

# O COMERCIÁRIO

Informativo do Sindicato dos Comerciários de Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Poá e Santa Isabel

[www.comerciariordeguarulhos.org.br](http://www.comerciariordeguarulhos.org.br)

**SINCOMERCIÁRIOS**  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

**FECOMERCIÁRIOS**  
FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS DO COMÉRCIO DO ESTADO DE SÃO PAULO

**UGT**  
UNIÃO GERAL DOS TRABALHADORES

Maio 2015 | Edição 218 | Ano 18

## NOVE MOTIVOS PARA VOCÊ SE PREOCUPAR COM A NOVA LEI DA TERCEIRIZAÇÃO



O número de trabalhadores terceirizados deve aumentar caso o Congresso aprove o Projeto de Lei 4.330. A nova lei abre as portas para que as empresas possam subcontratar todos os seus serviços.

Página 03

## SINDICATO SORTEIA TV NO DIA DO TRABALHO



Os comerciários que foram à Sede Campestre, em Santa Isabel, no Dia do Trabalho, 01 de maio, puderam assistir a um show de pagode e ainda concorreram a uma TV Samsung, de 43', tela de plasma.

Página 04

## SEGURO DESEMPREGO - NOVO FORMULÁRIO PASSA A SER EXIGIDO PELO SINDICATO



Diante de determinação do Ministério do Trabalho, desde o dia 04 de maio o Sincomerciários de Guarulhos não mais aceita o formulário antigo para requerimento do Seguro Desemprego.

Página 04

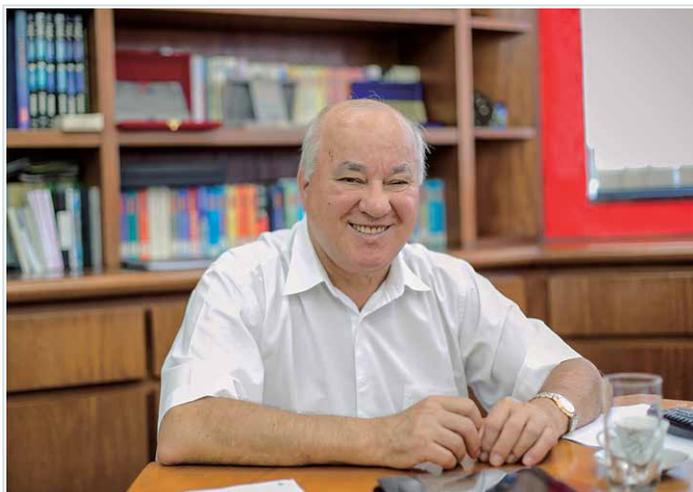
## SINDICATO ENTREGA OS DOIS PRIMEIROS "KIT BEBÊ" ÀS MÃES COMERCIÁRIAS



O Sincomerciários de Guarulhos entregou, no início de maio, os dois primeiros kits bebê às mães comerciárias. Confira quem são, o que é o kit e quais os critérios para recebê-lo.

Página 07

## A VEZ DO CONGRESSO NACIONAL



Para o bem ou para o mal, com a crise política e de liderança da presidente Dilma, a Câmara dos Deputados e o Senado assumiram um papel na vida política brasileira que há muito não se via.

Resultado da pressão que sofreu durante os anos de ditadura, o parlamento brasileiro era desde a redemocratização um mero carimbador das decisões do Poder Executivo. Com raras exceções, apenas aprovava aquilo que o Palácio do Planalto queria e da forma que era imposto ou acertado em troca de cargos e sabe-se lá o que mais.

Isso agora mudou. O Poder Legislativo está mais independente e isso é bom para a democracia, pois é assim que a Constituição determina, poderes harmônicos e independentes, se bem que harmonia não é a palavra mais correta para o que tem acontecido entre a presidente Dilma e os presidentes do Senado, Renan Calheiros, e da Câmara, Eduardo Cunha. Esses acontecimentos só reforçam o que expressamos há anos, para não

dizer décadas: É PRECISO ESCOLHER MUITO BEM EM QUEM VOTAMOS PARA VEREADORES, DEPUTADOS E SENADORES!

