança, desde o bem estar do neném até mesmo de sua vida afetiva. A gestante vê seu corpo mudando, seus desejos, e isso, muitas vezes é difícil para ela.

Pode acontecer de ser uma gravidez não desejada, ou não planejada. Neste caso, é muito freqüente, no pós parto, a mulher não ficar apenas num quadro de instabilidade emocional, como uma simples tristeza e desencadear algo mais sério. É muito importante a compreensão da família, para ajudar a mulher que acabou de ter o neném. Remédios, com prescrição médica, e terapias podem ser necessárias. O ideal é que nos primeiros sinais de depressão ou outra anormalidade a nova mamãe procure um médico.

## CULINÁRIA

### Receita de sopa de ervilhas com pimenta

**ingredientes:** 1/2 kg de batatas; um fio de azeite; 1 pacote de ervilhas; 3 tiras de bacon; 1 raminho de salsa; pimenta.

**modo de fazer:** numa panela com água e azeite, ponha as batatas para cozinhar. Quando estiverem cozidas, desfaça-as até ficarem em creme. Junte o bacon, a salsa picadinha, as ervilhas e deixe cozinhar tudo. Por fim, ponha uma pitada de pimenta (essa é ótima para os dias frios de inverno).



### Dica esperta

#### Arroz branco mais solto

Para que o arroz branco fique realmente branco e solto, quando a água estiver quase fervendo, vire o arroz, mexa bem, e regue com uma gotas de sumo de limão. Deixe cozinhar durante 10 a 12 minutos. Apague o fogo e deixe repousar um pouco.

**NOVOS HORÁRIOS NO DENTISTA DO SINDICATO E NOVO CONVÊNIO ODONTOLÓGICO**

O tratamento dentário *gratuito* do seu sindicato tem novo horário: 2ª, 3ª e 4ª das 15h às 18:30h e 5ª e 6ª das 9h às 13h.

Os novos horários têm o objetivo de melhorar ainda mais o atendimento. Aproveite: são dois consultórios dentários de última geração, com aparelhos totalmente esterilizados. Faça o tratamento regularmente e lembre-se que *o cuidado com os dentes também está na limpeza, na escovação e no uso do fio dental.*

É necessário marcar consulta por telefone. Somente tem direito ao atendimento os sindicalizados há mais de seis meses.

**NOVO CONVÊNIO ODONTOLÓGICO**

A Clinic Center - Assistência Odontológica é a mais nova associada do sindicato. O endereço é Av. Monteiro Lobato, 2353 - Macedo Guarulhos. Para utilizá-la é necessário guia de encaminhamento do sindicato. Confira!

Além deste convênio, seu sindicato continua a manter convênio com:

Dra. Isaura M. Mesquita Cury (ortodontia) - Rua Morvan Figueiredo, 73 - 3º -cjs. 32/34 - Centro - Guarulhos.

