



O PRESIDENTE TRABALHADOR E OS DIREITOS DO TRABALHADOR

Aproveitando a comemoração pelo dia do trabalho e passada a euforia inicial com o governo Lula, já com quase meio ano de mandato, podemos começar a fazer algumas avaliações sobre sua atuação.

No final do ano passado, elegemos um trabalhador para Presidente da República e nós, comerciários, o apoiamos integralmente desde o início, acreditando em sua plataforma de governo, exatamente por sua origem, ou seja, alguém que veio bem de baixo e que sabe o que é passar dificuldade na vida, para conseguir sobreviver.

Pois bem, o voto para ele foi a tradução das nossas expectativas de que fosse feito algo para mudar este país. Nós votamos na esperança.

Melhores condições para os trabalhadores e uma distribuição de renda mais justa é o que queremos de sua gestão.

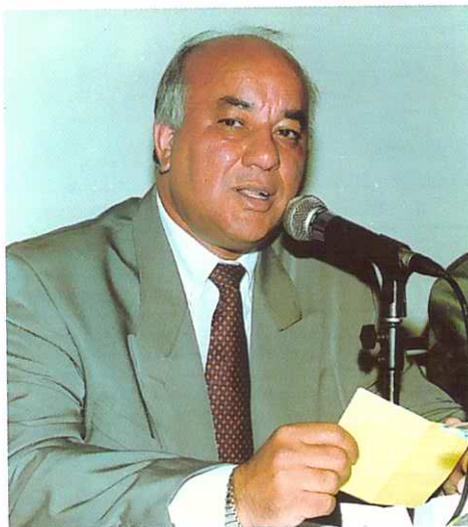
Contudo, não é isso que estamos vendo neste início de mandato.

Salientamos que o governo Lula ainda está no começo e que não se pode mudar certas coisas do dia para noite, afinal de contas foram vários anos de Fernando Henrique, que só trouxe tristezas para a classe trabalhadora e, ainda mais, para os comerciários, ao autorizar o funcionamento do comércio aos domingos.

Mas, voltando ao Lula, o que estamos vendo é uma certa continuidade do governo anterior. E o exemplo disso é que os Ministros, senadores e deputados ligados ao governo atual, parecem os do anterior, defendendo medidas que podem gerar o desmonte do sindicalismo tradicional.

De um lado, temos a flexibilização das garantias sociais e de outro, a inviabilização financeira de seu funciona-

to.



Propostas para a extinção dos contratos de trabalho, sob o pretexto da geração de novos empregos e a tentativa de flexibilizar as garantias sociais historicamente conquistadas pelos trabalhadores como a redução do depósito do FGTS; fim do aviso prévio; fim da multa do FGTS; redução das contribuições do sistema "S"; limitação da garantia de estabilidade à gestante, ao acidentado, ao cipeiro e à representação sindical, avançam sem nenhum pudor, inclusive no meio "sindical".

A situação é preocupante, ainda mais depois que o Ministro do Trabalho levantou a hipótese de acabar com o 13º salário.

É verdade que este governo discute e respeita mais os trabalhadores que o anterior, mas há alguns direitos que são intocáveis e devemos lutar por eles, seja contra quem for.

Também não podemos aceitar a inviabilização financeira dos sindicatos, causada pelo fim da contribuição sindical, pois sem ela, a imensa maioria das entidades sindicais deixará de existir.

Por conta disso, os trabalhadores poderão ter enormes prejuízos, pois

serão representados apenas pelas Centrais Sindicais, as únicas que terão forças para sobreviver. O problema é que por serem de caráter geral, elas não terão condições de defender questões específicas das categorias e aí é que todos vão perder direitos conquistados ao longo dos anos.

Não estamos aqui, dizendo que as centrais não devem ser legalizadas e ter seu papel reconhecido, pelo contrário, elas são entidades representativas importantes para os trabalhadores, mas estamos defendendo a continuidade da contribuição sindical como meio de sobrevivência dos sindicatos.

Também não podemos aceitar a pluralidade sindical, pois se um sindicato não está se aguentando, como iremos fazer com dois sindicatos na mesma base. Vamos quebrar todos juntos, ou pior, haverá uma imensa dor de sindicatos que, no final das contas, não representarão ninguém.

