

O COMERCIÁRIO

Informativo do Sindicato dos Comerciários de Guarulhos, Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, Poá e Santa Isabel

www.comerciariordeguarulhos.org.br

f /sincomerciariordeguarulhos 11 45742888

@ /sincomerciariordegru

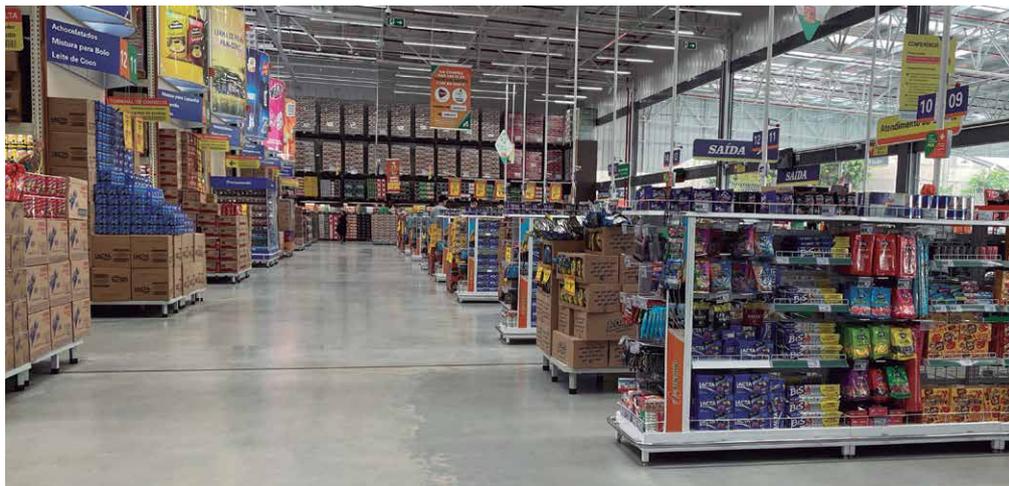
SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

FC FECOMERCIÁRIOS
Federação dos Comerciários do Estado de São Paulo

UGT
UNIÃO GERAL DOS
TRABALHADORES

Abril 2023 | Edição 313 | Ano 26

SINDICATO TRABALHANDO: ACORDOS COM SUPERMERCADOS GARANTEM 8% DE REAJUSTE SALARIAL



O Sincomerciários de Guarulhos continua trabalhando. Após a recusa do sindicato patronal em negociar, nosso departamento jurídico conseguiu garantir para os empregados dos Supermercados Veran e Barbosa um aumento salarial de 8%, para o exercício 2022/2023. Outros supermercados também aceitaram o acordo.

Veja na Página 03

ASSÉDIO SEXUAL É INCLUÍDO NA CIPA (COMISSÃO DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES)

A partir de agora, a COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA) de toda empresa deverá desenvolver ações de combate ao assédio sexual e outras formas de violência, como o assédio moral. A responsabilidade foi formalizada pela Portaria nº 4.219, do então Ministério do Trabalho e Previdência, editada em dezembro de 2022. Pela portaria, a atribuição passou a valer no dia 20 de março.

Confira na página 04



TST DECIDE QUE HORAS EXTRAS CONTAM NO CÁLCULO DE BENEFÍCIOS

O Tribunal Superior do Trabalho (TST) decidiu que as horas extras feitas pelo trabalhador também devem entrar no cálculo de benefícios, como férias, 13º salário, aviso prévio e FGTS. O novo cálculo vale nos casos em que a hora extra foi incorporada ao descanso semanal remunerado. A regra começou a valer no dia 20 de março deste mês.

Confira na página 04



AS ELEIÇÕES JÁ PASSARAM LULA PRECISA GOVERNAR



As eleições para presidente ocorreram no ano passado e o novo governo assumiu em 01 de janeiro. É natural que o novo presidente perca algum tempo logo no início do mandato com resquícios do que sobrou da disputa. Contudo, passados quase cinco meses, Lula insiste em perder tempo atacando adversários políticos, criando fantasmas e retirando esqueletos do armário.

