

# O Comerciante

## E O REAL FEZ TRÊS ANOS

Há três anos era lançada a URV (Unidade Real de Valor) e com ela nascia o Plano Real. Na época, todos pensamos que seria mais um daqueles planos aos quais estávamos acostumados. Não foi, e de lá para cá alcançamos os mais baixos índices de inflação da história do Brasil. Mas a que preço?

A inflação chegou a quase zero e isso sem tabelamentos ou outros meios artificiais, mas a estabilização trouxe à tona outros problemas. Os donos do capital começaram a fazer contas e chegaram a várias conclusões:

Com as taxas de inflação em índices civilizados, a correção monetária nos bancos diminuiu drasticamente, logo aqueles que vendiam mercadorias, aplicavam o dinheiro nos bancos e com a correção monetária compravam mais mercadorias, tiveram seus lucros reduzidos. Para esses, a única maneira de ter ganhos passou a ser o mercado consumidor e não mais a ciranda financeira.

Foi também neste momento que passou a ser possível saber qual era o custo de produção ou de mercadorias, e qual deveria ser o lucro da empresa.

Como as grandes empresas não quiseram diminuir seus lucros, as micro-empresas tiveram seus ganhos achatados e o governo não reduziu os impostos, quem acabou pagando a conta da estabilização foram os trabalhadores.

Ora demitidos para manter os lucros dos empresários, ora demitidos por falência daqueles que, acostumados ao dinheiro fácil das aplicações financeiras, não se acostumaram aos novos tempos e fecharam as portas, os trabalhadores acabaram não encontrando outros empregos e, nestes três anos, foram ficando em situação cada vez mais difícil.

Daí vem o aumento de nomes protestados, da falta de pagamentos, do atraso nas contas e finalmente a indigência.

A distribuição de nossa renda, que já era péssima antes do Real, melhorou um pouquinho no começo do plano, com o fim da inflação que corroía o salário daqueles que não tinham contas em bancos. Mas agora, com o desemprego crescente, não está havendo a reposição de toda inflação nos salários daqueles que ao menos conseguem manter-se empregados.

O custo da estabilização está sendo dramático, mas há outros fatores que estão causando o desemprego e entre eles está a chamada globalização, palavra que está na moda, mas que nem todos sabem o significado real.

Globalização significa, por exemplo, uma peça ser produzida na Indonésia, ser embalada na Malásia, seguir para a Bélgica, de onde é vendida para a Alemanha que a instala em um produto que é importado pelo Brasil. Como um trabalhador de um país como a Tailândia, ou ainda mais a China, ganha muito menos que um brasileiro, que por sua vez ganha muito menos que um belga, isto significa desemprego no Brasil e na Bélgica.

Mas nossos tempos não nos trazem só isso, há a tecnologia. No nosso setor, os comerciantes, muitos já perderam seus postos de trabalho, principalmente nos supermercados, em virtude da tecnologia.

Em outros segmentos, como os metalúrgicos, já está se desenhando o quadro que nos atingirá em breve. Uma máquina produz muito mais e melhor que vários homens juntos. Diante disso os patrões não pensam duas vezes. Eles demitem, já que para a competição dos nossos tempos não há mais fronteiras, como já dissemos.

E se você, que está lendo este artigo, pensa que não será atingido por essa onda, está enganado. Nos Estados Unidos, roupas, sapatos, peças e até frutas e verduras já estão sendo vendidos pela Internet, a rede mundial de computadores. Isto já está trazendo desemprego por lá e em breve chegará por aqui.

Mas há soluções para isso? É claro que sim e elas são a reforma tributária e redução dos encargos sociais por parte do governo, com isso haveria uma redução dos custos das empresas, que deveriam repassá-las para os empregados ao não demiti-los. O governo perderia no princípio, mas a arrecadação com os impostos gerados pelo consumo dessa massa de trabalhadores compensaria o caixa do governo em um segundo momento.

Além disso, a jornada de trabalho deveria ser reduzida, sem diminuição dos salários, já que os empresários também tem que pagar a conta, com isso os trabalhadores, que já pagam a conta há muito tempo, poderiam ter um pouco mais de lazer com suas famílias, já que aumentariam seus períodos de horas livres, que provavelmente seriam gastos na indústria do lazer, que por conseqüência passaria a empregar mais e trazer mais lucros e impostos, fechando o círculo.

Esta é apenas uma saída para o problema que estamos enfrentando nestes três anos de Real, mas se alguma coisa não for feita, e logo, a massa de desempregados e excluídos estará tão grande que será difícil controlá-la. Parabéns Real!!!!