Esperamos, por isso, que um trabalhador à frente do governo não retire os direitos dos trabalhadores, coisa que nem o governo anterior, que nos pisoteou, conseguiu fazer!

Walter dos Santos
PRESIDENTE

ALTERAÇÕES
NA CLT

Não seja enganado, faça sua homologação no sindicato

Comerciário, faça sua homologação no SINDICATO.

Não deixe que ela seja feita nas Delegacias do Trabalho, contadores, advogados, etc. Quando insistirem em fazer a homologação fora do sindicato, nos comunique imediatamente. Fale com o departamento jurídico, que atende de seg. à sexta-feira, das 9 às 17 h.

As homologações no sindicato são feitas das 9 às 17:30h e devem ser marcadas com 2 dias de antecedência.

Em Guarulhos ligue: 6440-2938.

Em Itaquá, Poá, Ferraz, Arujá e Santa Isabel ligue: 4642-6672 e 4642-0792.

PISOS SALARIAIS

Guarulhos, Arujá e Santa Isabel

Garantia do comissionista puro	R\$ 506,96
Office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral	R\$ 337,77
Empregados em geral	R\$ 422,37
Indenização mensal por quebra de caixa	R\$ 22,32
Microempresas	95% dos valores

Empresas que comercializam ferro e aço

Garantia do comissionista puro	R\$ 475,95
Office-boy, faxineiro, ajudante ou servente e menores	R\$ 320,15
Empregados em geral	R\$ 430,00
Indenização mensal por quebra de caixa	R\$ 22,30
Microempresas	95% dos valores

Concessionárias de veículos

Office boy, mensageiro e auxiliar de serviços administrativos	R\$ 274,00
Demais funções em empresas com até 20 empregados	R\$ 425,00
Funções específicas: jardineiro, copeiro, faxineiro, enxugador de veículos, ajudante ou auxiliar de qualquer outra função, excluídas as funções mencionadas no item anterior, com efetivo de pessoal superior a 20 empregados	R\$ 425,00
Outras funções em empresas com mais de 20 empregados	R\$ 480,00
Indenização por "quebra de caixa" mensal para empregados que exercem a função de caixa	R\$ 24,60
Garantia do comissionista puro	R\$ 576,00

Itaquaquecetuba, Poá e Ferraz de Vasconcelos

Garantia do comissionista puro	R\$ 487,00
Faxineiro e copeiro	R\$ 365,00
Empregados em geral	R\$ 407,00
Indenização mensal por quebra de caixa	R\$ 20,27
Caixa	R\$ 467,00
Repositor (exceto supermercados), office boy e empacotador	R\$ 226,00
Microempresas	95% dos valores

Supermercados e Gêneros Alimentícios

Garantia do comissionista puro	R\$ 514,04
Office-boy, faxineiro, copeiro e empacotadores em geral	R\$ 342,49
Empregados em geral	R\$ 428,36
Indenização mensal por quebra de caixa	R\$ 22,63
Microempresas	95% dos valores

E X P E D I E N T E

Boletim Informativo do Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos e Região

Base Territorial: Guarulhos - Arujá - Ferraz de Vasconcelos - Itaquaquecetuba - Poá - Santa Isabel

Guarulhos: Rua Morvan Figueiredo, 73 - 7º andar - Centro CEP: 07090-010 - Tels: (011) 6440-2938/6440-2959.

Itaquá: Rua Guilhermina Maria Conceição, 81 - Centro - Tel: 4642-6672. (atende Itaquá, Poá, Ferraz de Vasconcelos, Arujá e Santa Isabel).

Diretoria Efetiva: Walter dos Santos (Presidente); Raimundo dos Santos;

Arlene Joana Damaceno Silva; José de Almeida Araújo;

Benedito Gianini de Souza; José Francisco dos Santos.

Diretoria Suplente: Obed Gonçalves Campos; Edson Luiz de Almeida Justi;

Antonio Aparecido Previde; Osvaldo Alvez Grigório;

Paulo Sérgio F. de Oliveira; Edison Luiz de Souza Ortega.

Editoração eletrônica: Viniart propaganda

Jornalista Responsável: Alexandros Christopoulos - Mtb:SP 26058

Impressão e acabamento: Roma Gráfica e Editora.