Ele precisa começar a governar. O Brasil não é o PT, não podemos ficar presos na disputa interna do partido. Não podemos perder tempo com discursos eleitoreiros e brigas de correntes partidárias. A economia brasileira ainda se recupera dos impactos da pandemia de COVID-19, com altos índices de desemprego, inflação e desigualdade social. É fundamental que o presidente Lula trabalhe arduamente para promover políticas econômicas sólidas que estimulem o crescimento econômico, atraiam investimentos e gerem empregos, especialmente para as camadas mais vulneráveis da população. Ele foi eleito para isso.

Não dá para perder tempo, empresas estão fechando e a volta da carestia bate à nossa porta. As famílias estão aflitas. Aquela expectativa positiva dos primeiros dias vai se perdendo.

O envio do tal arcabouço fiscal ao Congresso, para mostrar à sociedade que o governo não irá desperdiçar o dinheiro público, é positivo, desde que isso não signifique deixar os mais pobres a "ver navios". Precisamos, urgentemente, que Lula se empenhe junto aos parlamentares para aprovar a reforma tributária e trazer um pouco mais de justiça, cobrando de quem não paga.

Por outro lado, aguardamos ansiosamente que ele se mexa e crie políticas que gerem empregos e impulsionem o comércio, sobretudo os pequenos comércios, que carregam esse país nas costas.

Os problemas na saúde, na educação, na segurança, no meio ambiente são gigantescos, por isso não dá para ficar perdendo tempo em cima do palanque.

Estamos esperando a picanha que Lula prometeu. Ele tem que acender o fogo e colocar a carne para assar, para que todos possam comer. Todos nós, brasileiros, estamos esperando pelo convite para esse churrasco que significa um futuro melhor para todos.

É hora de colocar os interesses do Brasil e do povo brasileiro acima de interesses políticos partidários. Isso significa buscar o diálogo com todos os setores da sociedade, ouvir diferentes opiniões, construir consensos e trabalhar em prol do bem comum. Nesse momento não há mais esquerda ou direita, há brasileiros ansiosos por um país mais justo e melhor para viver com a família.

Mais trabalho e menos palanque!

Walter dos Santos
Presidente

As homologações no sindicato são feitas das 9h às 17h30 e devem ser marcadas com 2 dias de antecedência.

Guarulhos, Arujá e Santa Isabel
Ligue: (11) 4574-2888

Itaquá, Poá e Ferraz
Ligue: (11) 4642-0792



**O Departamento Jurídico está à sua disposição,
de segunda à sexta-feira, das 9h às 17h.**

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

Base Territorial: Guarulhos - Arujá - Ferraz de Vasconcelos - Itaquaquecetuba - Poá - Santa Isabel

Guarulhos: Rua Morvan Figueiredo, 65 - 7º andar, Centro - Cep 07090-010 - tel.: (11) 4574-2888

Itaquá: Rua Guilhermina Maria Conceição, 79, Centro - Cep 08570-640 - tel.: (11) 4642-0792 (atende Itaquá, Poá, Ferraz de Vasconcelos, Arujá e Santa Isabel)

Diretoria Efetiva: Walter dos Santos – presidente; Luciano Paula Leite; Raimundo dos Santos; Shirley de Carvalho Silva; Ana Cristina Barbosa da Silva; Edilene Maria da Silva Paes; José de Almeida Araújo; Benedito Gianini de Souza; Ivoneide Moreira Lemos; Paulo Sergio Falcão de Oliveira; Norma Suely Paes Pinto; Ana Maria da Silva Brito; Valéria de Faria Bonfim; Edson Jesus de Carvalho e Maximino Pereira Xavier.