Walter dos Santos  
PRESIDENTE

## CONFIRA NESTA EDIÇÃO

- TRABALHADOR MENOR DE IDADE TEM DIREITOS E DEVERES PG. 02
- A VERDADE SOBRE A CORREÇÃO DO FGTS PG. 03
- INAUGURADO ESTACIONAMENTO E ESPAÇO PARA FESTAS PG. 04

## ESPAÇO JURÍDICO

### DEFENDA-SE

O departamento jurídico do seu sindicato é a arma para a manutenção dos seus direitos, caso você precise, não pense duas vezes, consulte-o.

O atendimento é realizado na sede da entidade, **de 2a à 6a feira**, nos seguintes horários:

Atendimento jurídico trabalhista:  
**das 9 às 18 horas**

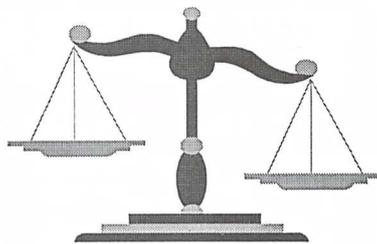
Orientação jurídico trabalhista:  
**das 9 às 18 horas, pessoalmente ou pelo tel 6461-0976, sem a necessidade de identificar-se**

Homologações:  
**das 9 às 17:30 horas**

OBS: Para que não ocorram filas, pedimos que a homologação seja marcada com dois dias de antecedência, pelos tels 6440-2938 e 6440-2959

E você também pode tirar suas dúvidas por carta. Nos escreva, pergunte sobre os seus direitos, sobre o que deverá mudar na sua vida depois das reformas constitucionais do governo. Na edição seguinte nós publicaremos as respostas. E não se esqueça, não é preciso que você se identifique.

### TRABALHADOR MENOR TEM DIREITOS E DEVERES



Muitos menores têm vindo à sede do sindicato para tirar dúvidas sobre as reais condições do trabalhador que ainda não atingiu 18 anos, por isso, resolvemos, nesta edição, abordar o assunto.

Inicialmente é preciso dizer que a idade mínima para trabalhar é 14 anos, salvo na condição de aprendiz.

Mas até que a pessoa complete 18 anos ela fica proibida de exercer o trabalho noturno ou atividades insalubres.

Para que o menor possa trabalhar em teatros de revista, cinemas, cabarés ou outros locais que possam prejudicar sua formação moral é necessária uma autorização especial do Juiz de Menores.

Para o trabalho do menor na rua também é necessária a autorização do Juiz de Menores

Outro dúvida comum é sobre a assinatura do menor. Com relação ao recibo do pagamento do salário, este pode ser assinado por ele, mas pedidos de demissão e recibos de quitação geral só têm valor com a assinatura do responsável legal.

### DIREITOS

Os estabelecimentos industriais e comerciais são obrigados a empregar, na proporção de 5% do total de seus empregados, menores matriculados em cursos ministrados pelo SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) ou SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial).

Outro direito se refere à Justiça do Trabalho, já que para o menor não existe prescrição de prazo para acionar judicialmente uma empresa.

### SINDICALIZE-SE JÁ!!!

**VOCÊ QUE AINDA NÃO ESTÁ NO NOSSO TIME, LEIA ESTE INFORMATIVO E PERCEBA QUANTOS BENEFÍCIOS VOCÊ E SUA FAMÍLIA TERÃO AO SE SINDICALIZAREM, ALÉM DISSO, É A "UNIÃO QUE FAZ A FORÇA", LOGO O SINDICATO PRECISA DE NOVOS SÓCIOS PARA FAZER AINDA MAIS PELA CATEGORIA.**

### EXPEDIENTE

Órgão informativo do Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos - Rua Morva Figueiredo, 73 cj. 71/73 - 7o and. Centro - Guarulhos - CEP: 07090-010 - tels: (011) 6440-2938/6440-2959. - DIRETORIA EFETIVA: Walter dos Santos (Presidente); Raimundo dos Santos; José Munhoz Martinez; José de Almeida Araújo Benedito Geanini de Souza; Antônio de Souza. - DIRETORIA SUPLENTE: Esiquiel Alves Rodrigues; Geralda Azevedo Paulo; Ivoneide Moreira Lemos; José Francisco dos Santos. - Diagramação, textos e Jornalista Responsável: Alexandro Christopoulos - Mtb/SP 26058 - Impressão e fotolitos: Apoio Artes Gráficas

## ESPAÇO JURÍDICO

### A VERDADE SOBRE O FGTS

Alguns jornais da região divulgaram que advogados, e às vezes até sindicatos, estão prometendo que conseguem, através da justiça e em um ano, as correções expurgadas do FGTS, por ocasiões de planos econômicos,

Há, neste caso, algumas verdades, contudo, também existem exageros.