Os artigos assinados publicados neste informativo expressam exclusivamente a opinião de seus autores.

OAB - São Paulo

faz campanha recomendando cuidados com as Comissões de Conciliação Prévia

Está Desempregado??

Quer rescindir seu contrato de trabalho???

PROCURE SEUS DIREITOS

É nossa recomendação:

"Não assine pedido de demissão. Consulte antes seus direitos e não compareça nunca a uma Comissão de Conciliação Prévia, sem antes falar com um advogado. Por uns meros trocados você pode estar correndo o risco de também estar liquidando todos os demais direitos, mesmo os que não estão sendo discutidos.

É o que diz a nova lei!"

CUIDADO!!!

OAB SP

Em face da campanha da OAB SP levada a efeito, conforme reprodução acima, fui forçado a alguns esclarecimentos, vejamos:

- há diferenças sensíveis, entre valores recebidos por empregados despedidos (sem e com justa causa) e aqueles que pedem demissão;
- recomenda aquela respeitável entidade a não assinatura de pedido de demissão, com o que, respeitavelmente não concordo, eis que, se houve verdadeiramente o pedido de demissão, deve este ser dirigido de forma escrita ao empregador, inclusive, ressaltando-se a dispensa do prazo de cumprimento do aviso prévio, visto que, do contrário o empregador poderá deduzir o valor relativo ao aviso prévio não cumprido pelo empregado, o qual resultará fatalmente em redução nos valores a serem percebidos pelo empregado, gerando, em muitos casos, por falta de conhecimento, uma situação de "saia justa", entre as partes (empregado e empregador) desnecessária;
- a outra recomendação, quanto a consultar seus direitos antes de comparecer a uma Comissão de Conciliação é

extremamente prudente, porém, aplicável também nos casos discutidos na Justiça Especializada, eis que sou cômico que há vários casos resolvidos no Judiciário que busca tão somente a tão almejada quitação

por parte dos empregados, eis que, a homologação ou pagamento direto das verbas rescisórias, conforme o tempo de serviço prestado, quita com exclusividade os valores espelhados no termo de pagamento, o qual sugiro seja assinado quando retratar aquilo que estiver sendo pago;

- por fim, meu entendimento é que há um desvio de foco na campanha, haja vista que a sociedade organizada, através das diversas entidades, inclusive a OAB SP, deveriam perseguir a quitação exclusiva do objeto do pedido, tal qual é a orientação do Presidente desta entidade sindical, quando à frente da Diretoria Executiva das CINTEC's, tanto de GUARULHOS, como de ITAQUAQUECETUBA;
- é evidente que em face de requerimento da demandada, em alguns casos houve quitação geral. Contudo, mediante detida explicação ao empregado /demandante pelo conciliador profissional e, nestes casos deve o empregado pensar muito bem para não se arrependar posteriormente, criando, inclusive dificuldades para si, talvez para Câmara de Conciliação, haja vista que, algumas agem com extrema lisura;
- Por fim, o que significa quitação só do objeto da demanda? Em Conciliações levadas a efeito, junto às CINTEC's de GUARULHOS e ITAQUAQUECETUBA, donde explica-se com responsabilidade a demanda e o pedido existente, quitar-se-á somente aquilo dis-



cutido naquela demanda, portanto, se houverem outros pedidos que foram deixados de ser formulados, há possibilidade de adiamento, arquivamento, ou ainda, inconciliados que, neste último caso, permitirá discussão dos direitos, junto à Justiça Especializada;

- Contudo, por ser uma solução rápida de conflitos é interessante. Entretanto, os conciliadores, assim como os Juízes, não conseguem perceber e, aliás, tampouco são investigadores, para saber o que há por trás de tudo aquilo que foi reduzido a termo na demanda, razão pelo qual, é importante que o demandante não omita fatos importantes, tais como horas extras realizadas e não pagas, diferenças de comissão, vale transporte não concedido, entre outros, visando a conciliação, porém, sempre dos objetos demandados.

A ORIENTAÇÃO SAUDÁVEL É ESTA; DOUTRA FORMA HAVERIA FOMENTO DA DISCÓRDIA, QUE NÃO É INDICADA COMO SOLUÇÃO DE CONFLITOS.

