

O COMERCIÁRIO

Informativo do Sindicato dos Comerciários de Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Poá e Santa Isabel

www.comerciariosdeguarulhos.org.br

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

FECOMERCIÁRIOS
Federação dos Comerciários do Estado de São Paulo

UGT
UNIÃO GERAL DOS
TRABALHADORES

Março 2016 | Edição 228 | Ano 19

AS MULHERES, O MERCADO DE TRABALHO E O RECORTE RACIAL



Conforme dados do IBGE de 2013, as mulheres representam 51,3% da população brasileira. Mesmo assim, a participação feminina no mercado de trabalho continua menor.

Página 03

SANCIONADA LEI QUE AMPLIA DE 5 PARA 20 DIAS A LICENÇA-PATERNIDADE



Sancionada a lei que permite, entre outros pontos, que as empresas possam ampliar de 5 para 20 dias a duração da licença-paternidade.

Página 04

FUTEBOL? É NA SEDE CAMPESTRE



Você gosta de futebol? Então a sede campestre é o lugar ideal. Monte o seu time, junte os seus amigos e venha jogar nos finais de semana.

Página 05

MAIS KITS-BEBÊ PARA AS FAMÍLIAS COMERCIÁRIAS



Em fevereiro, mais três famílias receberam o kit-bebê. Confira os novos papais e mamães e saiba como você também pode ganhar.

Página 07

A REVOLUÇÃO DOS BICHOS



Em 1945, o inglês George Orwell (1903-1950) lançou o livro “A Revolução dos Bichos”, sátira da União Soviética. No enredo, os animais se rebelam contra os humanos e assumem o controle da fazenda para tornar real um sonho: serem governados por eles próprios, os animais, sem a submissão e exploração do homem. As regras de convivência baseiam-se no princípio da igualdade entre eles e os tempos prósperos que estavam por vir, deixando os demais animais extasiados com as possibilidades.

Ocorre que, com o passar do tempo, os porcos burlaram as normas e passaram a se locupletar das benesses do novo regime. Para justificar o tratamento diferenciado que recebiam, alteraram um dos mandamentos, que passou a vigorar com a seguinte redação: “Todos os animais são iguais, mas alguns são mais iguais que os outros”.

No final, os animais, ao olhar para dentro da casa antes pertencente aos humanos e onde os porcos passaram a viver em considerável luxo em relação aos demais animais, viam o chefe dos porcos e seus

colegas suínos jogando carteadado com humanos donos de granjas vizinhas e celebrando a prosperidade econômica que seus acordos proporcionavam. Numa visão confusa, os animais já não conseguiam distinguir os porcos dos homens.

E assim é em nossos tempos. Somos os animais que acreditaram em um sonho. Nos venderam a ideia de que agora o Brasil iria decolar, que as possibilidades de crescimento eram enormes, que todos teriam de tudo. Mas, os porcos se juntaram aos homens de antes e nós, os bichos, ficamos olhando.

Cadê os ideais de outrora? Cadê o desprendimento e a fibra de lutar por um Brasil do futuro? Se perderam. Nos resta assistir ao banquete entre porcos e homens.

Foi contra isso que os brasileiros saíram às ruas aos milhões, no dia 13 de março e deram uma lição de cidadania. Protestaram com educação, pediram o direito de uma política justa, sem corrupção.

Não é só o PT, partido no governo da vez, é o sistema político corrupto, enlameado, que move os protestos e também é errado dizer que essa é uma indignação da classe média. Não é, pois todos os brasileiros estão muito bravos com toda a classe política, com a oposição, com PSDB e outros Pês da vida.

O asfalto deu um basta, resta saber se a classe política ouvirá ou se Dilma se fingirá de morta, Lula dirá que nada sabe e a oposição fará de conta que não é com ela e nós, os bichos, ficaremos olhando todos os porcos, no Congresso, no Planalto, nos Estados, nas Prefeituras, se locupletando às custas de um sonho que se perdeu pelas benesses do poder.

Walter dos Santos
Presidente

As homologações no sindicato são feitas das 9h às 17h30 e devem ser marcadas com 2 dias de antecedência.