Os tribunais vêm concedendo sentenças favoráveis para algumas correções, mas, em geral, os processos levam anos para ser julgados em todas as instâncias

Para se ter uma idéia, no último mês de junho, um processo relativo ao IPC de abril de 90 (44,8%) chegou ao final de seu curso e este foi primeiro a atingir esta etapa.

Na sentença, a Juíza determinou que a Caixa Econômica Federal deposite a diferença nas contas dos dez trabalhadores que entraram com a ação há quatro anos.

O sindicato dos comerciários ingressou, há algum tempo, com uma ação neste sentido, em nome de seus associados e está esperando o resultado das várias sentenças.

Quem não entrou com um processo e julga ter direito às correções (48% de jan/89 e 44,8% de abr/90), não precisa correr atrás de nenhum advogado.

Desde 1993, o Ministério Público Federal entrou com uma Ação Civil Pública, onde todos os que têm interesse são representados, sem a necessidade de comparecerem a lugar algum.

Se houver ganho de causa nesta ação, a Caixa Econômica Federal será obrigada a indenizar a todos os que têm direito às correções.

#### PIS: SAIBA O QUE É!

##### O que é?

R: O programa de Integração Social (PIS) é um fundo formado por contribuições mensais feitas pelas empresas, calculadas sobre seus faturamentos. São recursos destinados à melhoria de vida do trabalhador e são pagos em forma de rendimentos ou abonos salariais.

##### Quem deve cadastrar o trabalhador?

R: O empregador, no ato da admissão e uma única vez.

##### Quem tem direito?

- Tem direito ao abono salarial anual, no valor de um mínimo, todos aqueles que tendo recebido até dois salários mínimos, estiverem cadastrados no PIS há pelo menos 5 anos e tiverem trabalhado no ano-base, por pelos menos 30 dias e, além disso tiverem sido mencionados na RAIS, que é uma declaração anual que o empregador entrega ao governo.
- Tem direito aos rendimentos das parcelas depositadas no PIS, todos os trabalhadores que ganham mais de 2 salários mínimos e que foram cadastrados até 04/10/88.
- Tem direito a retirar os recursos acumulados na conta do PIS, os aposentados; os portadores de HIV (AIDS); os que sofrerem de câncer; tiverem invalidez permanente, forem reformados no serviço militar ou ainda, falecerem, quando os rendimentos serão pagos aos dependentes.

##### Como e onde receber o PIS?

R: Os trabalhadores podem receber os rendimentos ou o abono salarial nas agências da Caixa. É só levar o número de inscrição no PIS e uma identificação.

## MUNDO SINDICAL

**CURSO DE TÉCNICAS DE VENDAS ALCANÇA SEUS OBJETIVOS**

Nos dias 1, 2 e 3 de julho foi realizado mais um curso de técnicas de vendas.

Vinte e oito pessoas acreditaram na iniciativa do sindicato e se inscreveram com a intenção de melhorar seus métodos de venda e abordagem dos clientes.

Para a professora do curso, Abigail, os resultados foram positivos: "O aproveitamento dos alunos foi acima da média e tenho certeza de que o que aprenderam aqui irá ajudá-los a conseguir novos empregos", declarou ela.

Durante as aulas, os alunos corrigiram várias posturas que tomavam diante dos clientes e que atrapalhavam suas vendas.

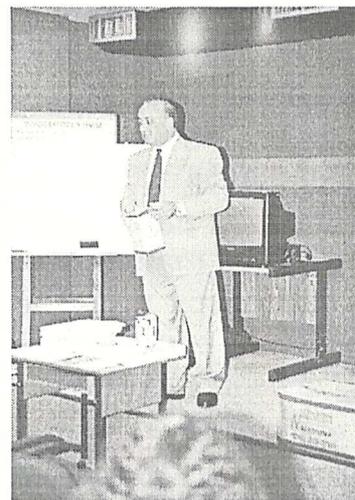
No término do curso, que foi gratuito, com direito a refeição, lanche e vale-transporte, foram sorteadas duas cestas básicas entre os presentes.

Em breve serão formadas novas turmas e você não pode ficar de fora, aguarde novas informações nas próximas edições!