Projeto Gráfico/ Diagramação: Edgard Catão – **Jornalista Responsável/ Fotos:** Alex Pereira

imprensa@comerciariordeguarulhos.org.br | www.comerciariordeguarulhos.org.br | Facebook: /sincomerciariordeguarulhos | Instagram: /sincomerciariordeguarulhos | WhatsApp: 11 4574-2888

Os artigos assinados e publicados nesse informativo expressam exclusivamente a opinião de seus autores

ACORDO COM SUPERMERCADOS BARBOSA E VERAN GARANTE AUMENTOS SALARIAIS



O **Sincomerciários de Guarulhos** continua trabalhando. Após a recusa do sindicato patronal em negociar, nosso departamento jurídico conseguiu garantir para os empregados dos **Supermercados Veran** um aumento salarial de 8%, para o exercício 2022/2023.

Outro grande supermercado que fechou acordo com o sindicato foi o **Barbosa**, também em 8% de reajuste nos salários dos empregados.

Ainda na área varejista de gêneros alimentícios, o sindicato conseguiu, em março, fechar vários outros acordos, também com reajustes de 8% para o exercício 2022/2023, são eles **Dejanira Yukie da Costa ME; Elisa Akemi da Costa;**

Bomboniere Zapith; Príncipe dos Nuttys, Mercado Expedita Isidoro e Mercado Roque Tadeu Carvalho.

O departamento jurídico do sindicato continua trabalhando e fechando vários acordos para melhorar os salários nos setores varejista e atacadista de supermercados, varejista de peças e, também, de materiais de construção. Nos próximos dias divulgaremos outros aumentos conquistados.

Procure a sua empresa, exija dela que negocie com o sindicato. Caso tenha dúvidas, entre em contato conosco pelo tel/Whatsapp (11) 4574-2888.

ATENÇÃO COMERCIÁRIOS DE GUARULHOS

Trabalho no feriado só com acordo com o sindicato. Você tem direitos! Nós lutamos por eles!

O trabalho dos comerciários em feriados só é permitido quando há previsão em Convenção ou Acordo Coletivo. Só com isso os comerciários têm garantidos vários direitos como adicionais, folga compensatória, entre outros.



(11) 4574-2888

DENUNCIE!!!

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS

Sede Campestre e pesqueiro - Dentista gratuito

Kit-bebê e Kit-escolar - Descontos em parceiros

Valiosos prêmios na "Festa do Comerciário"

Descontos nos centros de lazer de Praia Grande e Avaré

Apoio à luta por melhores salários e condições de trabalho

SINDICALIZE-SE

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS



(11) 4574-2888

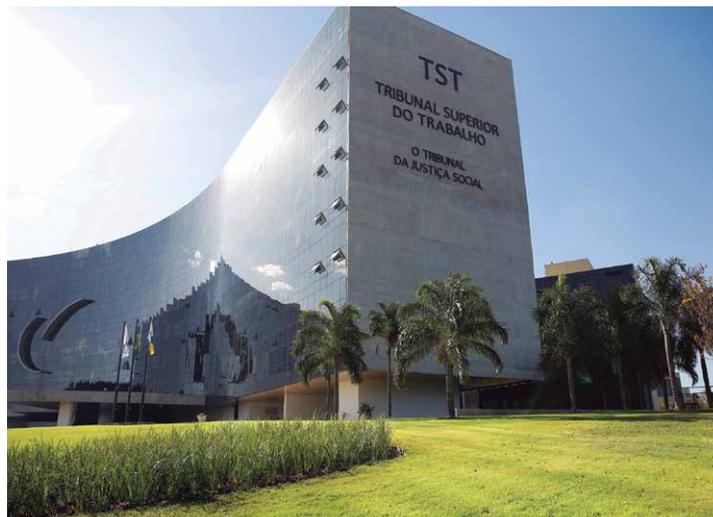
TST DECIDE QUE HORAS EXTRAS CONTAM NO CÁLCULO DE BENEFÍCIOS

O **Tribunal Superior do Trabalho** (TST) decidiu que as horas extras feitas pelo trabalhador também devem entrar no cálculo de benefícios, como férias, 13º salário, aviso prévio e FGTS. O novo cálculo vale nos casos em que a hora extra foi incorporada ao descanso semanal remunerado. A regra começou a valer no dia 20 de março deste mês.