Guarulhos, Arujá e Santa Isabel
Ligue: (11) 2475-6565

Itaquá, Poá e Ferraz
Ligue: (11) 4642-0792



**O Departamento Jurídico está à sua disposição,
de segunda à sexta-feira, das 9h às 17h.**

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

Base Territorial: Guarulhos - Arujá - Ferraz de Vasconcelos - Itaquaquecetuba - Poá - Santa Isabel

Guarulhos: Rua Morvan Figueiredo, 65 - 7º andar, Centro - Cep 07090-010 - tel.: (11) 2475-6565

Itaquá: Rua Guilhermina Maria Conceição, 79, Centro - Cep 08570-640 - tel.: (11) 4642-0792 (atende Itaquá, Poá, Ferraz de Vasconcelos, Arujá e Santa Isabel)

Diretoria Efetiva: Walter dos Santos – presidente; Luciano Paula Leite; Raimundo dos Santos; José Carlos da Costa; Shirley de Carvalho Silva; José de Almeida Araújo; Benedito Gianini de Souza; Ivoneide Moreira Lemos; Paulo Sergio Falcão de Oliveira; Luiz Ferreira Neto; Norma Suely Paes Pinto; Ana Maria da Silva Brito; Patrícia Brandão de Aquino; Valéria de Faria Bonfim; Edson Jesus de Carvalho e Maximino Pereira Xavier

Projeto Gráfico/ Diagramação: Edgard Catão – **Revisão:** Maria Helena Rodrigues – **Jornalista Responsável/ Fotos:** Alexandros Christopoulos - Mtb: SP 26058 - imprensa@comerciariordeguarulhos.org.br | www.comerciariordeguarulhos.org.br | Twitter: @comerciariorgru | Facebook: Sincomerciários de Guarulhos

Impressão: Hawaii Gráfica e Editora

Os artigos assinados e publicados nesse informativo expressam exclusivamente a opinião de seus autores

AS MULHERES, O MERCADO DE TRABALHO E O RECORTE RACIAL



Conforme dados do IBGE de 2013, **as mulheres representam 51,3% da população brasileira**, ou seja, mais da metade. Mesmo assim, a participação feminina no mercado de trabalho continua menor do que a masculina. Em 1960, apenas 16,5% das mulheres tinham uma ocupação formal no Brasil. Já em 1992, o número saltou para 43,4%. De lá para cá, no entanto, pouca coisa mudou. Até 2009, a fatia chegou a apenas 46,8%.

Ficamos atrás de países desenvolvidos – França (51,5%), Espanha (52,8%), Alemanha (53,2%), Reino Unido (56,9%) e Estados Unidos (58,1%) – e também em comparação com a América Latina, como Peru (64,7%), Panamá (61,1%) e Colômbia (60%).

Ainda temos diferenças salariais entre os gêneros, por mais absurdo que isso possa parecer. De acordo com a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD), do IBGE, de 2012, **os homens ganham em média 30% a mais do que as mulheres**.

Apesar de a participação feminina nas lideranças empresariais ter aumentado 109,93% desde 2002, **elas ocupam**

apenas 46% dos cargos públicos (dados do Enap).

Há, ainda, entre homens e mulheres, um recorte de diferenças salariais bastante fortes por regiões brasileiras: de acordo com dados do PNAD, **os homens ganham mais na Região Sudeste, seguida pelo Centro-Oeste, pelo Sul, pelo Nordeste e pelo Norte**. Já as mulheres têm maiores salários na Região Centro-Oeste, seguida pelo Sudeste, pelo Sul, pelo Norte e pelo Nordeste. Contudo, **o estado brasileiro onde a renda das mulheres cresceu proporcionalmente mais foi o Espírito Santo**: uma alta de 8,8% entre os anos de 2013 e 2014.

Ainda dentro do mercado de trabalho, o recorte racial é bastante visível: segundo dados do IBGE, quando o tema é trabalho doméstico, **as mulheres negras representam 63,4% das trabalhadoras, enquanto as mulheres brancas representam 36,1%**. Na educação básica, a diferença entre mulheres negras e brancas também aparece: **na faixa etária de mulheres do meio urbano entre 50-59 anos, são alfabetizadas 90,9% das mulheres brancas, enquanto 82,7% das negras têm o mesmo nível de conhecimento**.