**ACIMA: ALUNOS RECEBEM DA PROFESSORA ABIGAIL (EM PÉ À DIREITA) INSTRUÇÕES SOBRE TÉCNICAS DE VENDAS DURANTE O CURSO.**

**AO LADO: O PRESIDENTE DO SIND. DOS COMERCIÁRIOS, WALTER DOS SANTOS, SORTEIA UMA CESTA BÁSICA ENTRE OS ALUNOS E AGRADECE A PRESENÇA.**

**COMERCIÁRIOS GANHAM ESTACIONAMENTO**

Foi inaugurado no último dia 27 de junho o estacionamento do sindicato dos comerciários.

O local, que também conta com uma cozinha para os funcionários do sindicato fazerem suas refeições, tem capacidade para vinte e cinco carros em seus quinhentos metros quadrados.

No discurso de inauguração o presidente do sindicato, Walter dos Santos, lembrou da luta diária dos comerciários e ofereceu, através de citações bíblicas, o local para que a família comerciária tenha não apenas mais segurança quando for ao sindicato, mas possa, em um futuro próximo, reservar o espaço para festas e confraternizações.

E não se esqueça, quando você for ao sindicato use o estacionamento à Rua Jorge Street, 75 (rua atrás do prédio do sindicato).



**VISTA PARCIAL DO ESTACIONAMENTO**

## SALÁRIO &amp; SERVIÇOS

## CONFIRA AQUI O SEU PISO SALARIAL

## PISOS SALARIAIS - COMÉRCIO DE GUARULHOS

• office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral	R\$216,00
• demais empregados	R\$ 270,00
• garantia do comissionista puro	R\$ 324,00
• microempresas	95% dos valores acima
• empregados que exercerem exclusivamente a função de caixa, terão direito a indenização por quebra de caixa" mensal	R\$ 14,30

## PISOS SALARIAIS - SUPERMERCADOS

• office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral	R\$ 220,00
• demais empregados	R\$ 275,00
• garantia do comissionista	R\$ 330,00
• microempresas	95% dos valores acima
• empregados que exercerem exclusivamente a função de caixa, terão direito a indenização por quebra de caixa" mensal	R\$ 14,30

## PISOS SALARIAIS - CONCESSIONÁRIAS

• menores de 18 (dezoito) anos	R\$ 180,00
• faxineiro, jardineiro, copeiro, enxugador de veículos e os empregados de concessionárias e distribuidoras de motocicletas, com efetivo de pessoal em 30/11/96 limitado a até 20 empregados	R\$ 275,00
• demais empregados em geral	R\$310,00

## PISOS SALARIAIS - FERRO E AÇO

• office-boy, faxineiro, copeiro, ajudante ou servente e menores	R\$ 216,00
• demais empregados	R\$ 275,00
• garantia do comissionista puro	R\$ 324,00
• empregados que exercerem exclusivamente a função de caixa, terão direito a indenização por quebra de caixa" mensal	R\$ 14,30

## PISOS SALARIAIS - COMÉRCIO DE MOGI DAS CRUZES E REGIÃO

• office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral	R\$ 243,00
• demais empregados	R\$ 270,00
• caixa	R\$ 310,50
• garantia do comissionista puro	R\$ 324,00
• microempresas	95% dos valores acima
• empregados que exercerem exclusivamente a função de caixa, terão direito a indenização por "quebra de caixa" mensal	R\$ 13,50

## APROVEITE OS DESCONTOS ATRAVÉS DOS CONVÊNIOS COM COLÉGIOS E LOJAS

**Relojoaria e Ótica Hermon's Ltda**

Rua Luiz Faccini, 221 - Centro - Guarulhos

20% de desconto nas compras à vista ou em 3 vezes, mediante a apresentação da carteira de associado.

**Lázaro Pneus Ltda**

Av. Guarulhos, 681 - V. das Palmeiras - Guarulhos

pelo tel. 6440-6888 ou pessoalmente. Descontos variados são concedidos mediante a apresentação da carteira de associado

**Ótica Santa Clara Ltda**

Rua Antônio Francisco da Silva, 16 - Centro - Guarulhos

preços promocionais mediante a apresentação da carteira de associado

**Escola Folow Me (English Forever)**

Rua Luiz Faccini, 556 - Centro Guarulhos

20% de desconto, mediante a apresentação da carteira de associado.

**Colégio Renascer**

Rua São Vicente de Paula, 127 - Centro - Guarulhos

pelos tels. 6461-3373/4255, com o Sr. Gino lory, você tem 20% de desc. a título de bolsa de estudos para associados e dependentes.

**Instituto de Educação "9 de Julho"**

Av. Salgado Filho, 174 - Centro - Guarulhos

pelo tel. 6468-0411 é necessário retirar ficha de apresentação na sede do sindicato para obter preços especiais para associados e dependentes.