A questão foi decidida pelos ministros do **Tribunal Superior do Trabalho** na segunda-feira (20). Conforme o novo entendimento do plenário, o aumento dos valores a receber pelo descanso remunerado deve repercutir nos outros direitos trabalhistas e não pode ser considerado como cálculo duplicado.

Durante o julgamento, o relator do processo, ministro Amaury Rodrigues, explicou que a hora extra trabalhada durante a semana é somada ao cálculo do descanso semanal e, a partir de agora, será computada em outros direitos.

“O cálculo das horas extras é elaborado mediante a utilização de um divisor que isola o valor do salário-hora, excluindo de sua gênese qualquer influência do repouso semanal remunerado pelo salário mensal, de modo que estão aritmeticamente separados os valores das horas extras e



das diferenças de RSR [Repouso Semanal Remunerado] apuradas em decorrência dos reflexos daquelas horas extras”, disse.

Com a decisão, o TST alterou que Orientação Jurisprudencial (OJ) 394 para garantir que a decisão vai ser seguida pelas demais instâncias da Justiça Trabalhista.

Fonte: Agência Brasil

ASSÉDIO SEXUAL É INCLUÍDO EM COMISSÃO DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

A partir de agora, a **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes** (Cipa) de toda empresa deverá desenvolver ações de combate ao assédio sexual e outras formas de violência, como o assédio moral. A responsabilidade foi formalizada pela Portaria nº 4.219, do então Ministério do Trabalho e Previdência, editada em dezembro de 2022. Pela portaria, a atribuição passa a valer desde 20/03/2023. O texto estabelece que as empresas incluam em suas normas internas regras de conduta a serem aplicadas em cada caso. As companhias também têm obrigação de definir como irão receber e acompanhar denúncias de ocorrências e, ainda, como farão a apuração dos fatos e punir responsáveis diretos e indiretos pelos atos cometidos. A apuração dos casos, por parte da empresa, não impede a abertura de processo na Justiça, segundo o documento. Além disso, fica garantido o anonimato da pessoa que apresenta denúncia, ou seja, da denunciante.

Outra medida que se torna um dever das empresas é a realização de ações de capacitação, orientação e sensibilização do quadro de empregados de todos os níveis hierárquicos sobre violência, assédio, igualdade de direitos e diversidade. De acordo com a portaria, tais



atividades precisam ser realizadas, no mínimo, a cada ano. Levantamento elaborado pelos institutos Patrícia Galvão e Locomotiva revelou que 76% das trabalhadoras já foram submetidas a um ou mais episódios de violência e assédio no trabalho. De 2020, o levantamento foi feito com o apoio da Laudes Foundation, com base em entrevistas com 1 mil mulheres e 500 homens a partir de 18 anos, em todas as regiões do país.

Fonte: Agência Brasil

PESQUEIRO É DEZ



O **PESQUEIRO** fica bem ao lado da Sede Campestre e é ótima opção de lazer, com tranquilidade, segurança, estrutura e muita paz, tudo isso em um cenário de muito verde e ar puro.

Você curte pesca esportiva ou quer apenas desligar da correria.

Pegue sua tralha de pesca e leve a família. Crianças são bem vindas.

Aproveite o finalzinho do calor que ainda de abril e maio e vá ao pesqueiro ou à Sede Campestre.

Também não se esqueça do churrasco. Vários quiosques estão à sua disposição. Mas não é só! Tem o campo de futebol gramado, a quadra coberta de futebol society, o salão de jogos, videogame, playground, lanchonete e um amplo estacionamento, para sua comodidade.

É tudo seu, associado!