Walter dos Santos
Presidente

**Temos
366**
bons motivos para
comemorar esta data.

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS
www.comerciariordeguarulhos.org.br



8 de Março
Dia Internacional
da Mulher

FECOMERCIÁRIOS
Federação dos Comerciários
do Estado de São Paulo
www.fecomerciarior.org.br



Luiz Carlos Motta
Presidente

SANCIONADA LEI QUE AMPLIA DE 5 PARA 20 DIAS A LICENÇA-PATERNIDADE

A Secretaria de Comunicação Social da Presidência informou que a presidente Dilma Rousseff sancionou na terça-feira (8/03), sem vetos, a lei que cria a Política Nacional Integrada para a Primeira Infância e que permite, entre outros pontos, que as empresas possam ampliar de 5 para 20 dias a duração da licença-paternidade.

O texto foi aprovado pelo Senado no início do mês passado e já havia tramitado na Câmara dos Deputados. Com a sanção, a lei entra em vigor.

Conforme o texto, a licença paternidade poderá ter mais 15 dias, além dos cinco já estabelecidos por lei, para os funcionários das empresas que fazem parte do Programa Empresa Cidadã. A prorrogação da licença também valerá para os empregados que adotarem crianças.

O Programa Empresa Cidadã, regulamentado pelo governo em 2010, possibilita a ampliação do prazo da licença-maternidade das trabalhadoras do setor privado de quatro meses para até seis meses.

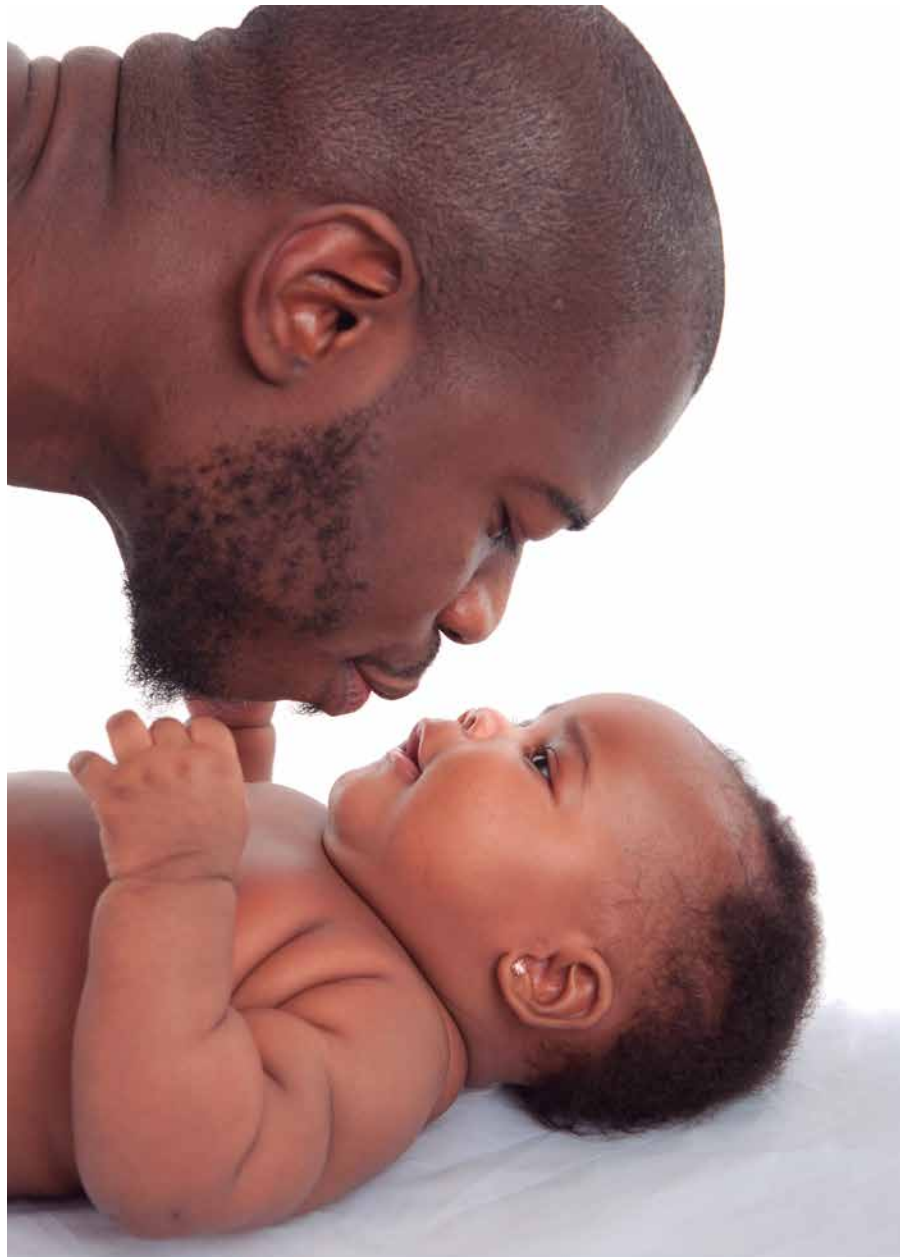
Até aquele momento, a extensão do benefício só existia para funcionárias públicas.