***Anuncie no "O Comerciante",  
aqui você será visto por centenas  
de trabalhadores da região, que  
por isso mesmo irão valorizar o  
seu estabelecimento***

## LAZER &amp; SAÚDE

**CONVÊNIO HOSPITALAR MÉDICO  
E LABORATORIAL**

**Hospital Carlos Chagas**  
Rua Coronel Portilho, 54 - centro -  
Guarulhos.  
diagnósticos / exames laboratoriais: tel.  
208-3566 - consultas: 6468-0300.  
Retirar guia no sindicato. O custo dos  
serviços é de 1/3 da tabela para o público.

**GUARULAB Laboratório de Análises  
Clínicas**  
Rua XV de Novembro, 26- 1º andar - Centro  
consultas: tel. 208-5767

**CEMINT Guarulhos Serviços Médicos.**  
(Clínica geral e exames laboratoriais)  
Rua Jorge Street, 135 - centro  
consultas: tel. 603-2150.  
Retirar guia no sindicato. O custo dos  
serviços é de 1/3 da tabela para o público.

**Clínica Médica Cáritas Geminus**  
Av. Italo Brasileiro Piva, 05 - Picanço -  
Guarulhos - consultas: tels: 940-5326/  
209-8207. Retirar guia no sindicato. O  
custo dos serviços é o da tabela da "AMB".

**Clínica de Olhos Guarulhos**  
Rua Luiz Faccini, 217 - centro - Guarulhos  
- consultas: 209--0038,  
a carteira de associado dará desconto de  
50% na tabela da "ABRANGE" e 60% nas  
cirurgias.

**Clínica de Olhos Santa Amélia**  
Rua João Gonçalves, 490 - sala 01 -  
centro/ consultas: tel. 6468-9915  
Retirar guia de autorização no sindicato. O  
custo dos serviços é o da tabela da "AMB".

**APROVEITE O FIM DE SEMANA**

**Clube de Campo do sindicato**  
Estr. municipal de Arujá/Santa  
Isabel, km 56 - bairro Cafundó -  
Santa Isabel  
funciona nos finais de semana e  
feriados, mediante à apresentação  
da carteira de associado e  
carteirinha do clube, que deverá ser  
providenciada na sede do sindicato,  
com a apresentação da certidão de  
nascimento dos dependentes.

**Colônia de Férias na Praia  
Grande**  
diária com apartamento, pensão  
completa, piscina, sala de jogos e  
TV. Reservas no sindicato.

**CUIDE DOS DENTES DE SEU FILHO**

Nesta edição nós vamos continuar a orientá-los sobre como manter os dentes dos seus filhos em ordem, respondendo às principais dúvidas dos pais, mas se as coisas não ficarem claras, não tenha dúvida, nos escreva!

Em outras edições publicaremos as respostas às principais dúvidas sobre dentes de adultos.

**1. O uso de antibiótico pode manchar os dentes de leite?**

O antibiótico que mais poderá levar a manchas nos dentes de leite é a tetraciclina, quando administrada durante a gestação em grande quantidade e longa duração. O mesmo pode acontecer para os dentes permanentes quando o antibiótico é administrado à criança logo após o nascimento.

Na próxima edição traremos mais respostas às suas dúvidas, e não se esqueça o seu sindicato lhe oferece tratamento odontológico gratuito nos seguintes horários:

- 2a/ 3a/ 4a/ 5a/ 6a feiras - das 9 às 19h

OBS: É necessário marcar horário antecipadamente por telefone. Somente tem direito ao dentista os sindicalizados há mais de seis meses.

**CONVÊNIOS ODONTOLÓGICOS**

Além do nosso dentista, você também tem à sua disposição os seguintes convênios odontológicos:

Dra. Isaura M. Mesquita Cury (ortodontia) - Rua Morvan Figueiredo, 73 - 3º - cjs. 32/34 - Centro - Guarulhos

OBS: para o atendimento é necessário guia de encaminhamento do sindicato. Não há custos com o aparelho, exceto por mau uso. A manutenção mensal é de meio salário mínimo e a despesa com a documentação ortodôntica corre por conta do associado.

**AGORA VOCÊ PODE PESCAR**  
Já está à sua disposição a mais nova aquisição dos comerciários. É o Hotel Deck Rio. As margens do Rio Grande, próximo à represa de Furnas e com um restaurante sensacional é um excelente local para você passar suas férias pescando com amigos e se divertindo com a família. Venha ao sindicato e se informe de como fazer sua reserva.

**SESC**  
matrícula no sindicato  
atendimento: 3º e 4º feiras, das 9h às  
11:30h/ custos conforme tabela do  
SESC, com base na remuneração.