Tenho certeza que a maioria das pessoas não se lembra em quem votou para deputado nas últimas eleições, essas que aconteceram em outubro de 2014.

Essa é a desgraça da vida nacional. Nosso voto é uma procuração assinada em branco e ao escolher qualquer um é como se estivéssemos pegando qualquer desconhecido na rua e lhe dando o direito de decidir o que fazer com a nossa vida.

O resultado é a aprovação de projetos contrários aos interesses dos trabalhadores, como a terceirização, pacote fiscal, arrocho, redução do seguro-desemprego, da pensão por morte, etc.

Repito o que já disse outras vezes: Não adianta bater panelas para a presidente e votar em qualquer picareta para o Poder Legislativo. Já deu para ver que com essa independência, repito, boa para a democracia, eles mandam tanto quanto o Poder Executivo, então, se temos de protestar e reivindicar direitos é em relação a todos eles, de todos os partidos. E isso pode ser feito de várias formas, mandando emails para quem você votou, se manifestando nas páginas deles nas redes sociais e, claro, indo à rua.

Aliás, por falar em partidos, recomendo que todos prestem muita atenção na reforma política que está sendo discutida no Congresso. Ela vai transformar o peso do seu voto. É bom se informar sobre o atual sistema, o proporcional e o que está sendo proposto, o "distritão". Se informe, procure opiniões diversas no Google, nas conversas com os amigos e forme a sua opinião, pois esse é o futuro do seu país, o seu futuro e o dos seus filhos.

Walter dos Santos  
Presidente

**As homologações no sindicato são feitas das 9h às 17h30 e devem ser marcadas com 2 dias de antecedência.**

**Guarulhos, Arujá e Santa Isabel**  
Ligue: (11) 2475-6565

**Itaquá, Poá e Ferraz**  
Ligue: (11) 4642-0792



**O Departamento Jurídico está à sua disposição,  
de segunda à sexta-feira, das 9h às 17h.**

### BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

**Base Territorial:** Guarulhos - Arujá - Ferraz de Vasconcelos - Itaquaquecetuba - Poá - Santa Isabel

**Guarulhos:** Rua Morvan Figueiredo, 65 - 7º andar, Centro - Cep 07090-010 - tel.: (11) 2475-6565

**Itaquá:** Rua Guilhermina Maria Conceição, 79, Centro - Cep 08570-640 - tel.: (11) 4642-0792 (atende Itaquá, Poá, Ferraz de Vasconcelos, Arujá e Santa Isabel)

**Diretoria Efetiva:** Walter dos Santos – presidente; Luciano Paula Leite; Raimundo dos Santos; José Carlos da Costa; Shirley de Carvalho Silva; José de Almeida Araújo; Benedito Gianini de Souza; Ivoneide Moreira Lemos; Paulo Sergio Falcão de Oliveira; Luiz Ferreira Neto; Norma Suely Paes Pinto; Ana Maria da Silva Brito; Patrícia Brandão de Aquino; Valéria de Faria Bonfim; Edson Jesus de Carvalho e Maximino Pereira Xavier

**Projeto Gráfico/ Diagramação:** Edgard Catão – **Revisão:** Maria Helena Rodrigues – **Jornalista Responsável/ Fotos:** Alexandros Christopoulos - Mtb: SP 26058 - imprensa@comerciariorosdeguarulhos.org.br | www.comerciariorosdeguarulhos.org.br | Twitter: @comerciariorosgru | Facebook: Sincomerciários de Guarulhos

**Impressão:** Hawaii Gráfica e Editora

Os artigos assinados e publicados nesse informativo expressam exclusivamente a opinião de seus autores

## NOVE MOTIVOS PARA VOCÊ SE PREOCUPAR COM A NOVA LEI DA TERCEIRIZAÇÃO

O número de trabalhadores terceirizados deve aumentar caso o Congresso aprove o Projeto de Lei 4.330.