(Silvio Correa Alejandro é advogado trabalhista, conciliador nas CINTEC's de Guarulhos e Itaquaquecetuba e responsável pela Subsele de Itaquaquecetuba do Sindicato dos Comercários de Guarulhos e Região).

A HISTÓRIA DO DIA DO TRABALHADOR

A história do dia do trabalho começou em 1886, quando cerca de 100 mil operários norte americanos entraram em greve em Chicago, em 1º de maio de 1886, reivindicando jornada de trabalho de oito horas diárias, numa época em que eles trabalhavam até 14 horas por dia.

Os donos das indústrias reagiram, contratando trabalhadores avulsos, impedidos de entrar nas fábricas pelos grevistas.

No dia 3 de maio, a polícia pôs fim ao movimento e no conflito seis trabalhadores foram mortos. E, no dia seguinte, a explosão de uma bomba matou sete policiais e feriu centenas de pessoas.

Apesar da ausência de provas quanto à autoria do atentado, os líderes do movimento foram presos, quatro foram condenados à forca, um suicidou-se na prisão e três foram condenados à prisão perpétua.

Mais tarde, no ano de 1889, em memória dos operários que morreram, associações e sindicatos europeus e norte-americanos escolheram o dia 1º de maio para a classe trabalhadora manifestar suas reivindicações. A partir desse ano, essa data começou a ser comemorada em vários lugares do mundo como o Dia do Trabalhador. Em alguns países, as comemorações ocorrem em datas diferentes, como nos Estados Unidos, em que o feriado é celebrado na primeira segunda-feira de setembro.

No Brasil, a primeira tentativa de comemorar o 1º de maio foi em 1894, em São Paulo. A iniciativa foi frustrada pela repressão da polícia e, vários manifestantes foram presos.

Na década seguinte, iniciaram-se comemorações do 1º de maio à margem da legalidade em várias cidades do Brasil.

Contudo, a data só se tornou oficial



no País em 1925, quando o presidente Artur Bernardes baixou um decreto instituindo o 1º de maio como feriado nacional. A partir daí, as comemorações passam a ser mais organizadas, tanto pelas entidades trabalhistas, quanto pelo governo. Além dos protestos, ganham as ruas apresentações, shows e desfiles em homenagem ao Dia do Trabalho.

DIA DO TRABALHADOR TEVE GRANDE FESTA EM SÃO PAULO



Neste ano as comemorações pelo dia do trabalho em Guarulhos foram discretas, contudo a Força Sindical realizou a já tradicional festa do dia trabalho na Praça Campo de Bagatelle, na zona norte da capital de São Paulo.

Pelo quarto ano consecutivo, ela atraiu uma multidão promovendo sorteios de prêmios e shows de artistas famosos para comemorar o Dia do Trabalho.

A festa reuniu um milhão e meio de pes-

soas na Praça Campo de Bagatelle, na Zona Norte da Capital.

Foram 25 apresentações de artistas. Entre os famosos que se apresentaram estão Daniel, Zezé di Camargo & Luciano, Gian e Giovanni e Chitãozinho e Xororó. Foram sorteados 10 carros, 5 apartamentos, 3 motocicletas e 6 bônus mensais de R\$ 250,00 para fazer compras em uma rede de supermercados durante um ano.

Garanta seus Direitos.
Associe-se ao Sindicato!

A GRANDE NOVIDADE DO ANO JÁ ESTÁ CHEGANDO.

Vá armando sua conversa de pescador!

Vá preparando o seu anzol, pois a partir de setembro os comerciários que frequentam a sede campestre ganharão o pesqueiro do lago, que já está sendo preparado e irá trazer muito divertimento.

As obras para adaptação do lago já estão a todo o vapor e os peixes estão sendo providenciados. O lugar é maravilhoso, cercado de mata e com toda infra-estrutura para você se reunir com seus amigos e preparar o peixe.

Aguarde mais esta novidade, mas enquanto você espera lembre-se que a sede campestre também tem:

Piscina.
Quiosques c/ churrasqueiras
Campo de futebol - Quadra.
Salão de jogos - Lanchonete.
Lago - Playground - Videoke
Grande área verde para lazer.
Estacionamento.