NORMAS DE FUNCIONAMENTO

- Cada comerciário associado pode levar até cinco convidados. Cada convidado paga, na portaria da sede campestre, taxa de utilização de R\$ 30,00 (trinta reais). Crianças convidadas, com até 8 anos de idade, entram gratuitamente.
- Abre aos sábados, domingos e feriados, das 9h às 17h.
- Entrada gratuita para pai e mãe do comerciário associado.
- Nas piscinas, o acesso só é permitido com trajes de banho.
- Para frequentar a sede campestre, é necessário estar em dia com as mensalidades e apresentar as carteirinhas de sócio e dependentes.
- Caso haja mensalidades em atraso, o acerto das mesmas poderá ser feito na sede do Sindicato, através do pagamento dos boletos nas agências bancárias ou, ainda, na recepção da Sede Campestre.
- O acesso ao pesqueiro ocorre exclusivamente por dentro da Sede Campestre, após a identificação na portaria.

FEIJOADA COM PAGODE
NA SEDE CAMPESTRE

VALOR ESPECIAL NA
COMPRA ANTECIPADA PARA
SÓCIOS E CONVIDADOS

07
DE MAIO
DOMINGO

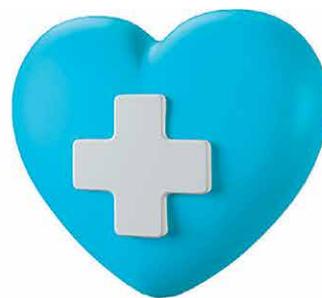
CHAMA
no
ZAP

(11) 4574-2888

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS
BASE TERRITORIAL: Guarulhos - Anápolis - Itaquecetuba - Ferraz de Vasconcelos - Poá - Santa Isabel

CONSULTA

Médica



Dr. Takeshi: clínico e cardiologista

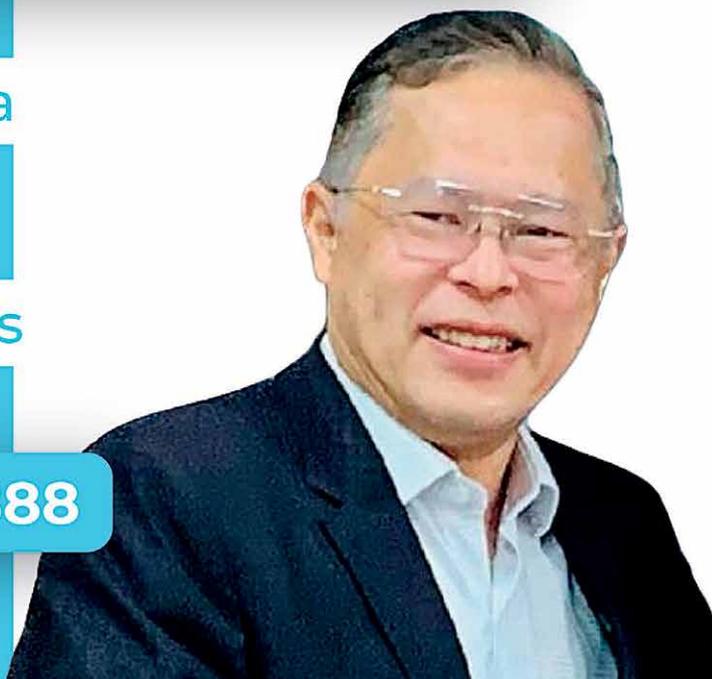
Aproveite esse benefício. Indique amigos e familiares. Entre em contato e saiba as condições.

- ✓ Eletrocardiograma
- ✓ Teste de Covid
- ✓ Retorno de 30 dias



(11) 4574-2888

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS



Previna-se!
Faça um



Condições
especiais para
sócios do
sindicato em
nossos parceiros

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS
BASE TERRITORIAL: Guarulhos - Arujá - Itaquaquecetuba - Ferraz de Vasconcelos - Poá - Santa Isabel

ZAP (11) 4574-2888

SINCOMERCIÁRIOS DE GUARULHOS ENTREGA MAIS UM KIT MATERNIDADE

Maiara Mendes de Oliveira, funcionária do **Barbosa Supermercado**, recebeu em abril o kit maternidade fornecido gratuitamente aos trabalhadores sindicalizados. A mamãe do bebê Heitor recebeu o kit na sede do sindicato.