A nova lei abre as portas para que as empresas possam subcontratar todos os seus serviços. Hoje, somente atividades secundárias podem ser delegadas a outras empresas, como, por exemplo, a limpeza e manutenção de máquinas. Entidades de trabalhadores, auditores fiscais, procuradores do trabalho e juizes trabalhistas acreditam que o projeto é nocivo aos trabalhadores e à sociedade.

### DESCUBRA POR QUE VOCÊ DEVE SE PREOCUPAR COM A MUDANÇA:

#### 1- SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DEVEM SER CORTADOS

O salário de trabalhadores terceirizados é 24% menor do que o dos empregados formais, segundo o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese). No setor bancário, a diferença é ainda maior: eles ganham em média um terço do salário dos contratados. Segundo o Sindicato dos Bancários de São Paulo, eles não têm participação nos lucros, auxílio-creche e jornada de seis horas.

#### 2- NÚMERO DE EMPREGOS PODE CAIR

Terceirizados trabalham, em média, três horas a mais por semana do que contratados diretamente. Com mais gente fazendo jornadas maiores, deve cair o número de vagas em todos os setores.

Se o processo fosse inverso e os terceirizados passassem a trabalhar o mesmo número de horas que os contratados, seriam criadas 882.959 novas vagas, segundo o Dieese.

#### 3- RISCO DE ACIDENTE DEVE AUMENTAR

Os terceirizados são os empregados que mais sofrem acidentes. Na Petrobras, mais de 80% dos mortos em serviço entre 1995 e 2013 eram subcontratados. A segurança é prejudicada porque companhias de menor porte não têm as mesmas condições tecnológicas e econômicas. Além disso, elas recebem menos cobrança para manter um padrão equivalente ao seu porte.

#### 4- O PRECONCEITO NO TRABALHO PODE CRESCER

A maior ocorrência de denúncias de discriminação está em setores onde há mais terceirizados, como os de limpeza e vigilância, segundo relatório da Central Única dos Trabalhadores (CUT). Com refeitórios, vestiários e uniformes que os diferenciam, incentiva-se a percepção discriminatória de que são trabalhadores de "segunda classe".

#### 5- NEGOCIAÇÃO COM PATRÃO FICARÁ MAIS DIFÍCIL

Terceirizados que trabalham em um mesmo local têm padrões diferentes e são representados por sindicatos de setores distintos. Essa divisão afeta a capacidade de eles pressionarem por benefícios. Isolados, terão mais dificuldades de negociar de forma conjunta ou de fazer ações, como greves.



#### 6- CASOS DE TRABALHO ESCRAVO PODEM SE MULTIPLICAR

A mão de obra terceirizada é usada para tentar fugir das responsabilidades trabalhistas. Entre 2010 e 2014, cerca de 90% dos trabalhadores resgatados nos dez maiores flagrantes de trabalho escravo contemporâneo eram terceirizados, conforme dados do Ministério do Trabalho e Emprego. Casos como esses já acontecem em setores como mineração, confecções e manutenção elétrica.

#### 7- MAUS EMPREGADORES SAIRÃO IMPUNES

Com a nova lei, ficará mais difícil responsabilizar empregadores que desrespeitam os direitos trabalhistas, porque a relação entre a empresa principal e o funcionário terceirizado fica mais distante e difícil de ser comprovada. Em dezembro do último ano, o Tribunal Superior do Trabalho tinha 15.082 processos sobre terceirização na fila para serem julgados, e a perspectiva dos juizes é de que esse número aumente. Isso porque é mais difícil provar a responsabilidade dos empregadores sobre lesões a terceirizados.

#### 8- HAVERÁ MAIS FACILIDADES PARA CORRUPÇÃO

Casos de corrupção como o do bicheiro Carlos Cachoeira e do ex-governador do Distrito Federal José Roberto Arruda envolviam a terceirização de serviços públicos. Em diversos casos menores, contratos fraudulentos de terceirização também foram usados para desviar dinheiro do Estado. Para o procurador do trabalho Rafael Gomes, a nova lei libera a corrupção nas terceirizações do setor público. A saúde e a educação públicas perdem dinheiro com isso.