Abre nos finais de semana e feriados, das 9 às 17 h.

Para entrar é preciso a carteira de

associado do sindicato e a carteira da sede campestre, que é providenciada no sindicato, com a certidão de nascimento dos dependentes.

Lembre-se de levar sunga (homens) e maiô e biquíni (mulheres), pois o acesso à piscina só é permitido nestes trajes.

Convidados dos associados pagam R\$ 10,00.

A sede campestre fica na Estrada Municipal de Arujá-Santa Isabel, km 56 - bairro Cafundó - Santa Isabel (acessar pelo trevo de Arujá na Via Dutra e seguir as placas para Santa Isabel); tel: 4656-1783.

TELEFONE PÚBLICO COMUNITÁRIO

No telefone público comunitário da sede campestre é possível fazer e receber chamadas. Leve cartões telefônicos, pois eles não são vendidos no local. O número do telefone público é 4657-7147.

FREQÜENTE AS COLÔNIAS ASSOCIADAS



Rio das Ostras

Rio de Janeiro (Cabo Frio e Rio das Ostras e Nova Friburgo), Espírito Santo (Guarapari), Bahia (Salvador), Rio Grande do

As Colônias de Férias associadas ao Sindicato, através do Condomínio de Férias Vivendas do Atlântico e Pargos Club do Brasil estão em São Paulo (Atibaia e Ubatuba),

Norte (Natal), Ceará (Fortaleza), Goiás (Caldas Novas) e no Pará (Belém).

Podem ser feitas reservas de chalés ou quartos que acomodam de 3 a 6 pessoas, mais uma criança, a partir de R\$ 19,00 por dia, pelo quarto todo. (consulte a tabela de preços no sindicato). Há uma taxa de alimentação de R\$ 15,00. Reservas no sindicato.

COLÔNIA DE FÉRIAS DA PRAIA GRANDE

Freqüente a Colônia de Férias dos Comerciários do Estado de São Paulo. Lá você tem apartamentos e suítes equipados com fechaduras eletrônicas, ar condicionado, TV, telefone, cofre, rádio relógio, duchas e frigobar.

E não é só, além disso você tem: sala de vídeo, sala de ginástica, solarium, sauna, piscinas, sinuca, ping-pong, lazer, bar e restaurante, playground e fraldário.



Foto: Roberto Kondia

Fica localizada em frente ao mar, na Vila Mirim, Praia Grande. As diárias (pensão completa) custam R\$ 32,00 (comerciários) R\$ 39,00 (convidados). Dependentes de 05 a 10 anos incompletos pagam meia. Faça sua reserva no sindicato.

DENTISTA GRATUITO COM EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DE PRIMEIRA LINHA

A dentista do sindicato, Dra. Adriana Gonçalves, é uma profissional reconhecida e está à sua espera para fazer a sua inspeção bucal.

Mas não é só. Ela atende os comerciários utilizando os equipamentos do sindicato, que hoje estão entre os melhores disponíveis no mercado. Além disso, os materiais utilizados no tratamento também são de excelente qualidade.

Faça uma visita e aproveite e leve sua família. Lembre-se que boca é saúde e apresentação pessoal. Sem bons dentes você não consegue emprego e, às vezes, nem namorada(o).

Lembramos que você deve ir e levar seus filhos ao dentista, pelo menos, a cada seis meses.

Por isso, ligue já para o sindicato e marque a sua consulta e a de seus familiares.

O atendimento é totalmente GRATUITO, na sede do sindicato e para todos os comerciários sindicalizados há mais de seis meses. As consultas devem ser marcadas com antecedência, pelo telefone 6440-2938. Consulte, também, condições especiais sobre tratamentos com próteses e jaquetas.



Convênios Odontológicos

CLINIC CENTER

Assistência Odontológica:

Rua Benedito Faustino de Moraes, 72 (2ª travessa à esquerda na Rua Padre Celestino) - Centro - tel: 6463-3244 com Dr. Fábio. É necessário guia de encaminhamento do sindicato.

DRA. ISAURA M. MESQUITA CURY (ortodontia)

Rua Morvan Figueiredo, 73
3º andar - cjs. 32/34
Centro - Guarulhos
tel: 6440-3467.