**CONVÊNIO MÉDICOS E COMERCIAIS**

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| <p><b><i>Clinica Visual Líder</i></b><br/>Rua Cavadas, 1534 - Itapegica - Guarulhos. Consultas oftalmológicas por R\$ 10,00.</p>                             | <p><b><i>Hospital Carlos Chagas</i></b><br/>Rua Coronel Portilho, 54 centro - Guarulhos. Diagnósticos e exames laboratoriais através do tel: 208-3566 - consultas: 6468-0300. É necessário guia de autorização do sindicato.</p>  | <p>sultas: 209--0038. Desconto de 50% na tabela da "ABRANGE" e 60% nas cirurgias, confira.</p>  | <p><b><i>SAMESP - Assistência Médica</i></b></p>  |
| <p><b><i>Stella Maris Ótica e Fábrica</i></b><br/>Rua Cavadas, 1529 - Itapegica - Guarulhos: 15% desc. à vista ou 7% desc. em 4 vezes. Preços especiais!</p> | <p><b><i>CEMINT - Guarulhos Serviços Médicos</i></b><br/>(Clínica geral e exames laboratoriais). Rua Jorge Street, 135 - centro - consultas, tel: 603-2150. É necessário guia de autorização do sindicato.</p>                    | <p><b><i>Ótica Popular</i></b><br/>Rua Dom Pedro II, 213 - 1º andar - sala 01 - centro - tel: 208-0928. Vários descontos, aproveite!</p>  | <p>Rua Caio Prado, 211 - Consolação - São Paulo (atende também na Casa de Saúde de Guarulhos). Atendimento através de guia emitida pelo sindicato em várias especialidades de saúde. Consulte a tabela à disposição dos associados no sindicato.</p>  |
| <p><b><i>Relojoaria e Ótica Hermon's Ltda</i></b><br/>Rua Luiz Faccini, 221 - Centro - Guarulhos: 20% à vista ou em 3 vezes!</p>                             | <p><b><i>Clínica Médica Parque São Luís</i></b><br/>Av. Papa João Paulo I, 2096 Pq. São Luiz, Guarulhos. Exames laboratoriais e consultas em várias especialidades, tel: 6431-2616. Retirar guia de autorização no sindicato.</p> | <p><b><i>Auto Escola IV Centenário</i></b><br/>Av. Monteiro Lobato, 211 - centro - tels: 209-2702 e 208-1530. Preços especiais para carteiras de motorista, licenciamento de veículos e seguros de automóveis!</p>  | <p><b><i>Wit Idiomas</i></b><br/>Rua José Triglia, 125 A - Centro - Guarulhos (esq. R. Caraguatubá) - tel: 6468-0230. Desconto na matrícula e nas mensalidades para as turmas de inglês ou espanhol</p>   |
| <p><b><i>Lázaro Pneus Ltda</i></b><br/>Av. Guarulhos, 681 - Vila das Palmeiras - Guarulhos tel: 6440-6888. Vários descontos!</p>                             | <p><b><i>Clínica de Olhos Guarulhos</i></b></p>   | <p><b><i>Microlins Centro de Formação Profissional</i></b><br/>Pça. Tereza Cristina, 15 - centro - Guarulhos. Descontos nas mensalidades, isenção da taxa de matrícula e fornecimento de material didático nos cursos de informática, inglês, contabilidade, departamento pessoal e secretariado moderno.</p> | <p><b><i>Number One - Escola de Idiomas</i></b><br/>Os associados e seus dependentes tem descontos de 20% nas mensalidades de inglês e espanhol. Aproveite! O endereço da Number One é Rua José Maurício nº 266 - Centro (pertinho do sindicato).</p> |

# SINDICALIZE-SE!!!

*Aproveite o DENTISTA GRATUITO, CONVÊNIOS, ORIENTAÇÃO JURÍDICA, CLUBE DE CAMPO, COLÔNIAS DE FÉRIAS EM VÁRIOS LOCAIS DO PAÍS e este INFORMATIVO MENSAL. Filiar-se ao sindicato não é apenas questão de consciência, mas uma melhora na sua qualidade de vida e de sua família. Aproveite!!!*

## Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos

Rua Morvan de Figueiredo, 73 - 7º and. - conj. 71/73 - Centro - Guarulhos - cep: 07090-010 tel: 6440-2938

### PROPOSTA DE ADMISSÃO AO QUADRO SOCIAL

#### DADOS PESSOAIS

MATRÍCULA Nº \_\_\_\_\_

CHAPA Nº \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

Nome do Pai: \_\_\_\_\_

Nome da Mãe: \_\_\_\_\_

data de nasc: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ estado civil: \_\_\_\_\_ sexo ( )M ( )F

natural da cidade de: \_\_\_\_\_ estado \_\_\_\_\_

endereço: \_\_\_\_\_ nº \_\_\_\_\_ apto. \_\_\_\_\_

bairro: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_ tel: \_\_\_\_\_

carteira de trabalho: \_\_\_\_\_ série: \_\_\_\_\_

RG: \_\_\_\_\_ CPF/CIC \_\_\_\_\_

#### DADOS DA EMPRESA

firma empregadora: \_\_\_\_\_ CGC: \_\_\_\_\_

ramo de atividade: \_\_\_\_\_

endereço: \_\_\_\_\_ nº \_\_\_\_\_

bairro \_\_\_\_\_

cargo ou função: \_\_\_\_\_

data de admissão no emprego \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ tempo de categoria \_\_\_\_\_

#### DEPENDENTES

filhos: \_\_\_\_\_ nasc \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ nasc \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ nasc \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

outro/cônjuge: \_\_\_\_\_ nasc \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Autorizo o desconto em folha de pagamento, de acordo com o disposto no art. 545 da CLT.

Guarulhos \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ associado

aprovado pela diretoria em reunião de: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_