#### 9- ESTADO TERÁ MENOS ARRECADAÇÃO E MAIS GASTOS

Empresas menores pagam menos impostos. Como o trabalho terceirizado transfere funcionários para empresas menores, isso diminuiria a arrecadação do Estado. Ao mesmo tempo, a ampliação da terceirização deve provocar uma sobrecarga adicional ao Sistema Único de Saúde (SUS) e ao INSS. Segundo juizes do TST, isso acontece porque os trabalhadores terceirizados são vítimas de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais com mais frequência, o que gera gastos ao setor público.

## SINDICATO SORTEIA TV NO DIA DO TRABALHO



Os comerciários que foram à Sede Campestre, em Santa Isabel, no **Dia do Trabalho, 01 de maio**, puderam assistir a um *show* de pagode e ainda concorreram a uma **TV Samsung, de 43"**, tela de plasma.

Após um animado sorteio, conduzido pelo diretor do Sincomerciários de Guarulhos, José de Almeida Araújo, que convidou um dos garotos que brincavam com as suas famílias na ensolarada tarde para tirar o cupom da urna, a TV foi sorteada para o comerciário **Reinaldo**.

A **TV** foi entregue pelos diretores do Sincomerciários Luiz Ferreira Neto, Raimundo dos Santos, Edson Jesus de Carvalho e José de Almeida Araújo.

Após o sorteio, o pagode continuou rolando até o final do dia na Sede Campestre.

**SINCOMERCIÁRIOS**

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

## NOVO FORMULÁRIO DO SEGURO DESEMPREGO PASSA A SER EXIGIDO PELO SINDICATO

**Prezado comerciário,**

Diante de determinação do **Ministério do Trabalho**, desde o dia 04 de maio o Sincomerciários de Guarulhos não mais aceita o formulário antigo para requerimento do Seguro Desemprego.

Mais informações no **RH** da sua empresa e na *home-page* abaixo



[http://portal.mte.gov.br/seg\\_desemp/empregador-web.htm](http://portal.mte.gov.br/seg_desemp/empregador-web.htm)



## SEDE CAMPESTRE E PESQUEIRO FECHAM PARA MANUTENÇÃO



O final de semana dos dias **30 e 31 de maio** será o último antes da interrupção anual de funcionamento para obras de melhorias e manutenção da Sede Campestre e Pesqueiro dos Comerciários. Como em outros anos, a diretoria aproveita a época do frio, quando a frequência diminui muito, e interrompe as atividades.



### NORMAS DE FUNCIONAMENTO

- ▷ Cada comerciário associado pode levar até cinco convidados. Cada convidado paga, na portaria da sede campestre, taxa de utilização de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais). Crianças convidadas, com até 10 anos de idade, entram gratuitamente.
- ▷ Entrada gratuita para pai e mãe do comerciário associado.
- ▷ Nas piscinas, o acesso só é permitido com trajes de banho.
- ▷ Para frequentar a sede campestre, é necessário estar em dia com as mensalidades e apresentar as carteirinhas de sócio e dependentes.
- ▷ Caso haja mensalidades em atraso, o acerto das mesmas poderá ser feito na sede do Sindicato, através do pagamento dos boletos nas agências bancárias ou, ainda, na recepção da Sede Campestre.
- ▷ Abre aos sábados, domingos e feriados, das 9h às 17h.
- ▷ O acesso ao Pesqueiro ocorre exclusivamente por dentro da Sede Campestre, após a identificação na portaria.