PH

Clínica Integrada de Tratamento Odontológico:

Ampla atendimento odontológico à Rua XV de Novembro, 85 - 1º ao 6º andares e Pronto Socorro Odontológico 24 h, à Rua XV de Novembro, 68 - 1º andar - tel: 208-7407.

Para sempre

*Por que Deus permite
que as mães vão-se embora?*

*Mãe não tem limite,
é tempo sem hora,
luz que não apaga
quando sopra o vento
e chuva desaba,
veludo escondido
na pele enrugada,
água pura, ar puro,
puro pensamento.*

*Morrer acontece
com o que é breve e passa
sem deixar vestígio.
Mãe, na sua graça,*

é eternidade.

*Por que Deus se lembra
- mistério profundo -
de tira-la um dia?
Fosse eu Rei do Mundo,
baixava uma lei:
Mãe não morre nunca,
mãe ficará sempre
junto de seu filho
e ele, velho embora,
será pequenino
feito grão de milho.*

(Carlos Drummond de Andrade)

Feliz Dia das Mães!!!

**Convênios
e
Descontos**

Vários convênios para você...

CLÍNICAS MÉDICAS, HOSPITAIS E PSICOLOGIA

Clínica Médica Parque São Luís
Av. Papa João Paulo I, 2096 - Pq. São Luiz, Guarulhos. Exames laboratoriais e consultas em várias especialidades. tel: 6431-2616. Leve a guia de autorização no sindicato.

CEMINT - Guarulhos Serviços Médicos
Clínica geral e exames laboratoriais. Rua George Street, 135 - centro. Consultas pelo tel: 603-2150. Leve guia do sindicato.

Hospital Carlos Chagas
Rua Coronel Portilho, 54 centro - Guarulhos. Diagnósticos e exames laboratoriais - tel: 208-3566. Consultas no tel: 6468-0300. É necessário guia de autorização do sindicato.

SAMESP - Assistência Médica
Rua Caio Prado, 211 - Consolação - São Paulo. Várias especialidades também na Casa de Saúde de Guarulhos, com a guia do sindicato.

Clínica Psicológica, Fono e Massoterapia
Rua Morvan de Figueiredo, 93 - centro - Guarulhos - telefone: 209-1581. Sindicalizados têm atendimento e preços especiais. Confira as massagens relaxantes e anti-stress.

Espaço Terapêutico e Vida
Rua Santo Antonio, 294 - 8º - sl. 805 (ao lado do Colégio Virgo Potens) - tel: 208-4075. Especializado em psicomotricidade, psicopedagogia, atendimentos a pessoas portadoras de dificuldades especiais, reorganização postura global, iridossomatologia, nutrição ortomolecular, florais, orientação profissional, grupos de orientação a pais, atendimento psicológico para crianças, adolescentes, adultos e casais.
Preços especiais para os comerciários!

OFTALMOLOGIA E ÓTICAS

Clínica Visual Líder
Rua Cavadas, 1534 - Itapegica - Guarulhos. Preços especiais!

Stella Maris Ótica e Fábrica
Rua Cavadas, 1529 - Itapegica - Guarulhos: 15% de desconto à vista ou 7% em 4 vezes!

Ótica Popular
Rua Dom Pedro II, 213 - 1º andar - sala 01 - centro - tel: 208-0928. Vários descontos, aproveite!

Relojoaria e Ótica Hermon's Ltda
Rua Luiz Faccini, 221 - Centro - Guarulhos: 20% à vista ou em 3 vezes!

Ótica Santa Clara Ltda
Rua Gabriel Machado, 76 - Centro - Guarulhos tel: 209-8589. Ótimos preços.

ESCOLAS

Colégio Renacer
Rua São Vicente de Paula, 127 - centro - Guarulhos - tel: 6461-3373/4255. (25% de desconto)

Microlins Centro de Formação Profissional
Pça. Tereza Cristina, 15 - centro - Guarulhos. Descontos nas mensalidades, isenção da matrícula e fornecimento de material nos cursos de informática, inglês, contabilidade, depto pessoal e secretariado.