Quem tem direito

As mães comerciárias, sócias há pelo menos três meses, ou dependentes de sócios, têm direito ao kit maternidade para filhos com idade de zero a três meses.

O que tem no Kit Maternidade

Em uma bolsa personalizada do **Sincomerciários de Guarulhos** encontramos 13 itens indispensáveis ao bebê: Trocador, termômetro digital, bodie, mijãozinho, toalha de algodão bordada, traveseiro, mamadeiras Kuka (70 ml e 250 ml), sapatinho e luvas, pano de boca bordado, chupeta Kuka e cortador de unhas.



Maiara Mendes de Oliveira, funcionária do Barbosa Supermercado, retirou o kit maternidade para seu bebê Heitor

Dentista Grátis

Para sócios titulares comerciários

Limpeza

Obturação

Extração

Canal

Agende a sua consulta

 (11) 2229-1442

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS
BASE TERRITORIAL: Guarulhos - Arujá - Itaquaquecetuba - Ferraz de Vasconcelos - Poá - Santa Isabel



Siga as nossas redes sociais

 @comerciarosdeguarulhos

 @sincomerciarosgru

 /sincomerciarosguarulhos

 @ComerciarosGRU

 @sincomerciarosguarulhos

 (11) 4574-2888

 comerciarosdeguarulhos.org.br

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS
BASE TERRITORIAL: Guarulhos - Arujá - Itaquaquecetuba - Ferraz de Vasconcelos - Poá - Santa Isabel

PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO SOBRE EMPREGO RECEBE INSCRIÇÕES ATÉ 05/05 EM GUARULHOS

Jovens e adultos que desejam se preparar para o mercado de trabalho têm agora mais um incentivo. A Prefeitura de Guarulhos receberá até o dia 5 de maio as inscrições para o **Trabalho em Equipe - Programa Meu Emprego**, que orienta jovens e adultos sobre processos seletivos na busca por uma oportunidade no mercado profissional em 12 encontros presenciais. São 30 vagas para o período da tarde e os interessados devem entrar em contato pelos telefones **2475-9728 / 2475-9715 / 2475-9725 / 2475-9724**, ou ir ao Centro de Treinamento de Mão de Obra (CTMO), na avenida Antonio Iervolino, 225, Vila Augusta.

O objetivo da iniciativa é preparar o participante para ser bem sucedido no processo seletivo na busca por um emprego. O curso tem duração de 12 dias, nos quais os alunos formarão equipes para a troca de experiências, momento em que serão incentivados e motivados a se autoconhecerem e descobrirem suas habilidades e competências, além de montarem currículos bem elaborados e estabelecerem metas profissionais e de vida para que tenham sucesso na busca por uma boa colocação no mercado de trabalho.

Para participar é necessário estar desempregado ou em



PROGRAMA MEU EMPREGO
TRABALHO EM EQUIPE
30 vagas - tarde
Inscrições até 5 de maio
pelos telefones **2475-9728**
2475-9715 / 2475-9725
2475-9724, ou
presencialmente o
CTMO, na avenida
Antonio Iervolino,
225 - Vila Augusta

busca do primeiro emprego e morar em Guarulhos, além de ser maior de 16 anos. As aulas acontecerão a partir de 8 de maio no CTMO.

Fonte: Guarulhosweb

PLR é um direito do comerciário!

Se você é comerciário de Guarulhos, Arujá e Santa Isabel e não recebe PLR, pode haver algo errado. Consulte o sindicato!

  **(11) 4574-2888**



ZAP (11) 4574-2888



HOMOLOGAÇÃO SÓ NO SINDICATO

Só no sindicato você tem a garantia de que os seus direitos serão respeitados

SINCOMERCIÁRIOS
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS
BASE TERRITORIAL: Guarulhos - Arujá - Itaquaquecetuba - Ferraz de Vasconcelos - Poá - Santa Isabel