**ENTÃO APROVEITE...**

## IDOSOS

### Como prevenir que idosos se acidentem no lar



ESPECIAL CUIDADO COM AS ESCADAS



INSTALE BARRAS DE APOIO NAS PAREDES AO LADO DO VASO SANITÁRIO, AO REDOR DA PIA E NO INTERIOR DO BOX OU AO LADO DA BANHEIRA, SE FOR O CASO; USE TAMBÉM TAPETES EMBORRACHADOS E ANTIDERRAPANTES AO LADO DO BOX OU BANHEIRA

ORGANIZE OS MÓVEIS DE MANEIRA QUE VOCÊ TENHA UM CAMINHO LIVRE PARA PASSAR SEM TER QUE FICAR DESVIANDO

COLOQUE NAS ÁREAS LIVRES TAPETES COM A PARTE DE BAIXO NÃO DESLIZANTE OU FIXE-O, COM FITA APROPRIADA, AO SOLO



DEIXE SEMPRE AO LADO DA CAMA (CRIADO-MUDO) UMA LUMINÁRIA, UM TELEFONE DE TECLAS GRANDES E UMA LANTERNA

NO PISO UTILIZE CERAS QUE APÓS A APLICAÇÃO DEIXEM O SEU PISO ESCORREGADIO

- Colocar interruptores em locais de fácil acesso e deixar uma luz acesa, principalmente durante a noite no trajeto entre o quarto e o banheiro;
- Evitar em casa o uso de tapetes pequenos porque são mais fáceis de deslizarem;
- Instalar corrimões nas beiras das escadas e subir preferencialmente em diagonal. Essas atitudes diminuirão o frequente risco de quedas em escadas;
- Ao utilizar o banheiro colocar um tapete emborrachado e antiderrapante embaixo do chuveiro ou tomar banho com chinelo antiderrapante, tomar muito cuidado com pisos molhados, pois podem tornar-se escorregadios;
- Para sentar-se em uma cadeira ou poltrona, coloque-se de costas para o assento sentindo-o nas pernas e ajudando com os braços para realizar o movimento, para levantar-se, coloque-se na beira do assento empurrando com os ombros e os braços para facilitar o movimento para frente e recomenda-se ainda evitar cadeiras que tenham rodinhas;
- Coloque-se de costas para a cama, perto do travesseiro, e sente-se, incline lateralmente o tronco até apoiar a cabeça no travesseiro, levantando primeiro a perna mais próxima;
- Para levantar-se colocar primeiro de lado, logo depois apoiar o cotovelo e as palmas das mãos sobre a cama, em seguida, tire a perna mais próxima da beirada da cama, enquanto acaba de elevar o tronco para ficar sentado;
- Para que não exista o risco de tombos durante o sono, recomenda-se a colocação de barras laterais em ambos os lados ou encostar a cama a uma parede e instalar uma barra do outro lado;
- Na cozinha as prateleiras não devem localizar-se muito altas e os utensílios utilizados com frequência estarem sempre em fácil acesso, o que reduz o risco do idoso cair na tentativa de alcançar subindo em escadas ou cadeiras;
- Evitar deixar espalhados pelo chão: chinelos, brinquedos, caixas, revistas, etc; Prevenindo possíveis tropeços e escorregões.

## SINDICATO ENTREGA OS DOIS PRIMEIROS “KIT BEBÊ” ÀS MÃES COMERCIÁRIAS

As comerciárias Iraneide Maria da Silva Oliveira (mãe de Leticia Silva Oliveira) e Gisleine Ortiz Maciel Negreiro (mãe de Heitor Maciel Negreiros) foram as primeiras comerciárias a receber o Kit bebê, que passou a ser oferecido pelo sindicato às mães comerciárias desde o mês de abril.

Iraneide recebeu o kit no dia 07 de maio e Gisleine no dia 12. As duas elogiaram bastante e disseram que é muito útil para os bebês e de qualidade excelente.

As mães comerciárias ganham do Sincomerciários Guarulhos um kit com 15 itens, todos indispensáveis ao bebê, como trocador de bolsa, termômetro digital, talco e sabonete johnson's® , bodie, mijãozinho, toalha de algodão bordada, travesseiro, mamadeiras Kuka (70 ml e 250 ml) , sapatinho e luvas, pano de boca bordado, chupeta kuka, cortador de unhas, e uma linda bolsa.