Esse programa permite que a empresa deduza de impostos federais o total da remuneração integral da funcionária. A empresa que adere ao programa pode abater do Imposto de Renda devido valores dos dois salários extras. A regra só vale para as empresas que têm tributação sobre lucro real.

Segundo o texto sancionado por Dilma nesta terça, no período da licença, os pais e as mães não podem exercer qualquer atividade remunerada e a criança tem de ser mantida sob os cuidados deles. Se essa regra for descumprida, os funcionários perdem o direito à prorrogação.

CRECHES

Conforme a Presidência, a lei sancionada por Dilma também prevê que as prefeituras terão de ampliar as vagas em creches públicas e conveniadas para as crianças de baixa renda.



O QUE MUDA?

Agora a licença-paternidade passa de cinco para vinte dias. Mas, para ter direito ao período ampliado, a empresa em que o pai trabalha precisa estar vinculada ao Programa Empresa Cidadã, do governo. Se a empresa não fizer parte do programa, o pai tem direito a cinco dias apenas.

TODOS OS PAIS TÊM DIREITO A 20 DIAS?

Não. Apenas os funcionários de empresas que fazem parte do Programa Empresa Cidadã.

A AMPLIAÇÃO VALE PARA QUEM ADOTA?

Sim. Homens que adotarem filhos poderão ter a licença ampliada. Isso já valia para as mães.

FUTEBOL É NA SEDE CAMPESTRE



Você gosta de futebol, então a sede campestre é o lugar ideal. O local conta com um campo gramado e uma quadra de futebol society, de grama sintética e coberta. Junte a sua turma de comerciários associados e combine um jogo no próximo final de semana. Depois do jogo vocês poderão fazer um merecido churrasquinho.

Enquanto isso, a sua família poderá se divertir no complexo aquático, que conta com uma piscina infantil, duas para adultos e toboágua, no playground, no videokê, no pingue-pongue ou em outras atividades no salão de jogos.

Além disso tudo, ainda tem a facilidade de uma lanchonete e, para quem gosta de tranquilidade, um grande e tranquilo pesqueiro.

O estacionamento é amplo, para maior comodidade dos frequentadores do local.

Com acesso fácil, pela Estrada municipal de Arujá ► Santa Isabel ► Km 56 ► no bairro Cafundó, você chega rapidinho e não tem como se perder.

O ambiente familiar tranquilo e seguro, só contribuem para que a cada final de semana, mais e mais associados passem o dia na sede campestre.