Colégio Projeto Actually
Av. Marechal Humberto Alencar de Castelo Branco nº 2A - Gopoúva - Guarulhos, tel: 6479-2683 e 2668. Descontos de 30% nas mensalidades em cursos técnicos nas áreas de administração com ênfase em gestão ambiental; administração com ênfase em projetos e logística; eletrônica; hotelaria; informática; segurança do trabalho; telecomuni-

cações e suplência. Há, também, os cursos básicos de curta duração nas áreas de informática; eletrônica; telefonia; administração e inglês.

Wit Idiomas
Rua José Triglia, 125 A - Centro - Guarulhos, tel: 6468-0230. Descontos na matrícula e nas mensalidades de inglês e espanhol.

Number One - Escola de Idiomas
Rua Franco da Rocha, 80 - centro - Guarulhos - tel: 6468-2602. Descontos de 20% nas mensalidades de inglês e espanhol.

Objetivo Guarulhos
Av. Tiradentes nº 1389 - Centro - tel: 6468 - 9463. Facilidades de pagamento para sindicalizados.

Auto Escola IV Centenário
Av. Monteiro Lobato, 211 - centro - tels: 209-2702 e 208-1530. Preços especiais para habilitação, licenciamentos e seguros de automóveis!

LOJAS

Lázaro Pneus Ltda
Av. Guarulhos, 681 - Vila das Palmeiras - Guarulhos tel: 6440-6888. Vários descontos para você!

Magazine Marinho & Rosseto
Centro Comercial do Parque Cecap, lojas 06, 07, 08. Especializada em roupas, calçados, tênis, foto e bazar. Desc. de 10% à vista e 5% à prazo.

SEGUROS

MS - Corretora (somente Porto Seguro)
Av. Dr. Renato de Andrade Maia, 1325 - piso 2 - Pq. Renato Maia - Guarulhos - tel: 208-8934. Preços especiais para os sindicalizados.

SINDICALIZE-SE!

FILIE-SE AGORA AO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS E REGIÃO, PARTICIPE DAS DECISÕES SOBRE O SEU FUTURO E TENHA DIREITO A DENTISTA GRATUITO DE EXCELENTE QUALIDADE, CONVÊNIOS MÉDICOS E COMERCIAIS, ORIENTAÇÃO JURÍDICA, SEDE CAMPESTRE, COLÔNIAS DE FÉRIAS EM VÁRIOS LOCAIS DO PAÍS, ESTE JORNAL MENSAL E, EM BREVE. UM MARAVILHOSO PESQUEIRO. APROVEITE A CHANCE!!

Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos e Região

Guarulhos: Rua Morvan de Figueiredo, 73 - 7º and. - conj. 71/73 - Centro - Cep: 07090-010 - tel: 6440-2938 -
Itaquaquecetuba: Rua Guilhermina Maria Conceição, 81 - Centro - Cep: 08570-640 - tel/fax: 4642-6672

PROPOSTA DE ADMISSÃO AO QUADRO SOCIAL

DADOS PESSOAIS

MATRÍCULA Nº _____ CHAPA Nº _____

Nome: _____

Nome do Pai: _____

Nome da Mãe: _____

Data de nasc: ____/____/____ Estado civil: _____ Sexo ()M ()F

Natural da cidade de: _____ Estado _____

Endereço: _____ nº ____ apto. _____

Município: _____ Bairro: _____ CEP: _____ - _____ Tel: _____

Carteira de trabalho: _____ Série: _____ RG: _____

CPF: _____ (campo obrigatório)

DADOS DA EMPRESA

Firma empregadora: _____ CNPJ: _____

Ramo de atividade: _____

Endereço: _____ nº _____

Bairro _____

Cargo ou função: _____

Data de admissão no emprego ____/____/____ Tempo de categoria: _____

DEPENDENTES

Filhos: _____ nasc ____/____/____

_____ nasc ____/____/____

_____ nasc ____/____/____

Outro/cônjuge: _____ nasc ____/____/____

Autorizo o desconto em folha de pagamento, de acordo com o disposto no art. 545 da CLT.

Guarulhos ____/____/____ _____ Associado

Aprovado pela diretoria em reunião de: ____/____/____

ATENÇÃO: é necessário apresentar carteira de trabalho, comprovante de residência, certidão de nascimento e casamento para comprovação dos dependentes, CPF, RG e três fotos 3x4.