**SÓCIAS** - Mães comerciárias sócias há **pelo menos três meses**, ou dependentes de sócios, terão direito ao kit bebê para filhos com idade de zero a três meses.

Gisleine, mãe de Heitor



Iraneide e sua filha Leticia



[www.comerciarosdeguarulhos.org.br](http://www.comerciarosdeguarulhos.org.br)

sempre temos novidades  
visite a nossa *home-page*



### PSICÓLOGA LARRISA CREMASCHI

Rua Arminda de Lima, 378 – Vila Progresso - Guarulhos  
Tel. (11) 2440-3795 | 97329-6388 | 96053-8861 | 2451-7034 | 2461-2800

**Consulta:** Cada sessão de **50 minutos** ► **R\$ 70,00** cada paciente.  
**Especialidades:** Psicologia infantil e do Adolescente, Orientação vacacional, diagnóstico e orientação e psicopedagoga.

### ANHANGUERA EDUCACIONAL

Av. Papa Pio XII, 319 – Macedo – Guarulhos  
Tel. (11) 2107-1900

**Descontos de 10%** sobre o valor da mensalidade.

[www.anhanguera.com/home/](http://www.anhanguera.com/home/)

NOVO | RENOVAÇÃO CONVÊNIO

RENOVAÇÃO DE PARCERIA

Mais informações, ligue no  
Sindicato e fale com a Daniele:

**11 2475-6565**



**Guarulhos:** Rua Morvan Figueiredo, 65 - 7º andar  
Centro - Cep 07090-010 - tel.: (11) 2475-6565

**Itaquá:** Rua Guilhermina Maria Conceição, 79  
Centro - Cep 08570-640 - tel.: (11) 4642-0792

## SINDICALIZE-SE!

### PROPOSTA DE ADMISSÃO AO QUADRO SOCIAL

**MATRÍCULA NO SINDICATO N°** \_\_\_\_\_ **MATRÍCULA NA EMPRESA N°** \_\_\_\_\_

**Nome:** \_\_\_\_\_

**Nome do Pai:** \_\_\_\_\_

**Nome da Mãe:** \_\_\_\_\_

**Data de nasc:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ **Estado civil:** \_\_\_\_\_ **Sexo** ( ) M ( ) F

**Natural da cidade de:** \_\_\_\_\_ **Estado:** \_\_\_\_\_

**Endereço:** \_\_\_\_\_ **n°** \_\_\_\_\_ **apto:** \_\_\_\_\_

**Município:** \_\_\_\_\_ **Bairro:** \_\_\_\_\_ **CEP:** \_\_\_\_\_ **Tel:** \_\_\_\_\_

**Carteira de Trabalho:** \_\_\_\_\_ **Série:** \_\_\_\_\_ **RG:** \_\_\_\_\_

**CPF:** \_\_\_\_\_ **(campo obrigatório) Email:** \_\_\_\_\_

### DADOS DA EMPRESA

**Empregador:** \_\_\_\_\_ **CNPJ:** \_\_\_\_\_

**Ramo de atividade:** \_\_\_\_\_

**Endereço:** \_\_\_\_\_ **n°** \_\_\_\_\_

**Bairro:** \_\_\_\_\_ **Telefone:** \_\_\_\_\_

**Cargo ou função:** \_\_\_\_\_

**Data de admissão no emprego** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ **Tempo na categoria:** \_\_\_\_\_

### DEPENDENTES

**Cônjuge/companheiro(a):** \_\_\_\_\_ **Data de nasc:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ **Sexo:** \_\_\_\_\_

**Filho(a):** \_\_\_\_\_ **Data de nasc:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ **Sexo:** \_\_\_\_\_

( ) Autorizo o desconto em folha de pagamento, de acordo com o disposto no art. 545 da CLT.

( ) Boleto para residência

Guarulhos \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ **Aprovado pela diretoria em reunião de:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
**Associado**

**Atenção:** é necessário apresentar a carteira de trabalho, comprovante de residência, certidão de nascimento e casamento para comprovação dos dependentes, CPF, RG e três fotos 3x4