NORMAS DE FUNCIONAMENTO

- Cada comerciário associado pode levar até cinco convidados. Cada convidado paga, na portaria da sede campestre, taxa de utilização de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais). Crianças convidadas, com até 10 anos de idade, entram gratuitamente.
- Entrada gratuita para pai e mãe do comerciário associado.
- Nas piscinas, o acesso só é permitido com trajes de banho.
- Para frequentar a sede campestre, é necessário estar em dia com as mensalidades e apresentar as carteirinhas de sócio e dependentes.
- Caso haja mensalidades em atraso, o acerto das mesmas poderá ser feito na sede do Sindicato, através do pagamento dos boletos nas agências bancárias ou, ainda, na recepção da Sede Campestre.
- Abre aos sábados, domingos e feriados, das 9h às 17h.
- O acesso ao pesqueiro ocorre exclusivamente por dentro da Sede Campestre, após a identificação na portaria.

O QUE É HPV?

sinônimo: vírus do papiloma humano

O **HPV** é um condiloma acuminado, conhecido também como verruga genital, crista de galo, figueira ou cavalo de crista, é uma doença sexualmente transmissível (DST) causada pelo Papilomavírus humano (HPV). Atualmente, existem mais de 100 tipos de HPV - alguns deles podendo causar câncer, principalmente no colo do útero e do ânus. Entretanto, a infecção pelo HPV é muito comum e nem sempre resulta em câncer. O exame de prevenção do câncer ginecológico, o Papanicolaou, pode detectar alterações precoces no colo do útero e deve ser feito rotineiramente por todas as mulheres.

Não se conhece o tempo em que o HPV pode permanecer sem sintomas e quais são os fatores responsáveis pelo desenvolvimento de lesões. Por esse motivo, é recomendável procurar serviços de saúde para consultas periodicamente.

Causas

A principal forma de transmissão do vírus do HPV é pela via sexual. Para ocorrer o contágio, a pessoa infectada não precisa apresentar sintomas. Mas, quando a verruga é visível, o risco de transmissão é muito maior. O uso da camisinha durante a relação sexual geralmente impede a transmissão do HPV, mas não garante total proteção contra o vírus, pois a transmissão pode ocorrer por meio do contato pele a pele entre as regiões genitais descobertas, pelo contato com as áreas infectadas (dedos, mãos e boca) e também por contaminação via lesões próximas aos genitais. De qualquer forma, seu uso é importantíssimo, pois ajuda a prevenir contra o HPV e, principalmente, contra diversas doenças sexualmente transmissíveis.

Sintomas de HPV

A infecção pelo HPV normalmente causa verrugas de tamanhos variáveis. No homem, é mais comum na cabeça do pênis (glande) e na região do ânus. Na mulher, os sintomas mais comuns do HPV surgem na vagina, vulva, região do ânus e colo do útero. As lesões do HPV também podem aparecer na boca e na garganta. Tanto o homem quanto a mulher podem estar infectados pelo vírus sem apresentar sintomas.

Tratamento de HPV

Na presença de qualquer sinal ou sintoma do HPV, é recomendado procurar um profissional de saúde, para o diagnóstico correto e indicação do tratamento adequado para o HPV.

Prevenção | Vacina

Foram desenvolvidas duas vacinas contra os tipos de HPV mais presentes no câncer de colo do útero: a **vacina**

bivalente e a **vacina quadrivalente**. Essas vacinas, na verdade, previnem contra a infecção por HPV. Mas o real impacto da vacinação contra o câncer de colo de útero só poderá ser observado após décadas. Uma dessas vacinas é quadrivalente, ou seja, previne contra quatro tipos de HPV: o 16 e 18, presentes em 70% dos casos de câncer de colo do útero, e o 6 e 11, presentes em 90% dos casos de verrugas genitais. A outra, bivalente, é específica para os subtipos de HPV 16 e 18.

De acordo com a literatura científica, as vacinas contra o HPV previnem aproximadamente 70% dos casos de câncer de colo do útero, aqueles causados pelos HPV 16 e 18. Isso não elimina, porém, a necessidade de as mulheres passarem por consultas de rotina ao ginecologista para a realização do exame Papanicolaou (preventivo).

A duração da imunidade conferida pela vacina do HPV ainda não foi determinada, principalmente pelo pouco tempo em que é comercializada no mundo, desde 2007. Até o momento, só se tem convicção de cinco anos de proteção. Na verdade, embora se trate da mais importante novidade surgida na prevenção à infecção pelo HPV, ainda é preciso delimitar qual é o seu alcance sobre a incidência e a mortalidade do **câncer de colo do útero**.

Em caso de dúvida, consulte sempre um médico de sua confiança

6 dados importantes sobre o HPV



MAIS KITS-BEBÊ PARA AS FAMÍLIAS COMERCIÁRIAS em fevereiro, mais três famílias receberam o kit-bebê

A funcionária Joyce, responsável por organizar a entrega e idealizadora, entregou os kits. Os produtos entregues têm agradado aos novos papais e mamães comerciários. Lembrando que as mães comerciárias sócias há pelo menos três meses, ou dependentes de sócios, têm direito ao kit bebê para filhos com idade de zero a três meses, composto de 15 itens, todos indispensáveis ao bebê, como trocador de bolsa, termômetro digital, talco e sabonete Johnson's®, bodie, mijãozinho, toalha de algodão bordada, travesseiro, mamadeiras Kuka (70 ml e 250 ml), sapatinho e luvas, pano de boca bordado, chupeta Kuka, cortador de unhas, e uma linda bolsa. Desde o início de mais esse benefício, em 2014, dezenas de comerciários receberam o kit.



Veja abaixo os ganhadores de janeiro.



Sócia Vanessa, esposo Eduardo, Carlo e Julia



Sócia Roseane, esposo Salvador e Beatriz



Silvia (associada) recebe o kit do filho Murilo

NOVA PARCERIA

IBBCA ADMINISTRADORA IBBCA GESTÃO EM SAÚDE

Alameda Santos, 2.326 - 7º andar
São Paulo – SP

Tel. (11) 3060-5858

**VENDA DE PLANOS DE SAÚDE DA
UNIMED COM DESCONTO AOS
ASSOCIADOS**

ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO GRATUITO



11 2475-6565

O atendimento odontológico oferecido na sede do Sindicato, para associados há mais de 6 meses, é **totalmente gratuito**. As consultas devem ser marcadas por telefone. Verifique, também, condições especiais para tratamentos com próteses e jaquetas. Você também pode utilizar os dentistas conveniados do Sindicato, que oferecem descontos aos associados. Confira a relação no site dos comerciários.



Guarulhos: Rua Morvan Figueiredo, 65 - 7º andar
Centro - Cep 07090-010 - tel.: (11) 2475-6565

Itaquá: Rua Guilhermina Maria Conceição, 79
Centro - Cep 08570-640 - tel.: (11) 4642-0792

SINDICALIZE-SE!

PROPOSTA DE ADMISSÃO AO QUADRO SOCIAL

MATRÍCULA NO SINDICATO Nº _____ MATRÍCULA NA EMPRESA Nº _____

Nome: _____

Nome do Pai: _____

Nome da Mãe: _____

Data de nasc: ____/____/____ Estado civil: _____ Sexo () M () F

Natural da cidade de: _____ Estado: _____

Endereço: _____ nº _____ apto: _____

Município: _____ Bairro: _____ CEP: _____ Tel: _____

Carteira de Trabalho: _____ Série: _____ RG: _____

CPF: _____ (campo obrigatório) Email: _____

DADOS DA EMPRESA

Empregador: _____ CNPJ: _____

Ramo de atividade: _____

Endereço: _____ nº _____

Bairro: _____ Telefone: _____

Cargo ou função: _____

Data de admissão no emprego ____/____/____ Tempo na categoria: _____

DEPENDENTES

Cônjuge/companheiro(a): _____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a): _____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a): _____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a): _____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a): _____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

Filho(a): _____ Data de nasc: ____/____/____ Sexo: _____

() Autorizo o desconto em folha de pagamento, de acordo com o disposto no art. 545 da CLT.

() Boleto para residência

Guarulhos ____/____/____ _____ Aprovado pela diretoria em reunião de: ____/____/____
Associado

Atenção: é necessário apresentar a carteira de trabalho, comprovante de residência, certidão de nascimento e casamento para comprovação dos dependentes, CPF, RG e três fotos 3x4